



JAHRESBERICHT

2023



VDL Groep B.V.

Hoevenweg 1
5652 AW Eindhoven
Die Nederlande
☎ +31 (0)40 292 50 00
✉ info@vdlgroep.com
🌐 vdlgroep.com

STRENGTH THROUGH COOPERATION

INHALT

Kerndaten	3
Das Profil von VDL Groep	4
Zahlen & Fakten	6
Unser Unternehmen	7
Wim van der Leegte	12
Bericht der Geschäftsführung	8
Jahresrückblick	16
Die fünf Welten von VDL Groep	21
<i>Hightech</i>	24
<i>Mobility</i>	26
<i>Energy</i>	36
<i>Infratech</i>	40
<i>Foodtech</i>	42
Neu in der VDL-Familie	47
Investitionen	50
Digitalisierung	52
Nachhaltigkeit	56
Unsere Mitarbeiter	61
Unternehmerische Gesellschaftsverantwortung	67
Geschäftsrisiken	75
Strategie	78
Verwaltung und Aufsicht	79
Prognose	80
Bericht des Aufsichtsrats	82
Jahresabschluss 2023	85
Konsolidierte Bilanz	86
Konsolidierte Gewinn- und Verlustrechnung	88
Zusammengefasste konsolidierte Mittelflussübersicht	89
Grundlagen für die Bewertung und Ergebnisbestimmung	90
Bestätigungsvermerk	103
Die Unternehmen von VDL Groep	105
Interviews	
Jan Dekkers	48
Claudia Bulsing	54
Ahmed Junior Dosso	72

KERNDATEN

(x 1.000 Euro)	2023	2022	2021	2020	2019
Kombinierter Umsatz	6.353.549	5.751.762	4.954.984	4.686.299	5.779.885
Nettoumsatz	6.044.676	5.477.203	4.708.569	4.583.887	5.610.386
Betriebsergebnis	125.682	403.212	299.990	135.115	205.319
Gewinn vor Steuern	109.595	395.295	300.268	132.769	203.105
Gewinn vor Steuern/Umsatz	1,7 %	6,9 %	6,1 %	2,8 %	3,5 %
Nettogewinn	82.205	297.804	225.048	97.365	156.162
Nettogewinn/Umsatz	1,3 %	5,2 %	4,5 %	2,1 %	2,7 %
Abschreibungen/Abwertungen auf (im)materielle Anlagegegenstände	172.702	101.270	101.485	107.879	110.092
Cashflow	254.907	399.074	326.533	205.244	266.254
(Des-)Investitionen (im)materielle Anlagegegenstände	235.477	232.236	130.973	122.529	127.884
Eigenkapital	1.968.184	1.950.367	1.725.041	1.490.466	1.452.319
Gesamtkapital	3.612.877	3.352.480	3.008.812	2.452.608	2.329.998
Eigenkapital/Gesamtkapital	54,5 %	58,2 %	57,3 %	60,8 %	62,3 %
Nettogewinn/Eigenkapital	4,2 %	15,3 %	13,0 %	6,5 %	10,8 %
Mitarbeiter zum 31. Dezember	15.317	16.585	15.645	15.464	15.734



UNSERE GESCHICHTE **DAS PROFIL VON VDL GROEP**

Wir bei VDL Groep sind davon überzeugt, dass die Kraft für wahre Erfolge im Stolz der Mitarbeiter verankert ist, die unsere Produkte entwickeln und herstellen. Unsere Neugierde motiviert und inspiriert uns, stets nach dem Besten zu streben. Wir sorgen dafür, dass wir auch in Zukunft mit Hightech-Innovationen die Fantasie anregen und unser aller Wohlbefinden und Wohlstand verbessern. Mit der Ambition zur Exzellenz, für jetzt und für künftige Generationen.

VDL Groep entwickelt und produziert ein großes Sortiment an industriellen Produkten, von Komponenten bis hin zu fortschrittlichen Fertigprodukten. Unsere Aktivitäten lassen sich in den „fünf Welten von VDL“ zusammenfassen: Hightech, Mobility, Energy, Infratech und Foodtech. Jede dieser „Welten“ hat ihre eigenen Merkmale und Herausforderungen, wobei der gemeinsame Nenner aus einer einzigartigen Kombination aus Denken und Handeln besteht. Genau das zeichnet uns aus.

Als im Jahr 1953 gegründetes Familienunternehmen legen wir großen Wert auf Unternehmertum, Ergebnisorientierung und Zusammenarbeit. Das höchste Gut unserer Organisation sind unsere Mitarbeiter – sie machen den Unterschied. Durch intensive Zusammenarbeit und die Kombination von fachmännischem Können und Innovation inspirieren wir einander, positive Veränderungen herbeizuführen. Wir sind uns bewusst, dass die Entscheidungen, die wir heute treffen, unsere Welt von morgen beeinflussen. Auf diese Weise können wir gemeinsam mit unseren Mitarbeitern und Partnern bereits heute etwas für die Welt von morgen bewirken.

VDL Groep ist mit gut 15.000 Mitarbeitern in 19 Ländern aktiv. Der Konzern umfasst mehr als 100 Tochtergesellschaften mit jeweils eigener Spezialisierung, die untereinander intensiv zusammenarbeiten. Im Jahr 2023 hat VDL Groep einen gemeinsamen Jahresumsatz von 6,354 Milliarden Euro erzielt. Wir stehen für „Strength through cooperation“.

ZAHLEN & FAKTEN

15.317

Mitarbeiter in 19 verschiedenen
Ländern mit 100 Nationalitäten



100+

VDL Groep besteht aus über 100 Unternehmen



6,4 Milliarden

Kombinierter Umsatz €



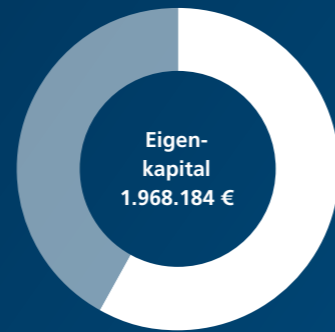
6,0 Milliarden

Konsolidierter Umsatz €
(kombinierter Umsatz - interne Lieferungen)



82 Millionen

Nettogewinn €



54,5 %

des Gesamtkapitals

Das Familienunternehmen

VDL Groep wurde
1953 gegründet

1953



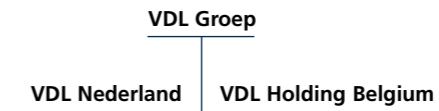
VDL Groep steht in der Top 5 des
niederländischen Reputationsrankings

Quelle: RepTrak



71 % der von
VDL hergestellten
Produkte werden
in 114 Länder auf
der ganzen Welt
exportiert.

UNSER UNTERNEHMEN



- | | | |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <ul style="list-style-type: none"> VD Leegte Metaal VDL AEC Maritime VDL Agrotech VDL Assembly VDL Belgium VDL Bus & Coach VDL Bus & Coach Belgium VDL Bus & Coach Danmark VDL Bus & Coach Deutschland VDL Bus & Coach España VDL Bus & Coach Finland VDL Bus & Coach France VDL Bus & Coach Italia VDL Bus & Coach Nederland VDL Bus & Coach Norway VDL Bus & Coach Polska VDL Bus & Coach Serbia VDL Bus & Coach Service Brabant VDL Bus & Coach Sweden VDL Bus & Coach UK VDL Bus Center Deutschland VDL Bus Roeselare VDL Bus Valkenswaard VDL Bus Venlo VDL Castings Heerlen VDL Container Systems VDL Containersysteme VDL Delmas VDL Enabling Transport Solutions VDL Energy Systems VDL Enabling Technologies Group VDL ETG Almelo VDL ETG Eindhoven VDL ETG Precision VDL ETG Projects | <ul style="list-style-type: none"> VDL ETG Singapore VDL ETG Suzhou VDL ETG Switzerland VDL ETG T&D VDL ETG USA VDL Fibertech Industries VDL Gereedschapmakerij VDL GL Plastics VDL GL Precision VDL Hapro VDL HMI VDL Hydrogen Systems VDL Industrial Modules VDL Industrial Products VDL Industries Gainesville VDL Jansen (75 %) VDL Klima VDL Klima Belgium VDL Klima France VDL Konings VDL KTI VDL Kunststoffen VDL Laktechniek VDL Lasindustrie VDL Mast Solutions VDL Mast Solutions France VDL Mobility Innovation Centre VDL MPC VDL Nedcar VDL Netzwerk Projekt Service VDL Network Supplies VDL NSA Metaal VDL Olocco (65 %) VDL Packaging VDL Parree | <ul style="list-style-type: none"> VDL Parts VDL Parts Sweden VDL Pinnacle Engineering India (50 %) VDL Postma VDL RENA Electronica VDL Rotech VDL RPI Metaal VDL Services VDL Smart Spaces VDL Special Vehicles VDL Staalservice VDL Steelweld VDL Steelweld California VDL Steelweld Deutschland VDL Steelweld South Carolina VDL Steelweld Suzhou VDL Steelweld Sweden VDL Steelweld UK VDL Steelweld USA VDL Systems VDL TBP Electronics VDL Technics VDL TIM Hapert VDL Translift VDL Truck & Trailer Industry VDL USA V-Storage (50 %) VDL VDS Technische Industrie VDL Weweler VDL Weweler Parts VDL Weweler-Colaert VDL Weweler Taishan VDL Wientjes Emmen VDL Wientjes Roden |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|



BERICHT DER GESCHÄFTSFÜHRUNG

2023: EIN JAHR DER EXTREME

Das Jahr 2023 war für VDL Groep ein Jahr der Extreme mit sowohl Höhe- als auch Tiefpunkten. Zu den Tiefpunkten zählten der Tod von Wim van der Leegte im November, der Personalabbau bei VDL Nedcar und die schwierige Situation des Geschäftsbereichs Busse. Als Höhepunkte galten der Rekordumsatz im Jahr des siebenzigjährigen Jubiläums unseres Familienunternehmens sowie die Durchführung des ehrgeizigen Investitionsprogramms, mit dem Kunden in unseren Wachstumsmärkten unterstützt wurden.

Der kombinierte Jahresumsatz belief sich im Jahr 2023 auf 6,354 Mrd. Euro und ist damit im Vergleich zum Umsatz des Jahres 2022 (5,752 Mrd. Euro) um 10 Prozent gestiegen. Er entspricht somit den Prognosen des Vorjahres. Das Nettoergebnis ist 2023 vor allem aufgrund außerordentlicher Aufwendungen im Jahr 2023 von 298 Mio. Euro auf 82 Mio. Euro gesunken. Das normalisierte Ergebnis ohne die außergewöhnlichen Aufwendungen ist um 29 Mio. Euro auf 147 Mio. Euro gesunken. Es fällt somit niedriger als ursprünglich angenommen aus. Der Auftragsbestand bleibt auf hohem Niveau und liegt bei ungefähr 2 Mrd. Euro. Die Zahl der Mitarbeiter sank um über 1000 auf insgesamt 15.317 Mitarbeiter zum Ende des Jahres 2023. Im November mussten wir uns von 1.500 Mitarbeitern bei VDL Nedcar verabschieden.

Da 2023 für uns in vielerlei Hinsicht ein gutes Jahr war, haben wir einen Rekordumsatz erzielt. Unser Ergebnis wird jedoch durch die schwierige Situation unserer Unternehmen VDL Nedcar und VDL Bus & Coach, die Kosten des Sozialplans für VDL Nedcar und die Probleme im Geschäftsbereich Busse stark beeinträchtigt. Wir setzen alles daran, um die Investitionen aufrechtzuerhalten. Das gilt auch für die von unseren Kunden erwarteten Investitionen in andere Aktivitäten.

Das organische Umsatzwachstum von 2023 ist eine Bestätigung dafür, dass unsere umfangreichen und langjährigen Investitionen deutlich Wirkung zeigen. Wir sind in unseren fünf Wachstumsmärkten Hightech, Mobility, Energy, Infratech und Foodtech gut positioniert, um unseren Kunden weiterhin einen Mehrwert zu bieten.

Das Gesamtinvestitionsprogramm von VDL Groep belief sich 2023 auf 229 Mio. Euro in materielle Anlagegegenstände und weitere 181 Mio. Euro in Forschung und Entwicklung. Unsere Solvenz, das Verhältnis zwischen Eigen- und Fremdkapital, beträgt Ende 2023 55 Prozent. Der Cashflow 2023 beträgt auf der Grundlage des Nettoergebnisses plus Abschreibungen und Abwertungen 255 Mio. Euro. Darüber hinaus wurde 2023 mit einem Bankenkonsortium eine neue Finanzierungsvereinbarung für einen längeren Zeitraum abgeschlossen.

Wir sind zurückhaltend bei Übernahmen und konzentrieren uns auf die Organisation des organischen Wachstums. Für Chancen, die unsere Position stärken, halten wir stets Augen und Ohren offen. Dies führte zu zwei Übernahmen im Jahr 2023, wodurch sich die Zahl der Tochtergesellschaften von VDL Groep auf 106 erhöhte.

Im Frühjahr wurde eine Einigung über die Übernahme von Altran Automotive erzielt. Die mehr als 90 Mitarbeiter werden weiterhin auf dem Automotive Campus in Helmond arbeiten. Die Aktivitäten wurden mit VDL Enabling Transport Solutions (VDL ETS) zusammengelegt. Mit dieser Übernahme erweitern wir unsere Engineering-Kapazitäten und können so einen wichtigen Beitrag zu unserer breit angelegten Mobilitätsstrategie leisten, die aus den Teilbereichen Design, Elektrifizierung, Konnektivität, autonomes Fahren und Services besteht.

Mit der zweiten Übernahme im Jahr 2023, der von RENA Electronica, arbeiten wir weiter an der Stärkung unserer Position im Bereich der High-End-Elektronik sowie an unserem Ziel, ein One-Stop-Shop-Industriepartner für unsere Kunden zu sein. Mit mehr als 50 qualifizierten Mitarbeitern und dem hochwertigen Maschinenpark von RENA Electronica erhöhen wir unsere Produktionskapazitäten und können so die steigende und breitere Nachfrage unserer Kunden noch besser bedienen.

Im Jahr 2015 übernahm eine mit der Familie Van der Leegte verbundene Holdinggesellschaft 50 Prozent der Anteile an De Meeuw. 2023 wurden auch die restlichen 50 Prozent von dieser nicht zu VDL Groep gehörenden Identität übernommen. Der richtige Zeitpunkt für die vollständige Übertragung von De Meeuw an VDL Groep wird derzeit geprüft. Solange dies nicht geschehen ist, fließen die Betriebsergebnisse von VDL De Meeuw nicht in die Ergebnisse von VDL Groep ein.

Das Jahr 2023 war für VDL Groep ein Jahr der Extreme, in dem sich Höhepunkte und Tiefpunkte abwechselten. Ein Rekordumsatz auf der einen Seite, außerordentliche Aufwendungen und operativer Gegenwind auf der anderen. Der Personalabbau bei VDL Nedcar ist eine bittere Pille. Der plötzliche Verlust von Wim van der Leegte wiegt für uns alle schwer. Dennoch sind wir dankbar für die vielen Beileidsbekundungen, die uns erreicht haben. Wir vermissen Wim jeden Tag. Vor allem aber sind wir dankbar für all die schönen Momente, die wir gemeinsam erlebt haben. Wim wird uns weiterhin inspirieren.





„Die Dinge schwierig zu machen, ist ziemlich einfach, die Dinge einfach zu halten, ist ziemlich schwierig.“

WIM VAN DER LEEGTE

1947 - 2023

IN MEMORIAM

WIM VAN DER LEEGTE

Für viele stand die Zeit am Sonntag, dem 19. November 2023, für einen Moment still, als Wim van der Leegte plötzlich verstarb. Diese Nachricht hat viele, die VDL Groep zugetan sind, hart getroffen.

Wim war für viele ein Vorbild. Was er für VDL Groep und die Gemeinschaften, zu denen die VDL-Tochtergesellschaften gehören, bedeutet hat, ist einzigartig. Die VDL-Formel, fachmännisches Können mit Automatisierung und Robotisierung zu kombinieren, hat viele Arbeitsplätze geschaffen. Sie ermöglicht es uns außerdem, in Westeuropa weiterhin zu weltweit wettbewerbsfähigen Preisen zu produzieren. Wim hat sich sehr für den Erhalt und die Stärkung der hochwertigen Fertigungsindustrie in Westeuropa eingesetzt und die Bedeutung gleicher Wettbewerbsbedingungen auf globaler Ebene hervorgehoben. Indem er jahrzehntelang darauf aufmerksam gemacht hat, sind seine Ideen zum Gemeingut geworden.

Wir werden Wim als sozialen und warmherzigen Menschen in Erinnerung behalten, der sich unter seinen Leuten wohl fühlte. Er war nicht nur der Vater seiner Kinder, sondern eine Vaterfigur für viele. Er war aufrichtig engagiert, wusste, wovon er sprach, förderte das Unternehmertum und hatte für jeden ein offenes Ohr. Er verstand es wie kein anderer, komplexe Sachverhalte einfach darzustellen. Da komplizierte Pläne ihm nicht lagen, wollte er immer, dass alles auf ein paar A4-Seiten passt. Er war jeden Tag mit seinem Unternehmen beschäftigt. Die Umsätze wurden ebenso mitverfolgt wie die Ergebnisse, die Vision und - besonders wichtig - die Zahl der Mitarbeiter. Diese Notizen dienten als Grundlage für schnelles Handeln, wenn die aktuellen Ereignisse es erforderten.

Auszeichnungen

Die Verdienste von Wim für die hochwertige Fertigungsindustrie sind nicht unbemerkt geblieben. Er hat mehrere Auszeichnungen erhalten. Im Jahr 2014 wurde er zum Träger des Ordens von Oranien-Nassau (Kommandeur) ernannt. Darüber hinaus wurde Wim zum Ehrenbürger der Provinz Brabant ernannt und erhielt die Ehrenmedaille der Provinz Limburg.

Karriere

Als 19-jähriger Maschinenbaustudent fing Wim als Praktikant im damaligen Unternehmen seines Vaters an, „Metaal- en Constructiewerkplaats P. van der Leegte NV“. Sein Vater hatte dieses Unternehmen 1953 gegründet. Aufgrund des Gesundheitszustands seines Vaters übernahm Wim drei Monate später die Leitung. Das Studium wurde aufgeschoben, aber schließlich, Jahrzehnte später, am 6. Dezember 2004, machte Wim seinen Abschluss an den Fontys Hogescholen in Eindhoven mit dem Thema „Arbeitsflexibilität“.

Offene Kommunikationsstruktur

Im Laufe der Jahre verzeichnete VDL Groep unter Wims Leitung ein starkes Wachstum. Dem gingen mehrere Entwicklungen voraus. Wim hielt es beispielsweise für wichtig, dass jeder wusste, was im Unternehmen vor sich geht, und führte deshalb 1977 eine so genannte offene Kommunikationsstruktur ein. Jede Woche wurden die Bilanz, die Gewinn- und Verlustrechnung, der Stundensatz und die Vor- und Nachkalkulation der Aufträge besprochen. Da er mit

seinen Mitarbeitern darüber sprach, was gut lief und was nicht, konnte er mithilfe von „Strength through cooperation“ mehr erreichen, denn schließlich erhöht Engagement die Motivation.

Sobald das Geschäft gut lief, begann Wim nach einer neuen Herausforderung zu suchen. Diese fand er, indem er schlecht laufende Unternehmen übernahm, wieder rentabel machte und solide wachsen ließ. Die erste Übernahme fand 1979 statt. Viele weitere Übernahmen folgten.

Wichtige Übernahmen

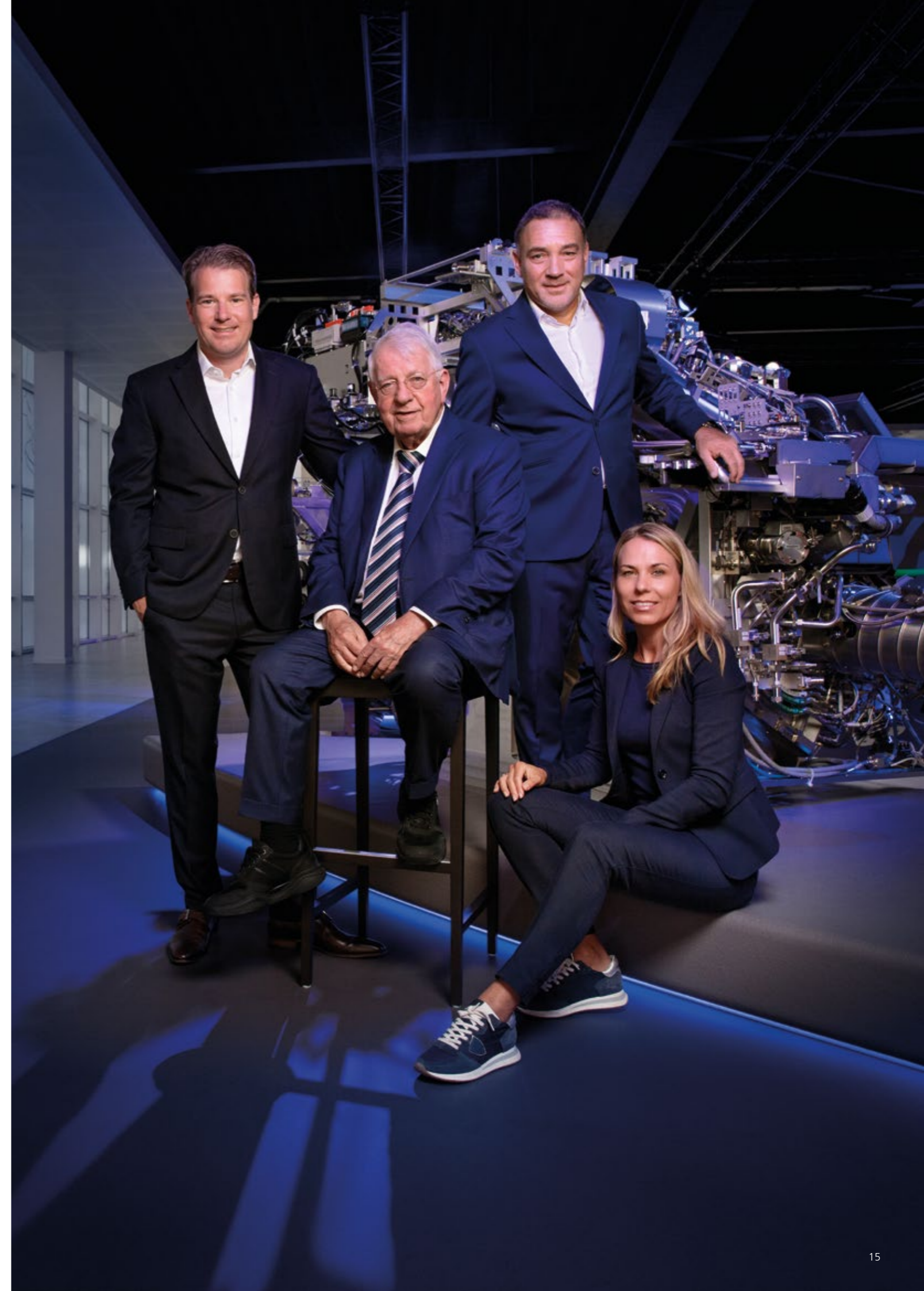
VDL Groep verzeichnete aufgrund von Übernahmen ein stetiges Wachstum. Unter anderem ist VDL 1993 in die Busbranche eingestiegen und hat sich seither im Bereich Mobilität enorm weiterentwickelt. Im Jahr 2006 folgte die Übernahme von Philips Machinefabrieken, dem Unternehmen, in dem Wims Vater Piet van der Leege arbeitete, bevor er sich 1953 selbstständig machte. Dank dieser Übernahme erhielt VDL Zugang zur Nanotechnologie und entwickelte sich zu einem wichtigen Hightech-Lieferanten. Mit der Übernahme von NedCar im Jahr 2012 ist VDL der einzige große unabhängige Automobilhersteller in den Niederlanden geworden. Als Glanzstück wurde VDL Groep 2012 mit dem renommierten Koning Willem I-Preis in der Kategorie „Großunternehmen“ ausgezeichnet - aufgrund der Strategie, die hochwertige Fertigungsindustrie in den Niederlanden zu halten und die Zahl der Arbeitsplätze zu vermehren. Dies lag Wim sehr am Herzen.

Nachfolge

Besonders stolz war Wim darauf, dass seine Kinder mit der Weiterführung von VDL Groep in seine Fußstapfen traten. Pieter, Jennifer und Willem hatten verschiedene Positionen inne, bevor sie in das Führungsteam eintraten. Am 1. November 2016 feierte Wim offiziell sein 50-jähriges Dienstjubiläum und übergab Willem die Leitung, der zuvor zusammen mit Pieter und Jennifer in die Hauptgeschäftsführung von VDL Groep eingetreten war. Natürlich blieb Wim auch nach 2016 am Unternehmen beteiligt. Als Mitglied des Aufsichtsrates, aber vor allem als Vater, hielt er sich über alle Entwicklungen auf dem Laufenden.

Dankbar

Wir möchten Wim für alles danken, was er für VDL Groep getan und unserem Unternehmen hinterlassen hat. Seine DNA bleibt mit unserem wunderbaren Familienunternehmen verwoben. Wir sind dankbar für alles, was Wim uns bedeutet, gelehrt und geschenkt hat. Seine Menschlichkeit und sein Unternehmertum sind eine unaufhörliche Inspiration für uns.



JAHRESRÜCKBLICK 2023

JANUAR

VDL Groep und Airbus bündeln Kräfte beim Bau von Laserkommunikationsterminals
Die beiden Parteien arbeiten künftig im Bereich Laserkommunikationsterminals für Flugzeuge mit der Bezeichnung UltraAir zusammen.



VDL Bus & Coach erhält bisher größten Auftrag für Elektrobusse

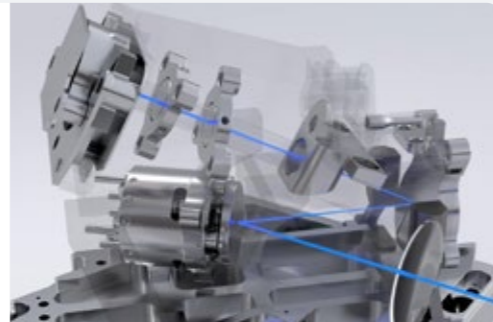
Das Verkehrsunternehmen EBS bestellt 193 VDL Citea der neuen Generation für das Konzessionsgebiet Zaanstreek-Waterland (NL).



MÄRZ

FSO Instruments: Joint Venture von Demcon und VDL Groep für Laser-Satellitenkommunikation

Anfang 2024 gelang es TNO erstmals, mit dem von FSO Instruments entwickelten Laserterminal CubeCAT Daten von einem Satelliten zur Erde zu übertragen.



Groß angelegte Batterienachrüstung erfolgreich abgeschlossen

VDL Bus & Coach hat das erste groß angelegte Batterie-Nachrüstungsprojekt in Europa abgeschlossen. 43 Busse des Nahverkehrsunternehmens Hermes wurden im vergangenen Jahr mit völlig neuen und wesentlich größeren Batteriepacks ausgestattet.



VDL Nedcar gewinnt 23. Ausgabe des Wim van der Leegte-Hallenfußballturniers

Sage und schreibe 36 Teams kämpften um den begehrten Pokal. Nach einem 2:2-Unentschieden gegen VDL Parts sicherte sich VDL Nedcar den Sieg nach einer spannenden Elfmeterserie.



MAI

VDL Groep übernimmt Altran Automotive zur Erweiterung der Engineering-Kapazitäten

Die 90 Mitarbeiter von Altran werden auch weiterhin in Helmond arbeiten. Die Aktivitäten wurden mit VDL Enabling Transport Solutions zusammengelegt.



JUNI

VDL Enabling Transport Solutions gewinnt 38. Ausgabe des Piet van der Leegte-Feldfußballturniers



J.D. Power Awards für VDL Nedcar

Der MINI Countryman wurde in der Kategorie „Appeal“ und der MINI Cooper in den Kategorien „Initial Quality“ und „Appeal“ am besten bewertet, VDL Nedcar gewann zudem den Preis für die beste Autofabrik in ganz Europa und Afrika.



Erster Jahrgang schließt VDL Triple T Academy erfolgreich ab

Sehen Sie sich eine Zusammenstellung des Talentprogramms für technische Auszubildende an.



JAHRESRÜCKBLICK 2023

AUGUST

Zusammenarbeit von VDL Groep und Schaeffler bei selbstfahrenden Shuttles

Die beiden Familienunternehmen möchten die Entwicklung von selbstfahrenden, elektrischen Shuttle-Fahrzeugen beschleunigen, um deren kommerzielle Produktion zu ermöglichen.



VDL Special Vehicles baut in Zusammenarbeit mit Toyota Wasserstoff-Lkws

Gemeinsam mit Toyota Motor Europe (TME) arbeitet VDL an fünf umgebauten DAF-Lkws mit Wasserstofftechnologie von Toyota. Der erste Vorführwagen wurde im September 2023 ausgeliefert.



Henri Koolen wird Mitglied der Hauptgeschäftsführung von VDL Groep

Henri ist seit 1999 bei VDL Groep tätig. Im Jahr 2007 wurde er Mitglied der stellvertretenden Geschäftsführung.



VDL montiert in Born künftig Batteriemodule für die BMW Group

Der erste Auftrag des VDL Mobility Innovation Centre ist die Montage von Batteriemodulen für den Partner BMW Group.



Jan Dekkers gewinnt Noordhof-Preis

In diesem Jahr sind nicht weniger als vier VDL-Mitarbeiter für den Noordhof-Preis nominiert, eine Auszeichnung für die besten Fachleute der Brainport-Region. Jan Dekkers, Mitarbeiter von VDL Gereedschapmakerij, gewinnt in der Kategorie Metall. [Lesen Sie das Interview auf Seite 48.](#)



SEPTEMBER

OKTOBER

NOVEMBER

DEZEMBER

Eröffnung der „Fabrik der Zukunft“ von VD Leegte Metaal in Hapert

Das Herzstück dieser neuen Fabrik sind Daten, Digitalisierung und Automatisierung. Auch in Sachen Nachhaltigkeit steht das Werk an vorderster Front.



Wim van der Leegte verstorben

Wim van der Leegte ist am 19. November 2023 im Alter von 76 Jahren verstorben. Wim hatte für viele eine große Bedeutung. Er war das Aushängeschild von VDL Groep und wir werden ihn vermissen.



Auch in diesem Jahr besuchen viele Mitarbeiter den Winter-Efteling

Während der zwei Tage von VDL Winter Efteling besuchen viele VDL-Mitarbeiter den Vergnügungspark in Kaatsheuvel, um einen magischen Tag mit ihren Kollegen, Familien, Partnern und Freunden zu erleben.



Erstes VDL-Padel-Turnier ein großer Erfolg

Sage und schreibe 220 VDL-Mitarbeiter nahmen an dem Turnier oder an einem Kurs an einem der fünf Standorte teil.



VDL Groep stärkt Position in der Elektronikbranche mit Übernahme von RENA Electronica

RENA ist im Bereich Entwicklung und Herstellung von Elektronik für unter anderem LED-Produkte tätig. Das Unternehmen wird eng mit VDL TBP Electronics zusammenarbeiten.





EINE VIELFALT AN AKTIVITÄTEN DIE FÜNF WELTEN VON VDL GROEP

VDL Groep konzentriert sich auf die Hightech-Entwicklung und -Fertigung in verschiedenen Industriebranchen. Von hochwertigen Komponenten bis hin zu hochmodernen Maschinen oder Fertigprodukten - bei VDL geht es immer um hochwertiges fachmännisches Können in Kombination mit Automatisierung. Wir arbeiten mit den neuesten Technologien und modernsten Maschinenparks. Bei uns finden Entwicklung und Fertigung unter einem Dach statt. Der große Vorteil dieser Methode ist, dass wir unseren Kunden und Partnern immer eine Lösung bieten können. Eine Lösung, bei der Wissen und fachmännisches Können zusammenkommen: die einzigartige Kombination von Denken und Handeln. Da wir bereits in der Entwicklungsphase involviert sind, können wir unser Fachwissen in den Bereichen Machbarkeit, Upscaling, Nachhaltigkeit und Kostensenkung einbringen.

Umsatz

Der kombinierte Umsatz von VDL Groep betrug im Jahr 2023 6,354 Mrd. Euro und ist damit im Vergleich zum Umsatz des Jahres 2022 (5,752 Mrd. Euro) um 10 Prozent gestiegen. Die internen Lieferungen zwischen den VDL-Unternehmen sind im Vergleich zu 2022 von 275 Mio. Euro im Jahr 2022 auf 308 Mio. Euro im Jahr 2023 gestiegen. Der konsolidierte Umsatz belief sich auf 6,045 Mrd. Euro. Dabei handelt es sich im Vergleich zum Vorjahr (5,477 Mrd. Euro im Jahr 2022) um einen Anstieg von 10 Prozent.

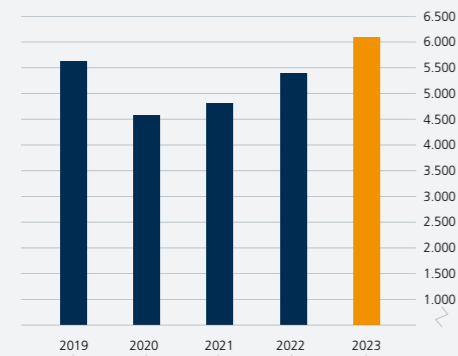
Das Verhältnis zwischen den Lieferungen ins In- und Ausland blieb im Vergleich zu 2022 unverändert. 71 Prozent des Umsatzes wurden außerhalb der Niederlande erzielt (4,269 Mrd. Euro) und 29 Prozent des Umsatzes (1,776 Mrd. Euro) stammten aus unserem Heimatland Niederlande.

2023 haben wir unsere Produkte und Dienstleistungen in 114 Länder geliefert. Der Umsatz verteilt sich wie folgt auf die Kontinente: Europa 5,359 Mio. Euro (44 Ländern), Asien 479 Mio. Euro (29 Länder), Amerika 167 Mio. Euro (18 Länder), Afrika 28 Mio. Euro (21 Länder), Ozeanien 12 Mio. Euro (2 Länder). Deutschland bleibt mit einem Umsatz von 2,873 Mio. Euro unser größter Absatzmarkt, gefolgt von den Niederlanden, Singapur, Belgien und den Vereinigten Staaten. Diese Top Five bleibt im Vergleich zum Vorjahr unverändert.

	2023	2022
	<i>In Mio. Euro</i>	<i>In Mio. Euro</i>
Kombinierter Umsatz	6.354	5.752
Interner Warenverkehr	-309	-275
Konsolidierter Umsatz	6.045	5.477

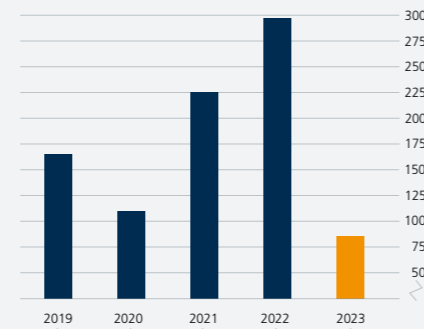
KONSOLIDIRTER UMSATZ

(in Mio. Euro)



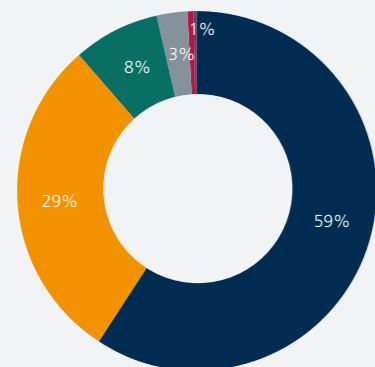
NETTOERGEBNIS

(in Mio. Euro)



KONSOLIDIRTER UMSATZ

(in Mio. Euro)



PRO KONTINENT

Europa andere	3.583
Niederlande	1.776
Asien	479
Amerika	167
Afrika	28
Ozeanien	12

Ingesamt 6.045

DIE TOP 5-LÄNDER

1 Deutschland	2.873
2 Niederlande	1.776
3 Singapur	225
4 Belgien	154
5 USA	144

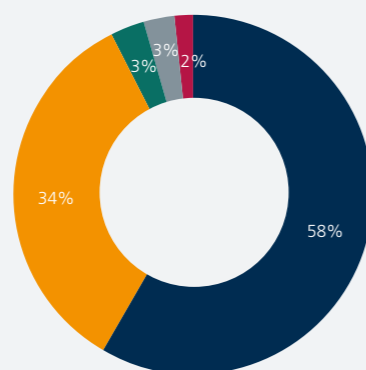
KOMBINIRTER UMSATZ

(in Mio. Euro)

PRO WELT

Mobility	3.714
Hightech	2.180
Foodtech	194
Infratech	164
Energy	102

Ingesamt 6.354



Aktivitäten in 5 Welten

VDL Groep ist in nahezu allen Märkten und Branchen tätig. Unsere Aktivitäten lassen sich in fünf Welten, unseren Wachstumsmärkten, zusammenfassen: Hightech, Mobility, Energy, Infratech und Foodtech. Jede dieser Welten hat ihre eigenen Merkmale und Herausforderungen, wobei VDL in Bezug auf die Entwicklung und Fertigung von Produkten, Maschinen, Komponenten oder Dienstleistungen und Gesamtlösungen eine einzigartige Rolle spielt - bisweilen sichtbar, bisweilen auch unsichtbar, aber immer mit einem maßgeblichen Beitrag zum betreffenden Markt.


Bei der Aufschlüsselung des kombinierten Umsatzes nach Welten zeigt sich, dass unsere Aktivitäten in den Bereichen Hightech und Mobility den größten

Beitrag zum Gesamtumsatz leisten. Diese Welten verzeichnen im Vergleich zu 2022 außerdem ein deutliches Wachstum. Der Umsatz von Mobility betrug im Jahr 2023 3,714 Mrd. Euro und ist damit im Vergleich zum Umsatz des Vorjahres um 10 Prozent gestiegen. Der Umsatz von Hightech ist von 1,895 Mrd. Euro im Jahr 2022 um 15 Prozent auf 2,180 Mrd. Euro im Jahr 2023 gestiegen. Auch der Umsatz von Foodtech ist von 170 Mio. Euro im Jahr 2022 um 14 Prozent auf 194 Mio. Euro im Jahr 2023 gestiegen. In den Welten Infratech und Energy ging der Umsatz zurück. Der Umsatz von Infratech belief sich im Jahr 2023 auf 164 Millionen Euro, was einem Rückgang um 8 Prozent entspricht. Der Umsatz von Energy ist von 128 Mio. Euro im Jahr 2022 auf 102 Mio. Euro im Jahr 2023 zurückgegangen.



INNOVATION

VDL Groep hat im Jahr 2023 181 Mio. Euro für Forschung und Entwicklung (F&E) ausgegeben. Das macht VDL Groep zu einem der innovativsten Familienunternehmen in den Niederlanden. Die Unternehmenspolitik von VDL Groep ist auf die ständige Verbesserung und Erneuerung der (Produktions-)Verfahren abgestimmt. Wir arbeiten täglich an der Weiterentwicklung der allerneuesten technischen Möglichkeiten, um unsere Position auf dem Weltmarkt zu festigen. VDL Groep konzentriert sich auf einen hohen Innovationswert: Wir möchten uns auf die Dinge spezialisieren, die andere nicht oder weniger gut beherrschen. Wir sind davon überzeugt, dass wir, um die Wettbewerbsfähigkeit der hochwertigen Fertigungsindustrie in Westeuropa auf globaler Ebene aufrechterhalten zu können, weiterhin voll auf Innovationen setzen müssen. Technologie hilft uns dabei, unser Leben und die Gesellschaft zu verbessern. Mit unserer Innovationsagenda voller Ambitionen leistet VDL einen wesentlichen Beitrag zu einer nachhaltigen Umwelt.



„Mit hochwertiger Technologie schaffen wir einen Mehrwert an der Grenze des Machbaren.“

ÜBER DIE WELT VON **HIGHTECH**

Die Hightech-Unternehmen von VDL beschäftigen sich mit der Entwicklung und Herstellung der komplexesten Geräte und Module der Welt. So helfen wir dabei, die Welt schneller und zugleich präziser zu machen - bis auf einen Nanometer genau. Wir sind Systemlieferant von Hightech-Geräten für die Halbleiterindustrie, den analytischen Sektor und das Gesundheitswesen. Unsere Ingenieure haben dafür gesorgt, dass wir uns von einem Produktionsunternehmen zu einem Entwicklungs- und Produktionsunternehmen entwickelt haben. Hiermit sind wir zu einem unverzichtbaren Glied der Kette geworden und sorgen für einen gegenseitigen Austausch zwischen Denken und Handeln, sowohl bei Kunden als auch untereinander. Dank dieser Entwicklungen und Kooperationen arbeiten wir jeden Tag an einer gesünderen und intelligenteren Welt.

HIGHTECH

Der Umsatz von Hightech belief sich 2023 auf 2,180 Mio. Euro gegenüber 1,895 Mio. Euro im Jahr 2022, was einem Anstieg um 15 Prozent entspricht. Trotz dieses Wachstums haben wir im zweiten Halbjahr 2023 eine Verlangsamung des Wachstums des Auftragsbestands konstatiert. Wir betrachten dies als eine vorübergehende Wachstumspause. Unsere hochwertige Fertigungsindustrie steht vor allem an unserer Heimatfront, der Brainport-Region Eindhoven, am Beginn eines beträchtlichen Wachstums. Die vorübergehende Wachstumspause gibt uns die Möglichkeit, noch mehr in unsere Organisation zu investieren, sowohl in Bezug auf Führung und Teambildung, Organisationsstrukturen, IT-Sicherheit, Lieferketten und Kostenstrukturen als auch auf die Erweiterung des Kundenbestands.

Insgesamt verzeichnete VDL ETG 2023 das dritte Jahr in Folge ein starkes Wachstum, das durch den anhaltenden Anstieg bei Halbleiteranlagen im Allgemeinen begünstigt wurde. Dies ist auch heute noch der wichtigste Markt für VDL ETG. Im Laufe des Jahres hat VDL ETG an allen Standorten weiter in die entsprechende Infrastruktur investiert, denn der Mehrwert von VDL ETG besteht schließlich darin, das Wachstum unserer Partner und Kunden im In- und Ausland zu ermöglichen.

Das Unternehmen ist zudem auch erfolgreich bei der Anwerbung von Unternehmen außerhalb der Halbleiterindustrie - ein entscheidender Schritt zur Verringerung der Abhängigkeit. Diese Unternehmen sind in den Bereichen Luft- und Raumfahrt, Metrologie und Analytik tätig. Dabei handelt es sich um unterschiedliche Segmente mit der gleichen technologischen Basis. Die Wachstumsstrategie von VDL ETG basiert auf dem Aufbau und der Nutzung unserer Technologiebasis, um für unsere Kunden der Partner der Wahl (Co-Development) zu werden. Wenn wir unsere Rentabilität nicht steigern, verlieren wir die Möglichkeit, in künftiges Wachstum zu investieren. Um die für das weitere Wachstum und neue Fähigkeiten erforderlichen Investitionen zu

ermöglichen, muss VDL ETG eine ausreichende Gewinnspanne sichern und gleichzeitig wettbewerbsfähig bleiben.

Angesichts makroökonomischer Trends und des Local-für-Local-Ansatzes unserer weltweit tätigen Kunden wird die geografische Positionierung und Diversifizierung immer wichtiger. Unsere allgemeine Wachstumsstrategie ist global, d. h. auf alle drei Kontinente ausgerichtet: Europa, Amerika und Asien. Unsere globalen Kunden verlangen eine noch bessere weltweite Abdeckung. Wir investieren auf allen drei Kontinenten, derzeit hauptsächlich in Europa und Asien. Unsere neue Niederlassung in Vietnam ist der nächste Schritt in unserer Wachstumsstrategie in Südostasien. Der Bau dieser Fabrik hat bereits begonnen. Die ersten Module werden die Fabrik voraussichtlich zu Beginn des zweiten Quartals 2025 verlassen, um internationale Kunden zu beliefern. Wir starten in Vietnam zunächst mit etwa 60 Mitarbeitern. Dies sind wichtige Schritte für unsere Kunden und ermöglichen es uns, unsere Position auf unseren Heimatmärkten zu stärken. Die internationale Expansion ist auch notwendig, um die Arbeitsplätze in den Niederlanden zu erhalten.

In Almelo ist VDL ETG inzwischen an fünf verschiedenen Standorten tätig, um dem Wachstum gerecht zu werden. In Eindhoven soll das Werk von VDL Special Vehicles neben dem Hauptsitz von VDL Groep umgebaut werden, um das Wachstum von VDL ETG zu fördern. Die Baupläne befinden sich derzeit noch in der Besprechungsphase. Zugleich haben wir mit einem Mangel an Talenten, Platz, Räumlichkeiten und Strom zu kämpfen, den wir mit vereinten Kräften angehen müssen. Wir begrüßen es sehr, dass das scheidende niederländische Kabinett sein Wort anhand des sog. „Project Beethoven“ mit einer kürzlich zugesagten finanziellen Unterstützung in Höhe von 2,51 Mrd. Euro für das Geschäftsklima in der Mikrochipbranche in die Tat umgesetzt hat, damit die Niederlande ein attraktiver Wirtschaftsstandort bleiben. Hierbei handelt es sich um eine wichtige Branche für die Erwerbskraft und Arbeitsplätze der Niederlande von morgen.

„Mit intelligenten
Mobilitätslösungen
zu einer saubereren
und nachhaltigeren
Welt beitragen.“

ÜBER DIE WELT VON MOBILITY

Mobilität ist für die Welt von heute und die wirtschaftliche Funktionsfähigkeit der Gesellschaft lebensnotwendig. Der steigende Mobilitätsbedarf sorgt für Herausforderungen in den Bereichen Erreichbarkeit, Gesundheit sowie Qualität von Natur und Umwelt. Um zu einer saubereren und nachhaltigeren Welt beizutragen, befasst sich VDL intensiv mit innovativen Mobilitätslösungen, der Elektrifizierung von Fahrzeugen und der Verringerung von Emissionen.

VDL ETG Projects hat 2023 mehrere Projekte in Angriff genommen, darunter den Bau einer großen Vakuumkammer für einen Maschinenbauer in der Solarindustrie. Darüber hinaus wurden über 900 Rahmen für das größte Teleskop der Welt gebaut, das in Chile in 3.000 Metern Höhe entsteht. Für die Medizinbranche hat VDL ETG Projects drei neue Projekte gestartet, um die Patientenversorgung in Krankenhäusern weiter zu optimieren. Auch VDL Konings, VDL Wientjes Roden und VDL Assembly haben gemeinsam mit Kunden neue medizinische Produkte entwickelt und produziert.

Um der Nachfrage der Kunden aus der Halbleiterindustrie gerecht zu werden, hat VDL Klima 2023 kräftig investiert, um eine noch effizientere Produktion mit höheren Geschwindigkeiten, besserer Präzision und einer Erweiterung des Reinraums zu ermöglichen. Auch VDL TBP Electronics hat in seinen Maschinenpark investiert. Mit der Übernahme von RENA Electronics im Dezember 2023 wurde die Position im Bereich High-End-Elektronik weiter gestärkt, und VDL rechnet mit einer deutlichen Steigerung der Produktionskapazität.

VDL Apparatenbouw wird seit 1. April 2024 unter dem Namen VDL Assembly weitergeführt. Mit der Expansion und der Nachfrage nach der Lieferkette für mechatronische Systeme war der niederländische Name nicht mehr angemessen. Darüber hinaus zog das Unternehmen in größere Räumlichkeiten in Hapert um, um effizienter arbeiten zu können.

VDL investiert weiterhin in die Beziehungen zu niederländischen Universitäten. So wurde beispielsweise eine Kooperationsvereinbarung mit der Universität Maastricht abgeschlossen. Außerdem trat VDL ETG 2023 dem Innovationscluster des Paul-Scherer-Instituts in der Schweiz mit dem Namen Park Innovaare bei. Auf diese Weise erhalten wir das Wissen und die Technologie, die wir benötigen, um die Entwicklung von Halbleiterbauelementen zu beschleunigen und fortzusetzen. Die intensive Zusammenarbeit mit Wissens- und Forschungsinstituten wie diesen ermöglicht es uns, unsere Position als bevorzugter Lieferant für unsere Kunden zu halten und auszubauen.

Die Aussichten für das Jahr 2024 sind für Hightech trotz der vorübergehenden Abflachung der Auftragslage positiv. Dank unserer geografischen Diversifizierung, der Ausweitung des Kundenbestands und weiterer Investitionen in die Organisation sind wir für den kräftigen Wachstumsschub gerüstet, der ab 2025 zu erwarten ist.

MOBILITY

VDL Groep ist ein wichtiger Akteur in der sich wandelnden Landschaft der nachhaltigen Mobilität. Ursprünglich begann das Unternehmen als Lieferant von Metall- und Kunststoffteilen für die Automobilindustrie. Inzwischen haben wir unsere Aktivitäten auf die Entwicklung und Produktion von Elektrobusen und -reisebussen, die Elektrifizierung schwerer Fahrzeuge und die Fahrzeugmontage ausgeweitet. Dabei spielen wir in Europa eine führende Rolle. Zugleich widmen wir uns „intelligenten“ Mobilitätsfragen, wie Design, Elektrifizierung, Konnektivität, Energiemanagement, autonomes Fahren, *Mobility-as-a-Service* und *Battery-as-a-Service*. Wir entwerfen Mobilitätslösungen im eigenen Haus und können sie dadurch auch für andere Transportformen anwenden. Wir konzentrieren uns auf die folgenden Produktplattformen: Reisebusse, öffentliche Verkehrsmittel, Transporter, Lkws und fahrerlose Transportsysteme (FTS). Darüber hinaus entwickeln wir Fahrzeuge immer mehr als „Datensammler“, die nicht nur die eigenen Leistungen, sondern auch Daten über das Lebensumfeld aufzeichnen und weiterleiten. In der Welt von Mobility ist es unser Ziel, durch die Entwicklung und Herstellung intelligenter Mobilitätslösungen einen Beitrag zu den wachsenden Mobilitätsbedürfnissen unter Berücksichtigung einer besseren und saubereren Welt für künftige Generationen zu leisten.

Der Umsatz des Bereichs Mobility ist von 3,381 Mrd. Euro im Jahr 2022 auf 3,714 Mrd. Euro im Jahr 2023 gestiegen, was einem Anstieg um 10 Prozent entspricht. Die Marktbedingungen in der Pkw- und Busindustrie sind weiterhin turbulent. Unterbrechungen in den Lieferketten, Engpässe bei Materialien und Komponenten, Investitionsverschiebungen durch Kunden in der Übergangsphase vom Benzin- zum Elektroantrieb oder fehlende Finanzierungsmöglichkeiten bei der

Einführung neuer Verkehrskonzepte haben dazu geführt, dass die im Bereich Mobility tätigen VDL-Unternehmen im vergangenen Jahr mit schwierigen Umständen zu kämpfen hatten. Tiefpunkte des Jahres 2023 waren der Personalabbau bei VDL Nedcar, unserem Pkw-Montagewerk in Born, und die Probleme in der Lieferkette in Verbindung mit hohen Entwicklungskosten bei VDL Bus & Coach. Dagegen stieg der Umsatz in unseren Zulieferaktivitäten, insbesondere bei Teilen für die Lkw- und Auffliegerbranche sowie bei der Montage und dem Umbau von Spezialfahrzeugen.

Fahrzeuge

Autos

Aufgrund der anstehenden Beendigung der Fahrzeugproduktion für die BMW Group und - trotz intensiver Akquisitionsbemühungen - fehlender neuer, konkreter Fahrzeugprojekte stieg VDL Nedcar infolge der Arbeitsreduzierung durch geringere Stückzahlen am 1. November 2023 auf Einschichtbetrieb um. Dadurch ist die Gesamtzahl der Beschäftigten von ungefähr 4000 (Anfang 2023) auf ungefähr 2500 (Ende 2023) und aktuell gut 450 Beschäftigte (Anfang 2024) gesunken. Da viele Beschäftigte von VDL Nedcar sich in den vergangenen Jahren weitergebildet (und entsprechend qualifiziert) haben, hat ein Großteil derjenigen, von denen wir uns leider verabschieden mussten, bereits eine neue Stelle gefunden. Dazu haben die angespannte Lage auf dem Arbeitsmarkt und die Nachfrage nach technischem Personal beigetragen. Ehemalige Beschäftigte, die noch keine neue Stelle gefunden haben, können sich an das so genannte Arbeitszentrum (Werkzentrum) wenden und gemäß dem Sozialplan ein individuelles Outplacement-Programm absolvieren.

VDL Nedcar hat 2023 insgesamt 120.235 Fahrzeuge für die BMW Group produziert (2022: 99.126). Dabei handelte es sich um das MINI Cabrio, den MINI Countryman und den MINI Countryman-PHEV. Die Produktion dieser Modelle wurde vertragsgemäß im November 2023 bzw. Februar 2024 eingestellt.

Alle mit der BMW Group vereinbarten Zielvorgaben in Sachen Qualität, Liefertreue und Flexibilität wurden erneut problemlos eingehalten. 2023 hat das renommierte Forschungsinstitut J.D. Powers VDL Nedcar erneut mit vier Awards ausgezeichnet: Der von VDL Nedcar hergestellte MINI Cooper wurde in den Kategorien „Initial Quality“ und „Appeal“ am besten bewertet. Der MINI Countryman wurde in der Kategorie „Appeal“ am besten bewertet und das Werk von VDL Nedcar belegte den ersten Platz im Ranking der Automobilwerke in Europa und Afrika. BMW hat wiederholt seine Anerkennung für die hervorragenden Leistungen von VDL Nedcar zum Ausdruck gebracht.

Da bisher keine neuen Fahrzeugprojekte vorliegen, endet der unabhängige Fahrzeugbau bei VDL Nedcar nach fast 1,2 Mio. seit 2014 in Born gebauten Fahrzeugen vorläufig. Auch die Produktion von Pressteilen wurde inzwischen eingestellt. Mit den letzten 450 Beschäftigten von VDL Nedcar wurden Gespräche über ihre Rolle bei der Weiterentwicklung unserer Aktivitäten in Born geführt. Die meisten dieser Beschäftigten haben sich für die Inanspruchnahme des Sozialplans entschieden. Das bedeutet, dass wir bei VDL Nedcar seit dem ersten Quartal 2024 mit ungefähr 50 Beschäftigten arbeiten. Der Start der Aktivitäten von VDL Special Vehicles und dem VDL Mobility Innovation Centre (MIC) in Born - der (Um-)Bau von Spezialfahrzeugen und die Montage von Batteriepacks - stellen die Anfänge unseres Strebens nach mehr Unabhängigkeit von den markt- und geopolitischen Entwicklungen einerseits und einem effektiveren Ertragsmodell andererseits dar.

Das MIC liefert neue und nachhaltige Mobilitätslösungen und möchte als flexibler und kompetenter Innovations- und Industrialisierungspartner fungieren. Zunächst wird sich das MIC auf die Industrialisierung und Montage von Batterie- und Energiesystemen für mobile Anwendungen und Initiativen für neue Verkehrskonzepte, wie autonome Fahrzeuge und Brennstoffzellenmodule, konzentrieren.

Das MIC wird für die BMW Group Batteriesysteme in Serie montieren. Wir werden bis mindestens 2035 Batteriemodule für das After-Sales-Netz der deutschen Automarke montieren, wobei die ersten Batteriemodule 2024 ausgeliefert werden. In einer neuen Produktionshalle in Born werden zwei Batterielinien in Betrieb genommen.

Im Bereich des autonomen Fahrens haben Schaeffler und VDL Groep auf der internationalen Fachmesse IAA Mobility in München im September 2023 einen Prototyp des People Mover vorgestellt. Der People Mover ist ein selbstfahrendes, elektrisches Shuttle der neuen Generation für den öffentlichen Verkehr. Schaeffler und VDL Groep bündeln ihr Know-how in den Bereichen Systemtechnik, Entwicklung, Produktion und öffentlicher Verkehr. Indem wir eine Koalition mit Schaeffler und anderen Parteien auf dem Gebiet des autonomen Fahrens eingehen, beschleunigen wir die Entwicklung von Shuttle-Fahrzeugen, die in kommerziellem Maßstab produziert werden können. Darüber hinaus führen wir mit namhaften Erstausrüstern Gespräche über die Produktion und Montage von Schlüsselkomponenten.

Das MIC steht im Einklang mit der breit angelegten Mobilitätsstrategie von VDL Groep: Design, Elektrifizierung, Konnektivität, autonomes Fahren und Systeme. Das Gelände in Born bietet sowohl in planungs- als auch in genehmigungstechnischer Hinsicht Raum für neue Initiativen. Im Zusammenhang mit der Erweiterung des Werksgeländes hat VDL Nedcar zahlreiche Kompensationsmaßnahmen durchgeführt. Mit dieser Ausweitung der Aktivitäten soll die Zahl der Arbeitsplätze in Born in den kommenden Jahren wieder ausgebaut werden. 2023 hat VDL Nedcar zudem die „Stichting Groenfonds Omgeving VDL Nedcar“ (Stiftung Grüner Fonds Umwelt VDL Nedcar) gegründet. Diese Stiftung wird zur Lebensqualität in und um die Wohngebiete in unmittelbarer Nähe des Werks beitragen.

Busse

2023 war für VDL Bus & Coach wiederum ein Jahr voller Herausforderungen. Der Umsatz sank vor allem aufgrund von Verzögerungen in der Lieferkette, die eine (rechtzeitige) Auslieferung der Busse verhinderten. Dies beeinträchtigte den Beginn der Serienproduktion des VDL Citea, der neuen Generation von Elektro-Stadtbussen. Auch der Wechsel vom bisherigen Standort an den neuen Produktionsstandort in Roeselare (Belgien) hat uns vor diverse Herausforderungen gestellt. Angesichts der Auftragslage wird für den Sektor Nahverkehrsbusse im Jahr 2024 ein Umsatzanstieg erwartet.

VDL Bus & Coach konnte auf dem Weg zur Nullemission des öffentlichen Nahverkehrs seinen Namen als marktführender Partner in der Energiewende festigen. 2023 wurden VDL Citeas in Deutschland, Italien, Luxemburg, Finnland und auf den Heimatmärkten Niederlande und Belgien ausgeliefert.

Auf der internationalen Fachmesse Busworld 2023 in Brüssel hat VDL Bus & Coach die neue Generation des VDL Citea sowie eine Vorschau auf unseren neuen Reisebus Futura präsentiert. ÖPNV-Unternehmen, öffentliche Auftraggeber, Journalisten und viele andere Beteiligte reagierten positiv. Dieser Erfolg wurde durch den Gewinn des Designpreises auf der Busworld bekräftigt. Die neue Generation des VDL Citea ist ein *Gamechanger* im Bereich Nahverkehrsbusse. Seine Besonderheiten in Bezug auf Reichweite, Fahrgastzahlen, Energieverbrauch und die innovative Fahrerkabine sind Merkmale, die von den Kunden geschätzt werden.

2023 wurden die ersten Citea der neuen Generation an Hermes in Eindhoven ausgeliefert, die Teil einer Gesamtbestellung von 32 Elektrobussen ausmachen. Im Anschluss daran wurden mehrere Fahrzeuge an andere Kunden ausgeliefert, was ein Sprungbrett für große Stückzahlen und eine Ausweitung der

Produktion in den kommenden Jahren darstellt. Der VDL Citea wird im europäischen Straßenbild immer mehr an Bedeutung gewinnen. Die gewählte strategische Ausrichtung, sich ausschließlich auf elektrisch angetriebene Nahverkehrsbusse zu konzentrieren, steht im Einklang mit der stetig wachsenden Nachfrage nach emissionsfreien Nahverkehrsmitteln, die zur Erfüllung der geplanten EU-Gesetze benötigt werden. VDL Bus & Coach bereitet sich auch auf die Zukunft vor, indem das Unternehmen weiterhin aktiv an Innovationen wie autonomen Funktionen und Wasserstoff als Kraftstoff arbeitet. Die Auftragsbücher für die neue Generation des VDL Citea wurden bereits 2023 für das gesamte Jahr 2024 prall gefüllt. Dies gilt auch für den Bau der kompletten Reisebuslinie. Auf der Busworld 2023 wurden die ersten Konzepte der neuen Reisebus-Generation (FHD3) vorgestellt und positiv aufgenommen. Um die Nachhaltigkeit und Kontinuität langfristig gewährleisten zu können, wird umfassend in den Bereich Forschung und Entwicklung investiert, wie u. a. in diese neue Reisebusplattform. Es wird angestrebt, die Produkteinführung bis Ende 2024 zu organisieren und die neue Generation von Bussen bis Mitte 2025 vollständig zu präsentieren.

Mit einem Team von Software-Ingenieuren, Entwicklern und Testern konzentriert sich VDL Bus & Coach auf den Bereich der „intelligenten“ Mobilität. Einer der Schwerpunkte hierbei ist das *Lifecycle-Management* von Batterien. Dabei wird das Batteriesystem bestehender und neuer Fahrzeuge so optimal wie möglich genutzt. Darüber hinaus wird die Batterielebensdauer durch die Verwendung so genannter *Second Life*-Anwendungen verlängert. 2023 wurden mehrere Projekte im Bereich Batteriesysteme abgeschlossen. Durch den Austausch der Batterien wurde die Kapazität der Fahrzeuge verdreifacht. 2024 wird das bisher größte Batterie-*Nachrüstungsprojekt* mit rund 100 Fahrzeugen beginnen. Darüber hinaus prüfen wir eine weitere Ausweitung des Produktportfolios, Recyclingmöglichkeiten und Lösungen für ein „zweites Leben“ der Batterien. Die Zusammenarbeit mit den ausführenden Partnern wird im kommenden

Jahr fortgesetzt. Ziel ist es, ein Verfahren für das Batterierecycling zu entwickeln, das die Kreislauffähigkeit der verwendeten Materialien optimiert.

Um ein verantwortungsvolles Handeln während des gesamten Produktlebenszyklus zu gewährleisten, setzt VDL Bus & Coach alles daran, um Risiken zu erkennen, zu bewerten, zu mindern und zu kontrollieren. Mit dem Schwerpunkt auf Nachhaltigkeit und Ethik wurde 2023 ein Projekt mit UNICEF abgeschlossen. Mehrere Lieferketten wurden analysiert. Diese so genannten vorgelagerten Prozesse transparent zu machen, hilft bei der Überwachung und Kontrolle ethischer Unternehmensstandards.

Um unseren ökologischen Fußabdruck weiter zu verringern, wurde 2023 die neue Produktionsstätte für die neue Generation des VDL Citea in Betrieb genommen. Dieses Werk im belgischen Roeselare ist die modernste Busfabrik Europas und der Inbegriff von Nachhaltigkeit und Innovation: eine energieneutrale Produktionsstätte auf mehr als 20.000 Quadratmetern. Das macht VDL Bus & Coach zum Vorreiter in Bezug auf eine energieeffiziente Zukunft in der Welt der (E-)Mobilität. VDL Bus & Coach ist und bleibt voller Stolz ein wichtiger Akteur in der hochwertigen Fertigungsindustrie Europas, eine Premium-Marke, die dank unserer „Strength through cooperation“ schon heute die nachhaltigen Mobilitätslösungen von morgen schafft.

Spezialfahrzeuge

VDL Special Vehicles ist auf die Elektrifizierung von mittelschweren und schweren Fahrzeugen sowie den Bau von Wasserstoff-Lkws spezialisiert. Am 1. Juli 2023 fusionierte eine Abteilung von VDL Special Vehicles mit Sitz in Eindhoven mit VDL Bus Venlo. Sie konzentrieren sich auf folgende Aktivitäten: Einsatzfahrzeuge, Auftragsfertigung und emissionsfreie Fahrzeuge. Auf der Grundlage von Innovationen liefern VDL Special Vehicles und VDL Bus Venlo intelligentere Mobilitätslösungen für On- und Off-Road-Fahrzeuge.

Eines der Highlights von VDL Special Vehicles des Jahres 2023 ist die Zusammenarbeit mit Toyota: die Entwicklung von Wasserstoff-Lkws. Außerdem wurde der letzte DAF CF Electric VDL E-power ausgeliefert. Gemeinsam mit DAF Trucks haben wir in den letzten fünf Jahren an der kontinuierlichen Weiterentwicklung und Verbesserung dieses E-Lkws gearbeitet. Darüber hinaus wurden Fahrzeuge für niederländische Einsatzkommandos auf den neuesten Stand gebracht und die Auslieferung des Toyota Land Cruiser für die Polizei hat begonnen. Für niederländische Sicherheitsregionen wurden die Feuerwehrfahrzeuge den Kundenanforderungen angepasst. Außerdem wurde die Zusammenarbeit mit einem Partner vereinbart, der die technische Unterstützung von Fahrzeugen für Einsatzkommandos übernimmt.

2024 wird das Jahr der Integration zweier unterschiedlicher Geschäftsprozesse am neuen Firmenstandort in Born. Durch die Fusion und den Umzug kann sich VDL Special Vehicles am Standort Born zu einem Spezialisten für Fahrzeugbau und -umbau, Elektrifizierung schwerer Fahrzeuge, autonomes Fahren und Auftragsfertigung weiterentwickeln. Mit Aufträgen wie dem Umbau und der Modifizierung des BMW X1 für die Polizei, der Auftragsfertigung von kompakten, elektrischen

Flugzeugschleppern und der Absicht, gemeinsam mit Rheinmetall den Caracal für die deutschen und niederländischen Streitkräfte zu montieren, sind die Aussichten für 2024 gut.

Aufgrund von Lieferschwierigkeiten bei Fahrgestellen konnte VDL Translift, Spezialist für die Entwicklung und Produktion von Abfallsammelsystemen, einen Teil seiner Aufträge nicht ausliefern. Um Stagnationen in der Produktion aufzufangen, wurden andere Arbeiten ausgeführt, wie beispielsweise die Montage von Abrollkipper-Systemen für VDL Container Systems. Die Produktionsergebnisse des Jahres 2023 waren sehr gut: durch die Einführung der Modulbauweise wurde eine erhebliche Reduzierung der Arbeitsstunden erreicht. Auch das Ergebnis des Kundendienstes verzeichnet ein jährliches Wachstum. Vor kurzem wurde mit der Entwicklung einer neuen Produktpalette für den Gewerbeabfallmarkt begonnen. VDL Translift erwartet, mit dieser breiteren Produktpalette über den üblichen Hausmüllmarkt hinaus weiter zu wachsen. Die Vertragsverhandlungen mit einigen wichtigen Marktteilnehmern laufen noch. VDL Translift nimmt in puncto emissionsfreier Abfallsammlung eine Vorreiterrolle ein. Mit den erwarteten neuen Fahrgestellvarianten kann diese auch international weiter ausgebaut werden. Dies hat sich mittlerweile



mit dem Auftrag zur Lieferung einer großen Elektro-Sammelflotte in der Schweiz konkretisiert.

VDL Container Systems konzentriert sich auf Systeme für den hydraulischen Containerumschlag. Trotz der Volatilität und Ungewissheit auf dem Weltmarkt konnte der Umsatz im Vergleich zum Vorjahr gesteigert werden, was auf die strategische Ausrichtung auf Diversifizierung und kundenorientierte Lösungen zurückzuführen ist. 2023 lag der Schwerpunkt auf emissionsfreien Entwicklungen und effizienteren, kundenorientierten Lösungen. Diese haben zu weiteren Produktentwicklungen, verbesserten Betriebsabläufen und neuen Marktchancen geführt. 2023 wurden weitere Schritte zur Verringerung des CO₂-Fußabdrucks und zur Einführung neuer Energiesparmaßnahmen unternommen. Außerdem erzielen wir gute Ergebnisse bei ISO14001. Nachhaltigkeit und unternehmerische Sozialverantwortung stehen auch 2024 im Vordergrund. VDL Container Systems setzt weiterhin auf Wachstum, Innovation und Kundenzufriedenheit. Wir investieren weiterhin in unsere Mitarbeiter, Technologien und Verfahren, um unsere Marktposition weiter zu stärken.

Teileverkauf

Busse

2023 erwies sich in jeder Hinsicht als ein gutes Jahr. Die vielen Herausforderungen an der makroökonomischen Front, insbesondere Probleme bei den Lieferketten, führten zu zahlreichen und hohen Preissteigerungen bei Komponenten. Diesen wurde mit Erfindungsreichtum begegnet. In allen Ländern, in denen VDL Bus & Coach Niederlassungen unterhält, hat sich der Umsatz aus Reisebusteilen stabilisiert. Auch der Umsatz aus Aufträgen für teilebezogene Ausschreibungen trägt allmählich erheblich zum realisierten Umsatz von VDL Parts bei. VDL Parts hat mit der Ausführung und Auslieferung eines 2021 abgeschlossenen Vertrags mit einer paneuropäischen

Organisation des öffentlichen Nahverkehrs begonnen, was zu einem weiteren Wachstum des Teileumsatzes führen dürfte. Die Gewinnung neuer Kunden und der Ausbau der bestehenden Kunden hat dafür gesorgt, dass das Ersatzteilgeschäft einen gesunden Beitrag zum Ergebnis von VDL Bus & Coach geleistet hat. Der Busmarkt bleibt im Bereich Parts & Services stark in Bewegung. Als Kundendienst-Organisation von VDL Bus & Coach stellt sich VDL Parts auf diese Veränderungen ein. Die erheblichen Investitionen in die dafür notwendige Digitalisierung und die Optimierung der Organisation werden auch 2024 unvermindert fortgesetzt. Eines der Ziele für 2024 ist die Einführung der E-Commerce-Plattform in mehreren Ländern von VDL Bus & Coach, die es den Kunden ermöglichen wird, noch einfacher Geschäfte mit VDL Parts zu machen. Der Trend der Markterholung ist auch im Bereich Service zu erkennen: 2023 war eine Zunahme der Arbeiten mit einem entsprechenden Umsatzwachstum zu verzeichnen. Die 2023 noch zu VDL Parts gehörigen Servicetätigkeiten werden ab 2024 von der VDL Bus & Coach-Vertriebsorganisation übernommen. Damit will VDL Bus & Coach die Entlastung der Kunden selbst in der Hand behalten, um noch schneller auf Probleme aus der Praxis reagieren können.

Lkws und Auflieger

2023 war ein gutes Jahr für die norwegische VDL Truck & Trailer Industry AS. Die acht Niederlassungen verkaufen VDL-Teile für Lkws, Auflieger und Busse. Die norwegische Krone war das ganze Jahr über schwach. Dies führte zu hohen Einfuhrpreisen und Schwierigkeiten bei der raschen Anpassung der Produktpreise. Dennoch stabilisierte sich die Verfügbarkeit von Teilen und Materialien, was zu einem anhaltenden Wachstum führte. Im kommenden Jahr werden weitere Investitionen in die Zentralisierung des Hauptlagers, die Automatisierung der Logistikprozesse und die Stärkung der Zusammenarbeit mit anderen VDL-Unternehmen getätigt.

Teileproduktion

Federsysteme

Hinsichtlich des Verkaufs von Luftfedersystemen für Auflieger, Lkws und Busse ist Deutschland der mit Abstand größte Markt. Ein großer Teil des Straßentransports wird für die Automobilindustrie genutzt. Genau diese Branche befindet sich in einer Rezession, die auf die Veränderungen durch die Elektrifizierung, die Konkurrenz aus China und die Inflation zurückzuführen ist. Diese Entwicklung gilt für alle europäischen Lieferanten von Federsystemen, so dass vergleichbare Wettbewerbsbedingungen herrschen, aber hinsichtlich des Exports außerhalb des Kontinents ist sie sehr nachteilig für die Wettbewerbsposition von VDL Weweler.

Der Umsatz in Australien und Südafrika ist dahingegen höher als je zuvor. Auf diesen Märkten ist die steigende Nachfrage nach Kohle und anderen Bodenschätzen ein wichtiger Motor für den Straßentransport. In China ist der Markt für Luftfedersysteme aufgrund der gesetzlichen Vorschrift, dass alle Fahrzeuge, die zum Transport von Gefahrgut eingesetzt werden, mit einer Luftfederung ausgestattet sein müssen, gewachsen. Im Gegensatz dazu schrumpfte der Gesamtmarkt für Auflieger in China das vierte Jahr in Folge. Der Markt ist noch nicht ausgereift und daher instabil. Aufgrund dieser jahrelangen Schrumpfung kommt es zu einer Überproduktion und damit zu einem enormen Preisdruck auf dem lokalen Markt. Der Preisverfall und die Überkapazitäten haben uns veranlasst, unsere eigene lokale Produktion aufzugeben.

Die neuen Generationen der MBS-Omega-Federsysteme sind auf dem Markt positiv aufgenommen worden. Das System ist das leichteste seiner Art und die Federarme können völlig gasfrei aus recyceltem Stahl hergestellt werden. Um die Produktionsstätte in Apeldoorn noch energieeffizienter zu machen, ist das Werk an ein intelligentes Stromnetz angeschlossen, das den

Energieverbrauch regelt und Energie im eigenen Wärmebehandlungsprozess zwischenlagern kann.

Hinsichtlich der Produktion und des Vertriebs von Parabelfedersystemen und hochwertigen Komponenten für Fahrgestelle von Lkws, Aufliegern und Bussen hat die anhaltende Krise in der Ukraine erhebliche Auswirkungen auf den Absatz in Osteuropa. Auf dem OEM-Markt (Original Equipment Market) für kleine und mittlere Hersteller von Spezialfahrzeugen konnte unsere belgische Tochtergesellschaft VDL Weweler Colaert dagegen eine Reihe interessanter neuer Projekte an Land ziehen. Aufgrund der geopolitischen Spannungen und der Verlangsamung des weltweiten Wirtschaftswachstums wird der Umsatz 2024 voraussichtlich stagnieren.

Kunststoffe

VDL Parree, das Kunststoffspritzguss-Unternehmen, das u. a. Automobilteile herstellt, verzeichnete trotz des Wachstums in den letzten beiden Quartalen einen Rückgang der Kundennachfrage. Es wurden erfolgreiche Anstrengungen unternommen, um den Kundenbestand zu erweitern und eine solide Verteilung des Umsatzes auf verschiedene Kunden sicherzustellen. Das kommt auch der Stabilität zugute. Darüber hinaus wurden Vorbereitungen für den nächsten Schritt in der Automatisierung der Logistikprozesse getroffen. Im zweiten Quartal 2024 wird das externe Lager auf das ehemalige Gelände von VDL Bus Venlo umziehen. Der Schwerpunkt für die Zukunft liegt auf dem Beginn des Neubaus im Industriegebiet Greenport in Venlo. In diesem neuen Werk wird VDL Parree über eine Produktionsfläche von rund 24.000 Quadratmetern verfügen. Am jetzigen Standort stehen dem Unternehmen 16.000 Quadratmetern zur Verfügung.

VDL Fibertech Industries, das auf die Herstellung von Verbundwerkstoffteilen spezialisierte Unternehmen, hat seinen Umsatz, die Zahl der Beschäftigten und

seine Produktionsfläche 2023 verdoppelt. Dieses Wachstum ist auf die zunehmende Produktion von Seitenwänden aus Verbundwerkstoffen für die neue Generation des VDL Citea zurückzuführen. Es wurden beträchtliche Investitionen in die Erweiterung der Produktionshallen, die Einrichtung einer neuen Produktionslinie für diese Seitenwände und (notgedrungen) in den Aufbau einer eigenen Energieversorgung mit stromerzeugenden Gasturbinen getätigt. Hiermit wurde das Problem der Energieknappheit behoben. Die neue Produktionslinie wurde in Zusammenarbeit mit VDL Konings entwickelt. VDL Fibertech Industries spielt hinsichtlich der halbautomatischen Produktion von großen Sandwichplatten mit RTM (Resin Transfer Molding) jetzt „in der Champions League“. Diese Technik kann auch in anderen Mobilitätsbranchen eingesetzt werden, z. B. in der Lkw-Branche. Auf dem Gebiet der Nachhaltigkeit ist VDL Fibertech Industries weiterhin führend. 2023 wurde in Zusammenarbeit mit der europäischen Partnerschaft MC4 eine Produktionstechnologie entwickelt, mit der die Seitenwände von Bussen z. B. zu Bus-Stirnwänden recycelt werden können. Ein zusätzlicher Vorteil ist, dass diese leichter als die derzeitigen Platten sind. Obwohl 2023 auch Schritte in Richtung einer nachhaltigen Produktion von Fahrradteilen in Europa unternommen wurden (Reshoring), erwies sich dies ohne EU-Schutzmaßnahmen wie Einfuhrzölle auf Produkte aus dem außereuropäischen Ausland als unerreichbar.

Mit Blick auf das Jahr 2024 will VDL Fibertech Industries die bestehenden Produkte in den Bereichen Medizin und Mobilität weiter verbessern. Bei Hochleistungsprodukten und Kunden in der Halbleiterindustrie wird ein Wachstum erwartet. 2023 verzeichnete der Sektor Oberflächenbehandlung ein stabiles Jahr mit einem Umsatz und Ergebnis, die fast denen des Jahres 2022 entsprachen. VDL Laktechnik beschäftigt sich hauptsächlich mit der Herstellung von Beschichtungen für die Automobilbranche, die petrochemische Industrie und den Agrarsektor. Ein

wichtiger Meilenstein war die Zertifizierung durch Scania, die uns zu einem bevorzugten Lieferanten gemacht hat. Im Automobilbereich wurde dieses Jahr mit der Beschichtung und dem automatischen Schleifen von Teilen mit hohen Korrosions- und optischen Anforderungen begonnen. Ursprünglich war ein teilweise manuelles Schleifen erforderlich, aber in Zusammenarbeit mit externen Unternehmen wurde ein Cobot zur vollständigen Automatisierung des Verfahrens entwickelt. Diese Schleifanwendung ist seit dem dritten Quartal 2023 in Betrieb und liefert eine gleichbleibend hohe Qualität. Eine weitere Neuentwicklung ist die Pulverbeschichtung für den Bereich E-Mobilität. Mit dieser Beschichtung wird eine vorgeschriebene elektrisch isolierende Schicht auf bestimmte Bereiche aufgebracht. In Zusammenarbeit mit Erstausrüstern und Akkulieferanten wurden verschiedene Systeme und Beschichtungen untersucht, darunter auch die Entlackung mittels Laserreinigung. Die Ergebnisse werden für Mitte 2024 erwartet. Trotz des Rückgangs insbesondere im Automobilsektor Ende 2023 und Verzögerungen bei neuen Projekten blicken wir zuversichtlich in das Jahr 2024. Wir setzen die Entwicklungen in den Bereichen Automotive sowie Beschichtung und Montage von Systemwänden für Büros fort. Wir haben vor, den Neubau von VDL Laktechnik an einem noch zu bestimmenden Standort zu realisieren, um das Wachstum dieses Unternehmens zu sichern.

Die Fertigstellung des neuen Gebäudes am Diamantweg in Hapert war einer der Höhepunkte des Jahres 2023 für VDL TIM Hapert, um den Bedarf an spanabhebenden Bearbeitungen decken zu können. Mit 12.500 m² zusätzlicher Produktionsfläche wurde Platz für die Produktionslinie der Wheelhub, einer Lkw-Achskomponente, und die dazugehörige Logistik geschaffen. Es wurden neue Bearbeitungsmaschinen installiert und Investitionen in die Nachhaltigkeit getätigt, z. B. in Elektro- und Hybridfahrzeuge und eine Wärmepumpe für eine konstante Temperatur



in den Räumlichkeiten. 2024 wird eine völlig neue Montagelinie realisiert. Darüber hinaus wird der bestehende Maschinenteil der neuen Linie so umgebaut, dass Light Wheelhubs hergestellt werden können. Außerdem wird dieses Jahr ein *Flexibles Fertigungssystem* (FMS), eine neue Bearbeitungslinie, aufgebaut. Über ein automatisches Lager können verschiedene Produkte mehreren Maschinen angeboten werden, so dass auch kleinere Auflagen mannos bearbeitet werden können.

Logistisch gesehen ist VDL VDS Technische Industrie bei den Lkw-Kunden im Vorteil, weil wir uns in der Nähe großer Fabriken und weltweiter Lieferketten befinden. Wir denken aktiv mit unseren Kunden über Nachhaltigkeit nach, sowohl in unserem eigenen Werk als auch bei der Entwicklung der von uns produzierten Teile. Die Auswahl der Materialien (hochfester Stahl, Leichtstahl und Aluminium), die automatisierte Produktion und die Abfallminimierung tragen zu einem kleineren ökologischen Fußabdruck bei. Für die kommenden Jahre erwarten wir eine Fortsetzung dieser Trends. Allerdings ist die Nachfrage nach Lkws (und Aufliegern) Ende 2023 zurückgegangen. Für 2024 erwarten wir einen Umsatzrückgang in diesem Markt. Bei VDL VDS Technische Industrie und VDL Gereedschapmakerij legen wir daher einen zusätzlichen Schwerpunkt auf den Bereich Non-Automotive. Dort suchen wir nach neuen Kunden (insbesondere expandierende Jungunternehmen), die nach anderen Möglichkeiten suchen, größere Mengen eines traditionell konstruierten Blechteils zu produzieren, die unseren


Fähigkeiten entsprechen. Auch hier spielt die Nachhaltigkeit eine Rolle. Wir stellen fest, dass viele Hersteller in Westeuropa nach Möglichkeiten suchen, ihre *Lieferkette* von Asien auf eine lokalere Ebene zu verlagern. Dies ist vor allem auf die langen Lieferwege und die Probleme bei den Transporten aus Asien zurückzuführen, aber auch auf das Streben nach einer nachhaltigeren Gestaltung der eigenen Produktion.

Produktionsautomatisierung

Der Einfluss der chinesischen Automobilhersteller wächst. Die Konkurrenten des Anlagenherstellers VDL Steelweld werden von chinesischen Herstellern übernommen. Da es zu wenige Projekte gibt, stehen sowohl die Preise als auch die Zahlungsbedingungen unter Druck. Infolgedessen wird eine hohe Liquidität benötigt. Positive Entwicklungen gibt es im Bereich der fahrerlosen Transportsysteme (FTS) für Häfen, mit zwei großen Projekten bei ECT (Rotterdam) und DongWon (Südkorea). Für 2024 erwarten wir ebenfalls ein schwieriges Jahr, wiederum aufgrund der unberechenbaren Marktsituation. Mit unserem vorhandenen Know-how im Bereich automatische Produktionslinien orientieren wir uns an anderen Branchen. Außerdem unterstützen wir VDL-Schwesterunternehmen bei der Automatisierung ihrer Produktionsverfahren.

Innovation

Die Ambition, als Vorreiter bei den Entwicklungen in den wichtigsten Bereichen der (Schwerlast- und Non-Road Mobile Machinery-) Fahrzeugindustrie



„Unsere Welt besser und sauberer an die nächste Generation weitergeben.“

ÜBER DIE WELT VON ENERGY

Um der nächsten Generation eine bessere und sauberere Welt zu hinterlassen, befassen wir uns mit dem Energiewandel und suchen auch weiterhin nach neuen Möglichkeiten. In der Klimaproblematik will VDL etwas bewegen, indem wir unsere Innovationskraft und unser Wissen über technische Anwendungen sowohl in der Entwicklung als auch in der Produktion einsetzen. Neben elektrischem Transport konzentrieren wir uns auch auf die Speicherung und den Transport von Energie. Wasserstoff spielt dabei eine wichtige Rolle. Auch die Verbesserung der Wiederverwertung und des Recyclings von Batterien, vollständig elektrisch betriebene Mobilitätssysteme (Fahrzeuge und Ladegeräte), wie unsere VDL-E-Power-Technologie, der Bau und Umbau hybrider Energiesysteme, Solarzellen, Wärmetauscher, Geräte für Windräder und die Rückgewinnung industrieller Restwärme sind Beispiele für VDL-Lösungen, die zu einer nachhaltigen, sauberen Energie beitragen.

zu fungieren, bleibt eine wichtige Triebfeder für Innovationen. VDL Enabling Transport Solutions (ETS) ist das Wissens- und Entwicklungszentrum von VDL Groep. Dort wird an innovativen Lösungen für die moderne Mobilität wie Elektrifizierung, Konnektivität, autonomes Fahren und geteilte Mobilität gearbeitet. Dabei spielt der Bereich Design eine wichtige Rolle. Derzeit wird an Projekten für verschiedene Bus- und andere VDL-Unternehmen gearbeitet.

VDL ETS konzentriert sich mit einem Baukastenansatz auf Produktplattformen (für u. a. Reisebusse, ÖPNV, Lkws, FTS und stationäre Energiespeicherung). Diese Bausteine bilden die Grundlage für eine modulare Entwicklungsstrategie. Ein Team von Softwarearchitekten und Entwicklern befasst sich auf der Grundlage der Testdaten mit Fragen der „intelligenten“ Mobilität. Durch die Wiederverwendung dieser Bausteine und Daten können auch andere Produktplattformen unterstützt werden. Dies kommt der Effizienz und Benutzerfreundlichkeit zugute. Wir konstatieren, dass das Bewusstsein für die Möglichkeiten des Arbeitens mithilfe von Produktplattformen wächst. Die Lage auf dem Arbeitsmarkt bleibt schwierig. Durch die Hinzufügung von Wissen und Know-how aus der Übernahme von Altran Automotive und den Transfer von Ingenieuren wurde das Team 2023 in Bezug auf Aktivitäten, Kapazitäten und Kompetenzen verstärkt.

Die Aussichten für 2024 sind gut. Wir konzentrieren uns weiterhin auf das Engineering und Prototyping sowie die Erprobung von Komponenten und Subsystemen, wie z. B. Antriebsbatterien für Fahrzeuge. Viele der oben genannten Themen sind in die neue Generation des VDL Citea eingeflossen. Das Portfolio weist eine gesunde Mischung aus produktorientierten Projekten u. a. in den Bereichen Lkws, Landmaschinen, mobile Geräte und Busse auf. Ein besonderer Schwerpunkt liegt auf der Innovation und Entwicklung von Wasserstoff und alternativen Kraftstoffen. Für 2024 wird aufgrund des Abbaus bei VDL Nedcar ein deutlicher Umsatzrückgang in der Welt von Mobility erwartet.

ENERGY

Die in unserem Wachstumsmarkt Energy tätigen VDL-Unternehmen haben 2023 einen Umsatz von insgesamt 102 Mio. Euro erzielt, während sich der Umsatz 2022 auf 128 Mio. Euro belief. Dies lässt sich durch die Zurückhaltung bei den Investitionen in den Öl- und Gasmarkt erklären, die auf die unsichere globale Lage aufgrund des Krieges in der Ukraine zurückzuführen ist. Verschiebungen auf dem Energiemarkt von konventionellen Systemen hin zu neuen Energiegewinnungsmethoden befinden sich noch in der Entwicklungsphase und führen nur in begrenztem Ausmaß zu neuen Investitionen. Außerdem wurde der Umsatz im Bereich Energy durch den Wegfall des Absatzes von Abgasreinigungsanlagen in der Schiffsindustrie beeinträchtigt.

Das derzeitige Energiesystem wird in den kommenden Jahrzehnten in ein nachhaltiges System umgewandelt werden. Diese Energiewende macht uns unabhängiger von fossilen Brennstoffen, verlangt aber gleichzeitig viel von anderen, manchmal knappen Materialquellen. VDL sucht aktiv nach Lösungen und Innovationen, die den Einsatz dieser knappen Materialien minimieren. Wir konzentrieren uns dabei auf die Entwicklung und Produktion mobiler und stationärer Energiesysteme zur Speicherung, zum Transport und zur Umwandlung von Energie. Im Rahmen der Energiewende bieten sich viele Möglichkeiten für Innovationen, aber der Markt entwickelt sich noch nicht so schnell wie erhofft. Aufgrund von Unwägbarkeiten in der gesamten Kette kommt es zu Verzögerungen oder Verschiebungen von Projekten.

Die Regierung könnte hier eine Rolle spielen, indem sie den Endkunden bestimmte Risiken abnimmt, um beispielsweise die Wasserstoffproduktion in der Kette zum Laufen zu bringen.

Batteriesysteme

Unser Tochterunternehmen VDL Energy Systems in Almelo hat sich nach einem Vierjahresvertrag mit Siemens über die Lieferung von Gaskompressions-

und Gasturbinensystemen vollständig auf Aktivitäten und Produkte umgestellt, die uns bei der nachhaltigeren Gestaltung des Energiebedarfs helfen. Die von uns im Jahr 2022 entwickelten und produzierten Batterieprodukte auf Lithium-Ionen-Basis sind mittlerweile auf dem Markt. Darüber hinaus befinden wir uns in der Testphase für unser Batteriespeicherprodukt der dritten Generation. Wir führen hiermit ein vollständig wassergekühltes System (Batterien und Inverter) mit einer Wärme- und Kühlpumpe ein. Der Vorteil dieses Systems ist seine kompakte Bauweise, die trotz der begrenzten Baugröße eine hohe Batteriekapazität ermöglicht. Das Produkt ist außerdem staub- und wasserdicht. Unabhängig von neuen Entwicklungen spielen Wiederverwertung und Recycling eine große Rolle. Wenn zum Beispiel die Batterien unserer elektrischen Nahverkehrsbusse ersetzt werden müssen, geben wir ihnen ein zweites Leben, indem wir sie für andere Anwendungen nutzen. Darüber hinaus beteiligt VDL Groep sich auch am Projekt Green Transport Delta, bei dem wir gemeinsam mit verschiedenen Partnern ein starkes Batterie-Ökosystem in den Niederlanden entwickeln wollen, das in der europäischen Batteriekette eine führende Rolle spielt. Dies beinhaltet zum Beispiel die Herstellung von Batteriemodulen und -paketen für Busse, Lastwagen, Industriefahrzeuge, Flugzeuge und Schiffe.

Wasserstoff

Wasserstoff wird in einer nachhaltigen Welt eine wichtige Rolle spielen, und zwar nicht nur als Energieträger, sondern auch als Baustein für nachhaltige Materialien. Auch im Schwerlastverkehr, z. B. in der Schifffahrt, wird sich Wasserstoff zunehmend durchsetzen. Wasserstoff kann auch eine sinnvolle Ergänzung für unsere elektrischen Transportlösungen für längere Strecken oder Schwerlastfahrzeuge sein.

2022 wurde VDL Hydrogen Systems gegründet, um verschiedene Wasserstoffanwendungen zu entwickeln. Auf diesem Wachstumsmarkt besteht ein Bedarf an Skalierbarkeit und Erschwinglichkeit von

Anwendungen. VDL setzt sich mit der Erforschung und Entwicklung von alkalischen Elektrolyseuren und Festoxid-Brennstoffzellen hierfür ein. In Zusammenarbeit mit mehreren VDL-Unternehmen wurde letztes Jahr unser erster Elektrolyseur auf der Grundlage der alkalischen Technologie gebaut. Bei diesem ersten System handelt es sich um einen Prototyp, mit dem wir bei kleiner Leistung (50 kW) Tests zur Überprüfung des Designs durchführen werden. Parallel dazu konzipieren wir zurzeit ein leistungsstärkeres System mit 15 Megawatt. Für die Umwandlung von Wasserstoff in erneuerbaren Strom ist die Entwicklung eines Festoxid-Brennstoffzellen-Generators im Gange und befindet sich in der Prototyp-Testphase. Im Laufe des Jahres 2024 werden wir in Zusammenarbeit mit einem strategischen Partner ein neues Konzept erproben. Mit unseren Anwendungen zielen wir darauf ab, die Kosten für die Herstellung von Wasserstoff zu senken und damit den Einsatz von Wasserstoff für verschiedene Anwendungen wirtschaftlich machbar zu machen.


Kohlendioxid

VDL AEC Maritime verzeichnete 2023 einen deutlichen Umsatzrückgang im Vergleich zu 2022. Der Mangel an neuen Aufträgen für Scrubber-Systeme („Rußfilter“ für Schiffe) lässt sich durch den niedrigen Ölpreis und die Unsicherheit der Schiffs-eigner in Bezug auf internationale Vorschriften und das Emissionshandelssystem (ETS) erklären, in dem eine CO₂-Steuer in Kraft tritt. Für Hochseeschiffe wurde ein „Carbon Capture“-System entwickelt, mit dem CO₂ an Bord von Schiffen abgeschieden und gespeichert werden kann. Das Interesse an diesen Systemen ist sowohl auf nationaler als auch auf internationaler Ebene groß, und die Erwartungen an diese neuen Anlagen sind positiv. Es wird intensiv auf eine Zusammenarbeit bei Projekten zur CO₂-Speicherung, zu Produkten aus CO₂ und zu Biogasprozessen aus Abfallströmen hingearbeitet.

Forschung

Um unsere Welt nachhaltiger und noch umweltfreundlicher zu gestalten, müssen wir in Forschung





„Ein starker Fokus auf die lebenswerte Gesellschaft von heute und morgen: nachhaltig und vernetzt.“

ÜBER DIE WELT VON **INFRATECH**

Einen substantiellen Beitrag zu lebenswerten (städtischen) Umgebungen zu leisten - das ist das Ziel dieser „Welt“ von VDL. VDL ist stark auf die lebenswerte Gesellschaft von heute und morgen fokussiert, die nachhaltig und mit dem Internet verbunden ist. Eine Gesellschaft, in der emissionsfreies Fahren und Lärmreduzierung Gemeingut sind. Die erfolgreiche Weiterentwicklung von Städten zur Schaffung lebenswerter und vernetzter Umgebungen (Smart Cities) hängt maßgeblich von der Infrastruktur ab. Der Zugang zu Daten und Energie ist dabei von zentraler Bedeutung. Die weltweiten VDL-Unternehmen sind international tätig in den Bereichen: Smart City, Straßen- und Wasserstraßenbau, Brücken, Schleusen, Tunnel, Telekommunikationsnetze, Energienetze (Hubs), Schienennetze, Wohnungsbau, Ladeinfrastruktur, „intelligente“ Licht- und Kommunikationsmasten.

und Entwicklung investieren. VDL arbeitet mit verschiedenen Parteien zusammen, um die Produktion von Batterie- und Wasserstoffsystemen zu optimieren. VDL ist u. a. im Rahmen des NXTGEN-Energieprogramms an Konzepten für den Bereich Elektrolyse beteiligt. Wir arbeiten auch mit den Universitäten in Twente und Dresden im Bereich der Alkaline-Forschung und mit der TU/e im Bereich der Festoxid-Umwandlung zusammen. Obwohl der Markt noch etwas zurückhaltend ist, sehen wir für die Zukunft einen enormen Anstieg der Nachfrage nach Energiesystemen voraus. Mit unserem Wissen, unserem Know-how und unseren Produktionskapazitäten hat VDL alles, was es braucht, um Kunden bei neuen Energielösungen zu unterstützen. Da sich jedoch viele Projekte noch in der Entwicklungsphase befinden und in naher Zukunft noch nicht zu einer Massenproduktion führen werden, sind die Aussichten für 2024 für die Welt „Energy“ mäßig positiv.

INFRATECH


Wir sind auf die Planung, Herstellung und Lieferung von Komponenten, Fertigprodukten und damit verbundenen Dienstleistungen spezialisiert, die für den Bau, den Umbau und die Erweiterung kleiner und großer Infrastrukturprojekte erforderlich sind. Wir entwerfen und fertigen zudem Briefkästen der Zukunft, Ladesäulen, Bushaltestellen, Stadtmobiliar, Fahrradständer und Schienenkomponenten. Infrastruktur und Mobilität sind stark miteinander verflochten. Ein Beispiel dafür sind fahrerlose Elektrofahrzeuge, die emissionsfrei fahren und Daten über das Lebensumfeld weiterleiten. Oder intelligente Verkehrsschilder, die mehr tun, als nur Entfernungen anzeigen. All dies kann in „intelligenten Knotenpunkten“ außerhalb des Stadtgebiets oder des Wohnumfelds kombiniert werden, an denen Elektrofahrzeuge aufgeladen werden können, aber auch Energie zurückgespeist werden kann, sodass ein Netz entsteht, das Energie genau zum richtigen Zeitpunkt an den richtigen Ort liefert. Wo Lebensmittel abgeholt und auch Postpakete sicher und zentral abgeholt werden können. Von dort aus fahren unsere Elektrobusse in die Innenstädte und

werden die Fahrgäste mit allen notwendigen Informationen versorgt. Indem wir unsere Kräfte bündeln, machen wir mehr Anwendungen möglich.

Der Umsatz unseres Wachstumsmarkts Infratech belief sich 2023 auf 164 Mio. Euro gegenüber 178 Mio. Euro im Vorjahr, was einem Rückgang um 8 Prozent entspricht. Dieser ist auf Verzögerungen im Bauwesen und öffentlichen Raum zurückzuführen. Infolge der Stickstoffproblematik werden keine Genehmigungen für neue Bauprojekte erteilt. Darüber hinaus gibt es Probleme mit dem Anschluss an das Stromnetz. Wegen des schlechten Wetters waren viele Bauprojekte außerdem lange stillgelegt.

Durch den wachsenden Bedarf an (E-)Mobilität, Sicherheit und Nachhaltigkeit werden Masten im Straßenbild immer wichtigere Träger von Kommunikationsnetzen. In Zusammenarbeit mit Partnern hat VDL einen „intelligenten Mast“ namens Next Pole entwickelt, der die Grundlage für ein offenes Ökosystem bildet, in das verschiedene Funktionen integriert werden können. Dazu gehören u. a. LED-Beleuchtung, Lademöglichkeiten für Fahrzeuge, Kommunikation (WLAN und Datenerfassung), Sensoren zur Messung von z. B. Luftqualität, Lärm und/oder Verkehrsbewegungen sowie Beschilderung. Mit dieser Lösung sorgen wir dafür, dass das Straßenbild nicht durch eine Vielzahl von Aufstellpunkten beeinträchtigt wird. Sie bildet auch die Grundlage für eine gute Infrastruktur im Hinblick auf „Smart Cities“. Als größter Masthersteller der Beneluxländer ist VDL in diesem Markt gut positioniert. Zusätzlich zu unseren bestehenden Märkten in den Niederlanden, Deutschland, Österreich, Großbritannien und Frankreich wurde der Absatzmarkt 2023 um Spanien und Israel erweitert.

Auf dem Telekommunikationsmarkt ist die Einführung von 5G- und 6G-Netzen noch nicht abgeschlossen. Mit einer speziellen Mastserie für die Telekommunikation dringt VDL in den internationalen Markt vor und bietet neben der Lieferung auch das Projektmanagement für den Bau unserer Masten und anderer Infrastrukturprojekte an. Deutschland steht vor der großen Herausforderung, seine Mobilfunkinfrastruktur weiter auszubauen. Die ersten Masten



„Technologie ist der Schlüssel zur Erneuerung und nachhaltigeren Gestaltung unserer Lebensmittelkette.“

ÜBER DIE WELT VON **FOODTECH**

Die im Bereich Foodtech tätigen VDL-Unternehmen konzentrieren sich auf die Erneuerung und nachhaltigere Gestaltung der Lebensmittelkette. Dies tun wir unter anderem mithilfe der Entwicklung und Herstellung von innovativen Maschinen für die globale Lebensmittelindustrie und von Systemen für die Lebensmittelproduktion selbst. Lebensmittel gehen häufig mit Verschwendung einher. Um dieser Verschwendung weitestgehend entgegenzuwirken, bieten wir effiziente Lösungen für die Kühlung, Trocknung, Lagerung und Verpackung von Lebensmitteln an. Für eine rentable und nachhaltige Lebensmittelproduktion setzen wir zu diesem Zweck zunehmend auf Präzisionstechnologie und Robotisierung.

wurden mittlerweile installiert. Die Einholung von Genehmigungen ist jedoch komplex und zeitaufwändig. VDL hat daher ein provisorisches Fundament für den modularen Mast entwickelt, damit unsere Kunden neue Maststandorte schneller in Betrieb nehmen können. Darüber hinaus wird nach nachhaltigeren Lösungen für die Energieversorgung der Maststandorte gesucht. Ziel ist es, in den kommenden Jahren als wichtiger Akteur beim Aufbau einer nachhaltigen Infrastruktur in Europa weiter zu wachsen.

Wir setzen unser Wissen und unsere Erfahrung in den Bereichen Automatisierung und Robotisierung auch für eine weitreichende Industrialisierung von Gebäudemodulen ein. Unser Ziel ist es, damit einen wesentlichen Beitrag zu einem wichtigen gesellschaftlichen Thema zu leisten: die Verwirklichung von bezahlbarem und nachhaltigem Wohnraum für alle. Dazu gehören unter anderem demontierbare Module für komplette Bäder, Toiletten und Technikräume für ebenerdige Häuser und Wohnungen. 2023 wurde die entsprechende Produktionslinie eingeführt und die Modulproduktion für das Bauunternehmen Van Wijnen hochgefahren.

Die Aussichten für 2024 für den Bereich Infratech sind positiv. Aufgrund des Ausbaus der Telekommunikations- und Energienetze und der Investitionen in die Ladeinfrastruktur erwarten wir ein Umsatzwachstum in dieser Welt. Dabei konzentriert sich VDL auf die folgenden Säulen: Ladeinfrastruktur, Datenverkehr und Elektrifizierung. Darüber hinaus führen wir bereits mehrere Wasserstoff-Initiativen durch, die auch in Zukunft zu einem weiterem Wachstum in der Welt von Infratech führen werden.

FOODTECH

Der Umsatz im Bereich Foodtech ist von 170 Mio. Euro im Jahr 2022 um 14 Prozent auf 194 Mio. Euro im Jahr 2023 gestiegen. Die wachsende Weltbevölkerung stellt die Lebensmittelindustrie vor die Herausforderung, mehr und effizienter zu produzieren. Um diese wachsende Nachfrage zu befriedigen, sind Innovationen in der Lebensmittelverarbeitung

und -produktion unerlässlich. Hygiene, minimale Ausfallzeiten, Automatisierung, Bildverarbeitungstechnologie und Daten spielen dabei eine wichtige Rolle. Dazu gehören unter anderem automatisierte Verarbeitungslinien, intelligente Verpackungssysteme und energieeffiziente Produktionsmethoden. Wir setzen mit unseren Systemen voll hierauf.

Neben der Entwicklung und Herstellung von Kühl- und Gefriersystemen hat VDL Systems 2023 verschiedene Trocknungstechnologien für Gemüse, Kartoffeln und Dung entwickelt. Energie spielt dabei eine große Rolle. Bei der Entwicklung wurde insbesondere auf die Energieeinsparung geachtet. Dazu gehört auch der Einsatz von Wärmetauschern von VDL Klima.

Für den Agrarsektor entwickeln und produzieren wir Komplettlösungen für die moderne, professionelle Geflügel- und Schweinehaltung sowie die Insektenzucht, von hochwertigen Stall- und Fütterungssystemen bis hin zur Trocknungstechnik für Dung und industrielle Anwendungen. Mit dem Einsatz dieser Systeme werden unsere Kunden völlig entlastet: vom Detail-Engineering bis zur Komplettmontage schlüsselfertiger Projekte. Der Agrarsektor verzeichnet eine positive Marktentwicklung. Immer mehr Länder möchten selbstversorgend und unabhängiger von der Einfuhr von Nahrungsmitteln, dem wichtigsten menschlichen Grundbedürfnis, sein. Dies erhöht auch die Bereitschaft, in Systeme für den Agrarsektor zu investieren. Allerdings ist vor allem in Europa und Afrika zu beobachten, dass die tatsächlichen Investitionen aufgrund der gestiegenen Zinssätze etwas hinterherhinken.

Die Nachfrage nach nachhaltigeren Systemen beginnt auch außerhalb Europas zu steigen. In den USA und einigen asiatischen Ländern steigt die Nachfrage nach Eiern aus alternativen, nachhaltigen Stallsystemen. Sowohl VDL Agrotech als auch VDL Jansen passen ihre Produktpalette kontinuierlich an die Bedürfnisse des Marktes an. Das Geschäft in Nord- und Südamerika wuchs solide. Für den US-amerikanischen Markt wurde ein neues Voliersystem entwickelt, das den Bedürfnissen der amerikanischen Eierproduzenten besser entspricht. Der Personalmangel in der Viehwirtschaft treibt die Notwendigkeit der Automatisierung von Betriebsverfahren voran. Mit unserer Technologie sind

wir in der Lage, den Kunden eine passende Lösung anzubieten. Dieser Trend nimmt stetig zu. Das bedeutet positive Aussichten für die kommenden Jahre.

Im Bereich Insektenzucht wurde 2023 ein wichtiges Projekt fertiggestellt. Das Interesse an der Züchtung von Insekten für die Proteinproduktion als Alternative zu tierischen Proteinen ist groß, doch die Marktentwicklung verzögert sich aufgrund des hohen Preises von Insektenproteinen. Kurzfristig sehen wir keine rasche Verbesserung, aber längerfristig bleibt dies eine interessante Option als Ersatz für andere Proteinquellen.

Auch bei den Verpackungsmaschinen stieg der Umsatz. In der zweiten Jahreshälfte 2023 war ein gewisser Rückgang der Auftragslage in der Lebensmittelindustrie zu verzeichnen. Dies wurde durch Ersatzteile, Service und Ergänzungen kompensiert, mit denen unsere Kunden in ihren Maschinenpark investiert haben. Die Tabakindustrie weist aufgrund von Überkapazitäten auf diesem Markt ein relativ geringes Wachstum auf. Deshalb konzentrieren wir uns auf Upgrades, Überholungen und Ersatzteile für bestehende Zigarrenmaschinen bei unseren Kunden. Unsere Lösungen für die Kaffeindustrie entwickeln sich weiterhin positiv, wobei wir gemeinsam mit unseren Kunden umweltfreundlichere Lösungen entwickeln, ohne dabei Kompromisse hinsichtlich der Qualität und exklusiven Ausstrahlung der Verpackungen einzugehen.

Ein wichtiger Trend ist, Verpackungen immer umweltfreundlicher und nachhaltiger zu gestalten. VDL Packaging tut dies u. a. durch die Verwendung recycelbarer und immer dünnerer Folien sowie die Reduzierung des Materialverbrauchs. Darüber hinaus liegt der Schwerpunkt auf der Herstellung eines vollständig auslaufsicheren Beutels, der es uns ermöglicht, nicht nur feste Stoffe, sondern auch Flüssigkeiten zu verpacken. Unsere innovativen Versiegelungstechnologien sind sowohl für Papier- als auch für Kunststoffverpackungen geeignet.

Mit unserem Produktportfolio verbessern wir unsere Position auf dem Markt für Verpackungsmaschinen, dank des hygienischen Designs und der „Wash Down“-Ausführung unserer Maschinen, für die gesamte Lebensmittelindustrie kontinuierlich weiter. Im Hinblick auf ein weiteres Wachstum wurde 2023 eine neue Verpackungsmaschine entwickelt. Auf der Grundlage dieser Plattform - bei der ein kleiner ökologischer Fußabdruck mit einer hohen Leistung kombiniert wird - können wir unseren Kunden einen größeren Mehrwert bieten.

Als Spezialist für Schüttguthandling- sowie Explosions- und Brandschutzsysteme haben wir unsere Position in den Bereichen Lebensmittel, Futtermittel und Recycling 2023 weiter ausgebaut. Es wurden Anstrengungen unternommen, um das Sortiment an Zellenradschleusen weiterzuentwickeln, insbesondere im oberen Segment des Lebensmittelsektors. Die Zusammenarbeit zwischen VDL Industrial Products und VDL Olocco wurde 2023 weiter intensiviert. Dies hat im Hinblick auf Aspekte wie Effizienz, Wissensaustausch und die gemeinsame Einführung neuer Produkte auf Messen bereits zu ersten Erfolgen geführt. Aufgrund der steigenden Nachfrage nach hochwertigen VDL-Zellenradschleusen in der Lebensmittel-, Futtermittel- und chemischen Industrie wurde 2023 eine neue SMD-Reihe entwickelt. Bei der Entwicklung dieser vollständig aus Edelstahl hergestellten Durchfall-Zellenradschleusen standen Aspekte wie hygienisches Design und schnelle Reinigung der Produkte im Vordergrund. Damit haben wir dem Markt gezeigt, dass wir im Bereich Zellenradschleusen und Weichen ein immer wichtigerer Akteur werden, wobei das größte Wachstumspotenzial im Lebensmittelbereich gesehen wird.

In Tomatengewächshäusern wurde das UMID-Nebelsystem zur Befeuchtung und Kühlung der Pflanzen erfolgreich eingesetzt, was zu höheren Wachstums-erträgen führte. Darüber hinaus wurden Brandschutzsysteme in automatisierten Backofenlinien von Kek- und Pizzafabriken installiert. Auch in den Bereichen Absaugung und Belüftung kommen unsere innovativen Lösungen unter anderem in den VDL-Werken zum Einsatz, um ein optimales Arbeitsklima für unsere Mitarbeiter zu gewährleisten. 2024 werden die Verfahren weiter digitalisiert und zudem ein Webshop

eingeführt, um Kunden noch schneller und effizienter rund um die Uhr bedienen zu können. Darüber hinaus wird VDL Industrial Products in der zweiten Jahreshälfte 2024 nach Eersel umziehen, wo das Unternehmen weiter wachsen kann.

Unser italienisches Tochterunternehmen VDL Olocco hat 2023 eine Reihe von technologischen Verbesserungen für die Endbearbeitung von Weichen und Schleusen eingeführt. Es wurden mehrere neue Oberflächenbehandlungen für Weichen getestet, wobei Wolfram-Kohlenwasserstoffe mit Autoklav-Stabilisierung eine deutliche Verbesserung gegenüber herkömmlichen Beschichtungen oder anderen anti-abrasiven Behandlungen zeigten. Diese werden für Weichen und Schleusen in Bereichen verwendet, in denen Zement, Beton und Dolomitstein verarbeitet werden. Für den Lebensmittelsektor wurde eine neue Antihalt-Behandlung mit Nanotechnologie eingeführt, die die Reibung und Anhaftung an Weichen und Schleusen verringert und so die Hygiene fördert. Für die Gewächshausindustrie hat VDL einen Roboter zum Schneiden der Blätter von Gurken- und Tomatenpflanzen entwickelt und produziert, den VDL CropTeq. Er kombiniert Bildverarbeitungstechnologie, Robotik, künstliche Intelligenz und Wissen aus Landwirtschaft und Gartenbau. Die VDL CropTeq-Plattform wird derzeit umfangreichen Tests unterzogen und optimiert. Ein weiteres Projekt ist der

Einsatz eines autonomen, mit UVC-Licht ausgestatteten Fahrzeugs, mit dessen Lichtfrequenz Bakterien, Viren und Pilze wirksam abgetötet werden. VDL testet dieses Fahrzeug zur Vorbeugung von Mehltau bei Gurkenpflanzen. Die Anwendung neuer Techniken ermöglicht es außerdem, die Bewässerung an die Pflanzengesundheit anzupassen. Sensoren, Bildverarbeitungstechnologie und künstliche Intelligenz (KI) werden eingesetzt, um die optimale Bewässerung für die Pflanze zu berechnen und sicherzustellen, dass sie optimale Erträge erbringt und kein Wasser verschwendet wird.

VDL beteiligt sich an dem NXTGEN-Hightech-Projekt „After Harvest Robotics“, einem revolutionären Projekt in der Gewächshausindustrie. Diese Initiative umfasst nicht nur den Einsatz von Robotern, sondern auch eine Überprüfung der Infrastruktur, Praktiken und Anbaumethoden, um sie an neue Technologien anzupassen. Ziel ist es, die traditionellen, hauptsächlich manuellen und chargenorientierten Verfahren in ein vollautomatisches System umzuwandeln, mit dem Endziel eines One-Piece-Flow-Verfahrens.

Für 2024 erwarten wir ein weiteres Wachstum im Bereich Foodtech. Die Weltbevölkerung wächst weiter, was langfristig auch den Markt für innovativen Maschinenbau für die Lebensmittelproduktion und -verarbeitung weiter vergrößern wird.





ÜBERNAHMEN NEU IN DER VDL-FAMILIE

VDL Groep ist immer auf neue oder ergänzende Geschäftstätigkeiten bedacht, die unser Portfolio stärken können. 2023 wurden zwei Übernahmen getätigt.

Anfang 2023 wurde eine Vereinbarung zur Übernahme von Altran Automotive getroffen, das aus Altran Engineering und Altran Netherlands besteht. Die mehr als 90 Mitarbeiter werden weiterhin auf dem Automotive Campus in Helmond arbeiten. Die Aktivitäten wurden in VDL Enabling Transport Solutions (VDL ETS) integriert, der Tochtergesellschaft von VDL Groep, die sich im Bereich Mobilität auf Forschung und Entwicklung, den Bau von Prototypen und die Erprobung neuer Möglichkeiten und Konzepte für Partner und VDL-Unternehmen konzentriert. Mit der Übernahme von Altran Automotive, dem Rechtsvorgänger der Entwicklungsabteilung von NedCar (jetzt VDL Nedcar in Born) erweitern wir unsere Engineering-Kapazitäten und können so einen wichtigen Beitrag zu unserer breit angelegten Mobilitätsstrategie leisten, die aus den Teilbereichen Design, Elektrifizierung, Konnektivität, autonomes Fahren und Services besteht.

Mit der Übernahme von RENA Electronica aus Zundert zum 1. Dezember 2023 hat VDL Groep ihre Position im Bereich hochwertiger Elektronik weiter gestärkt. RENA Electronica ist in der Entwicklung und Herstellung von Elektronik für u. a. LED-Produkte in verschiedenen Märkten tätig. Bei diesem Unternehmen sind 50 Mitarbeiter beschäftigt. Es ergeben sich Synergieeffekte mit VDL TBP Electronics mit Sitz in Dirksland und Eindhoven, die auf die Montage hochwertiger Elektronik, so genannter Printed Circuit Board Assemblies (PCBA), mit elektronischen Komponenten bestückter Leiterplatten, spezialisiert sind. Mit dem fachmännischen Können und dem hochwertigen Maschinenpark von RENA kann VDL seine Produktionskapazitäten im Bereich der hochwertigen Elektronik deutlich erhöhen, so dass wir die steigende und breitere Nachfrage unserer Kunden noch besser bedienen können.

INTERVIEW

„WIR TUN ES ALLE ZUSAMMEN“

Jan Dekkers arbeitet seit 1990 bei VDL Gereedschapmakerij in Hapert. Obwohl er bereits seit über 30 Jahren bei VDL tätig ist, langweilt er sich noch nicht. „Bei VDL Gereedschapmakerij haben wir alles unter einem Dach, also das Design, die Fertigung und die Wartung von Werkzeugen. Dieses Gesamtpaket sorgt für viel Abwechslung und Zufriedenheit.“

Was genau ist Ihre Aufgabe als technischer Betriebsleiter?

„In meiner Position als technischer Betriebsleiter bin ich unter anderem für die Leitung der Werkstatt, die rechtzeitige Lieferung von Produktionswerkzeugen und als Ansprechpartner für alle technischen Fragen zuständig. Eine sehr schöne Tätigkeit, wie ich finde.“

Was gefällt Ihnen daran?

„Ich schöpfe Energie aus der Herstellung und Verbesserung von Werkzeugen, die schlussendlich in einem gut funktionierenden Werkzeug resultiert, das gemeinsam mit Kollegen konzipiert und hergestellt wurde. Alle Werkzeuge sind einzigartig und werden nur einmal hergestellt. Mit jedem einzelnen dieser Werkzeuge können Millionen von Produkten gefertigt werden. Mittlerweile gibt es unzählige Autos und Lastwagen mit Wischerarmen, Autositzteilen und anderen Produkten, die mit unseren Werkzeugen hergestellt wurden. Wenn man das bedenkt, wird einem klar, wie wichtig unsere Tätigkeit ist.“

Und Sie sind außerdem auch Praxisausbilder?

„Ja, das stimmt. Dazu gehört die Ausbildung von Berufsschülern und Quereinsteigern. Das mache ich ebenfalls gerne. Natürlich möchte ich mein Bestes geben, um alle für das technische Handwerk zu

begeistern. Es wäre eine Schande, wenn das Wissen unserer Branche verloren ginge. Deshalb bringe ich den Leuten gerne die Tricks und Kniffe des Handwerks bei und zeige ihnen, wie viel Spaß die Technikbranche macht und wie anspruchsvoll sie ist.“

2023 haben Sie den Noordhof-Preis in der Kategorie Metall gewonnen. Was ist das für ein Gefühl?

„Fantastisch, wirklich das Tüpfelchen auf dem i. Ich bin natürlich auch meinen Kollegen sehr dankbar, denn im Endeffekt tun wir es alle zusammen.“

- Bericht der Jury des Noordhof-Preises: „Jan ist ein Vollblut-Fachmann der immer auf der Suche nach kreativen Lösungen für Probleme ist. Er fungiert als Ansprechpartner für Fragen seiner Kollegen und ist ein leidenschaftlicher Ausbilder junger Leute, aber auch zukünftiger Kollegen. Auch Schulungsinstitute machen sich sein Fachwissen bei der Konzeption und Durchführung von Fachkursen regelmäßig zunutze. Er ist schon seit Jahren in dieser Branche tätig und tut dies immer noch voller Begeisterung.“ -



Video ansehen

Jan wurde von Björn van der Doelen für „Het geheim van de vakman: metaal“ interviewt.



INVESTITIONEN HOCHMODERNE GEBÄUDE UND MASCHINEN

Das organische Umsatzwachstum von 2023 bestätigt, dass unsere umfangreichen und langjährigen Investitionen deutlich Wirkung zeigen. VDL Groep hat 2023 229 Mio. Euro in Betriebsgebäude und sonstige Betriebsmittel investiert. Darüber hinaus wurden 181 Mio. Euro in Forschung und Entwicklung (F&E) investiert. Diese Investitionen wurden bei den Kosten direkt berücksichtigt. 2024 belaufen sich die Investitionen voraussichtlich auf einen Betrag von rund 400 Mio. Euro.

Es wurde unter anderem in Laserschneidmaschinen, Dreh- und Fräsmaschinen, Spritzgussmaschinen, einen 3D-Metalldrucker, automatisierte Lagersysteme und Messgeräte investiert. Zudem wurden Investitionen in Software getätigt, um die Betriebs- und Produktionsverfahren weiter zu digitalisieren.

Insgesamt verfügte VDL Groep Ende 2023 über eine Betriebsfläche von etwa 1.677.000 m². Wir bauen unsere Gebäude in Eigenregie. Bei allen Neubau- und Renovierungsprojekten richten wir uns auf nachhaltigen Materialeinsatz, geringeren Energieverbrauch und geringere Umweltbelastung aus. Die Implementierung von Plänen zur Energieeinsparung und Abfallvermeidung sowie das Recyclen von Rohstoffen ist bei uns immer ein wichtiges Thema. 2023 wurde an diversen Energiesparprojekten gearbeitet. Dies tun wir beispielsweise durch intelligente Entwürfe von Fabriken mit viel Tageslicht, den Einsatz von energieeffizienten LED-Lampen, die Verwendung von voll-elektrischen Systemen mit Luft-Wasser-Wärmepumpen und durch die Nutzung von Restwärme aus dem Produktionsprozess zum Heizen der Gebäude. Bei verschiedenen VDL-Unternehmen wurden oder werden als Teil unserer Nachhaltigkeitsstrategie zudem Sonnenkollektoren aufgestellt. Darüber hinaus wurde die Isolierung von Gebäuden und Anlagen verbessert.

Die Bauarbeiten bei den Niederlassungen von VDL ETG in Eindhoven und Almelo sind immer noch in vollem Gange. Bei VDL ETG Eindhoven werden

nach verschiedenen Neubauprojekten die vorhandenen Gebäude renoviert. 2023 wurden die vorhandenen Dreh- und Fräshallen und die zugehörigen Büros renoviert sowie die Erweiterung der Reinräume um 1.850 m² fertiggestellt. Bei VDL ETG Almelo wurde die Kantine ausgebaut. Von den neuen Reinräumen wurden mittlerweile die ersten 2.000 m² - der insgesamt 6.500 m² - in Betrieb genommen. Die Arbeiten an einer neuen Produktionshalle für vier große Fräsmaschinen begannen 2023 und werden bis zum Sommer 2025 andauern. Bei VDL ETG Precision in Eindhoven wurde ein Produktionsbereich in einen hochwertigen, 500 m² großen Reinraum umgebaut sowie der neue, größere Messraum fertiggestellt. Der Produktionsbereich von VDL GL Precision in Eindhoven wurde an der Gebäuderückseite um zusätzliche 5.500 m² für eine Drehabteilung und einen Reinraum erweitert. Die Ausbauarbeiten bei VDL ETG Singapur sind in vollem Gange. Dort werden eine neue, 13.500 m² große Lagerhalle und ein neues Büro gebaut. Die Fertigstellung ist für Ende 2024 geplant.

Im November 2023 wurde die neue Fabrik von VD Leegte Metaal im Gewerbegebiet Kempisch Bedrijvenpark in Hapert eröffnet. Das nachhaltige und moderne Gebäude besteht aus einem 2.000 m² großen Büro sowie einem 28.000 m² großen Produktionsbereich mit unter anderem einem automatischen Lager. Das ehemalige Gebäude von VD Leegte Metaal wurde im vergangenen Jahr vollständig renoviert und von VDL-Assembly in



Gebrauch genommen. VDL Industrial Products mit Sitz in Eindhoven übernimmt das Gebäude von VDL Assembly in Eersel. Das Gebäude von VDL Industrial Products in Eindhoven wird an das benachbarte VDL Agrotech angegliedert. Der Bau einer zusätzlichen, 12.500 m² großen Halle für VDL TIM Hapert, ebenfalls im Gewerbegebiet Kempisch Bedrijvenpark, ist abgeschlossen. Angrenzend an diese Halle wurde 2023 eine zusätzliche, 12.500 m² große Produktionshalle für VDL Fibertech Industries gebaut.

Ein Teil des Werks von VDL Nedcar in Born wurde 2023 von VDL Special Vehicles und dem Mobility Innovation Centre in Gebrauch genommen. In der Halle werden unter anderem Batteriepacks für BMW montiert und Spezialfahrzeuge wie z. B. Polizeifahrzeuge, Lastwagen und Militärfahrzeuge auf Elektroantrieb umgerüstet.

Im zweiten Quartal 2024 wurde das hochmoderne und CO₂-neutrale Buswerk von VDL Bus Roeselare (Belgien) offiziell eröffnet. Das neue Werk im Gewerbegebiet Krommebeek in Roeselare ist komplett darauf ausgerichtet, Elektrobusse auf die effizienteste Art und Weise und mit umweltfreundlicher Technologie zu bauen. 35.000 m² des 8 Hektar großen Grundstücks sind mit einer

20.000 m² großen Produktions- und Montagehalle bebaut.

Für 2024 sind mehrere Neubau- und Renovierungsprojekte geplant. In diesem Zusammenhang stellen wir fest, dass die Energieknappheit zunehmend ein Problem für die Ausweitung unserer Aktivitäten darstellt. VDL Parree in Sevenum wird in die alten Räumlichkeiten von VDL Bus Venlo einziehen. Außerdem wurde ein Grundstück für eine neue Fabrik von VDL Parree in Venlo erworben. Mit dem Neubau für VDL Konings in Swalmen wird 2024 begonnen. Auf dem bisherigen Gelände wird eine neue, 15.000 m² große Produktionshalle mit 1.500 m² an neuen Büros gebaut. Die derzeitige Halle, in der Aktivitäten für die medizinische Industrie stattfinden, wird ebenfalls renoviert. Das neue Gebäude wird voraussichtlich 2025 fertig sein.

Bei VDL KTI in Mol (Belgien) wird 2024 mit dem Abriss und Neubau einer 2.000 m² großen Lagerhalle begonnen. Bei VDL ETG Switzerland wird 2024 ein neuer Reinraum gebaut. In Eindhoven soll das neben dem Hauptsitz von VDL Groep gelegene Gebäude von VDL Special Vehicles umgebaut werden, um das Wachstum von VDL ETG zu fördern.

DIGITALISIERUNG

Die Digitalisierung steht auch weiterhin ganz oben auf der Innovationsagenda von VDL Groep. Wir konzentrieren uns auf die Entwicklung einer gut funktionierenden IT-Infrastruktur in Kombination mit einer weitreichenden Digitalisierung der Produktions- und Betriebsverfahren sowie einer angemessenen (Cyber-)Sicherheit. Dies ist entscheidend für ein sicheres und effizientes Arbeiten in zunehmend integrierten Unternehmensketten mit Kunden und Lieferanten.

Im Laufe des Jahres 2023 wurden die digitalen Bausteine für die Nutzung durch unsere VDL-Unternehmen weiter eingerichtet und konfiguriert. Diese digitalen Bausteine sind Teil einer digitalen IT-Landschaft für den gesamten Konzern. Auf der Grundlage dieser Landschaft wurden 2023 die folgenden Initiativen weiterentwickelt.

Digitalisierung der Betriebs- und Produktionsverfahren

Die Online-Plattform OrderOn.com wurde um neue Bearbeitungsverfahren (Gravieren und Rohlaserschneiden) erweitert. Die Plattform wurde weiterentwickelt und in Kundenverfahren integriert, um mehr VDL-Unternehmen miteinzubeziehen. In den Fabriken von VDL HMI und VDL Industrial Modules wurden diverse Verfahren digitalisiert, um auch Rohlaserschneiden und Edelstahlbearbeitung über die Plattform anbieten zu können.

Bei VDL Leegte Metaal haben wir dafür gesorgt, dass das Steuerungssystem die Aufträge digital an die Maschinen und mobilen Roboter in der Halle übermittelt. Zu diesem Zweck wurden diverse Integrationen vorgenommen und das Steuerungssystem wurde weiter ausgebaut, um automatischen mobilen Robotern (AMR) die Navigation durch die Fabrik zu ermöglichen.

Bei VDL TIM Hapert wurden die Verfahren für einen bestimmten Auftrag so weit digitalisiert, dass sie automatisch gesteuert und geplant werden können. Zu diesem Zweck wurde ein Manufacturing Execution

System (MES) eingeführt, das nun auch von anderen VDL-Unternehmen genutzt werden kann.

Mehrere VDL Bus & Coach-Kundenportale für Konnektivität, Ersatzteile und Service wurden weiterentwickelt, so dass die Kunden einen besseren Überblick über ihre Flotte haben und ihre Angelegenheiten problemlos selbst verwalten können.

Beim VDL Independent Parts Cluster handelt es sich um den Online-Verkauf von Kfz-Teilen über Webshops mit erweiterter Suchfunktion. Im Jahr 2023 wurde - neben VDL Parts und VDL Weweler Parts - VDL Parts UK angeschlossen und die E-Commerce-Plattform weiterentwickelt, um das Finden und Bestellen der richtigen Teile noch schneller und einfacher zu gestalten. Mit einer guten Grundlage an Funktionen wird die Plattform weiter auf die anderen Parts-Unternehmen ausgedehnt werden.

Bei VDL Agrotech wurden wichtige Schritte zur Schaffung einer vollständig digitalen Plattform unternommen. Mit der Zeit kann diese Basis auch von anderen VDL-Unternehmen genutzt werden. Die digitale Plattform besteht aus einem Konfigurationsmodul, einem CRM-System und einem eCommerce-System. Der nächste Schritt ist ein Standard-ERP-System gemäß der VDL-Methodik.

Für VDL ETG wurden neue Integrationen für die Migration von BaaN zu InforLN realisiert und das CRM-System implementiert. Es wurde eine Plattform

eingerrichtet, die die Maschinendaten zur weiteren Optimierung der Fabrik nutzt. Außerdem wurde für VDL Cromptec eine IoT-Plattform zur Steuerung von Robotern in Betrieb genommen, die in Gewächshäusern Gurkenblätter schneiden.

IT-Infrastruktur

2023 wurden große Fortschritte bei der Implementierung von Office 365 und der Vorbereitung auf einen Arbeitsplatz gemacht, der nach den neuen Microsoft-Standards und -Methoden implementiert und verwaltet werden kann. Darüber hinaus wird kontinuierlich an der Ausmusterung alter Rechenzentren, Server und Computer gearbeitet. Neben einer abnehmenden Anzahl von „On-Premise“-Servern besteht unsere Umgebung nun aus einer immer größer werdenden „Cloud“-Komponente. Diese hybride Umgebung beherbergt die meisten unserer VDL-Unternehmen und bietet sichere IT-Produkte und -Dienstleistungen. 2023 wurde damit begonnen, die IT-Organisation auf die ISO9001-Zertifizierung vorzubereiten, die den Auftakt für eine weitere Standardisierung der IT-Dienstleistungen und -Produkten bildet.

Informationssicherheit

Die Sicherheitsarchitektur von VDL wurde 2023 durch die Harmonisierung und Migration auf eine einzige Plattform effizienter gestaltet und ist damit dank einer besseren Integration der verschiedenen Sicherheitsmaßnahmen, die sich gegenseitig (datenmäßig) bereichern und in der Effektivität der (automatisierten) Analyse verstärken, auch effektiver geworden. Zusätzlich zur Sicherheitsarchitektur wurde das Produkt- und Dienstleistungsportfolio um Identity & Access Management erweitert, wodurch eine Qualitätsverbesserung der Struktur und Vollständigkeit von Identitäten und grundlegenden Zugriffsrechten auf die VDL-IT-Infrastruktur erzielt wurde. Im Jahr 2023 gab es keine wesentlichen (Cyber-)Sicherheitsvorfälle. Dies ist zum Teil auf das Sicherheitsbewusstsein der Mitarbeiter zurückzuführen, die verdächtige Situationen aktiv melden. Alle Mitarbeiter werden im Rahmen des Sensibilisierungsprogramms für angemessenes Verhalten zur Verhinderung und Erkennung von (Cyber-)Sicherheitsvorfällen geschult und getestet. In der Brainport-Region beteiligt sich VDL aktiv an verschiedenen Sicherheitsarbeitsgruppen wie dem Cyber Weerbaarheidscentrum Brainport, der Eindhoven Cyber Security Groep und verschiedenen „Circle of Trust“-Initiativen, bei denen Unternehmen in kleinen Gremien im Bereich (Cyber-)Sicherheit zusammenarbeiten.





INTERVIEW

„JE MEHR ICH LERNT, DESTO BEGEISTERTER WURDE ICH“

Vor einigen Jahren stieg Claudia Bulsing vom Empfang auf die Schweißabteilung um: „Ich fand das sehr spannend, habe mich dann aber doch dafür entschieden, mich vollständig auf das Schweißen zu konzentrieren. Das habe ich noch keine Sekunde bereut!“

Claudia erzählt stolz von VDL NSA Metaal, wo sie nun seit über sechs Monaten arbeitet. „Wir arbeiten hier mit den neuesten Maschinen und Systemen und finden es wichtig, immer einen Schritt voraus zu sein. Wir haben hier zum Beispiel eine Laserschweißmaschine, etwas ganz Besonderes, das nicht viele

Unternehmen haben. Ich habe noch nicht genug Erfahrung, um damit zu arbeiten, da ich erst 2019 mit dem Schweißen begonnen habe. Ich bevorzuge zurzeit das WIG-Schweißen, das macht mir am meisten Spaß.“

Sie arbeiten also noch nicht so lange als Schweißerin?

„Ja, das stimmt. Davor war ich Empfangsdame bei VDL Lasindustrie. Ich habe dort 2019 angefangen und bin damals zum ersten Mal auf den Beruf des Schweißers gestoßen. Obwohl mir die Büroarbeit sehr viel Spaß machte, wurde ich neugierig auf das Schweißen. Ein Kollege sagte mir: ‚Probiere es doch einfach mal!‘. Zuerst war es wirklich beängstigend, aber am Ende fand ich es so cool, dass ich es wieder versuchen wollte. Zu dieser Zeit begann zufällig auch ein Schweißkurs, und ich fragte einfach, ob ich daran teilnehmen könnte. Und das war möglich! Dafür bin ich VDL Lasindustrie sehr dankbar.“

Aus Begeisterung habe ich das Schweißerdiplom MIG/MAG 1 gemacht. Da Schweißen Übungssache ist, habe ich selbst abends bei VDL Lasindustrie gearbeitet. Für mich war das vor allem ein ‚Hobby‘. Mein erstes Projekt war ein Squat Rack für zu Hause. Dabei hat mir ein Kollege geholfen, der mir sehr viel beigebracht hat. Schließlich hatte ich noch nie eine Bohrmaschine in der Hand gehabt oder von einem Schleifband gehört. Ich hatte also keinerlei technische Erfahrung. Je mehr ich lernte, desto begeisterter wurde ich. Das Verrückte war, dass ich zu diesem Zeitpunkt immer noch nicht die Absicht hatte, als Schweißerin zu arbeiten.“

Wie sind Sie dann trotzdem als Schweißerin bei VDL NSA Metaal gelandet?

„Nachdem ich die ersten beiden Schweißkurse absolviert hatte (inzwischen hatte ich auch WIG 1 abgeschlossen), merkte ich, dass ich unbedingt weiter schweißen wollte. Vorzugsweise in Teilzeit als Empfangsdame und in Teilzeit als Schweißerin. Als sich herausstellte, dass ich bei VDL Lasindustrie nicht in Teilzeit als Schweißerin arbeiten konnte, habe ich mich weiter umgesehen. Dabei fand ich eine freie Stelle bei VDL NSA Metaal. Obwohl ich noch nicht viel Erfahrung hatte, habe ich mich dort beworben. Ich wurde zu einem Vorstellungsgespräch eingeladen und musste eine Probeschweißung machen. Leider war diese noch nicht gut genug, und mir wurde mitgeteilt, dass ich mich gerne wieder melden könne, sobald ich mein WIG 2-Edelstahl-Diplom in der Tasche hätte. Das wollte ich unbedingt schaffen. Ich

ging an, noch mehr zu üben und erwarb mein WIG 2-Diplom. Nach mehreren Monaten durfte ich schließlich eine weitere Probeschweißung durchführen. Und diesmal ging es gut! Zeitlich war das Schweißen leider nicht mit meiner Arbeit als Empfangsdame bei VDL Lasindustrie vereinbar, und so musste ich eine Entscheidung treffen. Ich fand das sehr spannend, habe mich dann aber doch dafür entschieden, mich vollständig auf das Schweißen zu konzentrieren. Das habe ich noch keine Sekunde bereut!“

Was gefällt Ihnen am Schweißen so gut?

„Wir arbeiten hier für diverse Kunden und stellen viele verschiedene Produkte her. Das macht die Arbeit abwechslungsreich. Ich arbeite besonders gern mit dünnen Blechen, vor allem, wenn die Arbeiten sehr anspruchsvoll und präzise sind. Ich mag es auch, von allem und jedem abzuschalten und mich ganz auf meine Arbeit zu konzentrieren. Als Schweißer muss man in der Lage und bereit sein, selbstständig zu arbeiten. Ich merke auch selbst, dass ich immer besser werde, und das macht mich sehr zufrieden.“

Wie gefällt es Ihnen bei VDL NSA Metaal?

„Zunächst einmal wurde ich bei VDL NSA Metaal wirklich unglaublich nett empfangen. Mir wurde von Anfang an viel Raum und Freiheit gegönnt, um mich weiterzuentwickeln. Außerdem habe ich nette, umgängliche Kollegen, und was auch wichtig ist, ich habe einen sehr schönen Arbeitsplatz. Darüber hinaus ist es bei VDL NSA Metaal sehr wichtig, Qualität zu liefern. Dies spiegelt sich in der sauberen Schweißerei und den hochwertigen Arbeitsgeräten wider. Mein Vorgesetzter sagt: ‚Ohne Qualitätswerkzeuge kann man auch keine Qualität liefern‘. Ich selbst halte das auch für wichtig. Wir haben außerdem Schweißroboter und arbeiten mit Hand-Laserschweißgeräten.“

Haben Sie noch Tipps für Menschen, die über einen Berufswechsel nachdenken?

„Machen Sie es einfach, versuchen Sie es einmal. Dann werden Sie schon bald wissen, ob es etwas für Sie ist. Kommen Sie auf jeden Fall bei mir vorbei, wenn Sie das Schweißen einmal ausprobieren wollen!“

NACHHALTIGKEIT

UNSER FAMILIEN- UNTERNEHMEN AN DIE NÄCHSTE GENERATION WEITERGEBEN

Als Familienunternehmen bemüht VDL Groep sich darum, unser Unternehmen besser, stärker, gesünder und nachhaltiger an die nächste Generation weiterzugeben. Um Kontinuität zu gewährleisten, haben wir die Themen Nachhaltigkeit und Kreislaufwirtschaft in unsere Geschäftsabläufe integriert.

Wir haben 2023 mit den Vorbereitungen für die Einführung der *Corporate Sustainability Reporting Directive* (CSRD), der europäischen Richtlinie zur unternehmerischen Nachhaltigkeitsberichterstattung, begonnen. Diese Richtlinie verpflichtet Unternehmen zur Berichterstattung über die ökologischen und sozialen Auswirkungen ihrer Geschäftstätigkeit. Ziel ist es, die Qualität der Informationen und die Transparenz in Bezug auf die ökologischen und sozialen Auswirkungen von Unternehmen zu verbessern und so den Übergang zu einer nachhaltigen Wirtschaft im Einklang mit dem Pariser Klimaabkommen zu unterstützen.

Als großes, nicht börsennotiertes europäisches Unternehmen ist VDL Groep verpflichtet, ab 2025 gemäß den CSRD-Richtlinien zu berichten. Seit mehreren Jahren stehen wir mit unseren Kunden in einem intensiven Dialog über Nachhaltigkeit und darüber, wie wir gemeinsam unsere Nachhaltigkeitsziele verwirklichen und sie bei ihren Nachhaltigkeitsberichten unterstützen können. Wir sind überzeugt, dass die aus diesen Berichten resultierende Transparenz und damit die weitere

nachhaltigere Gestaltung der Wirtschaft zu einer besseren Positionierung Europas, der Niederlande und unseres Unternehmens beitragen wird.

Doppelte Wesentlichkeitsanalyse

Im Rahmen der Umsetzung der CSRD bewerteten wir die Auswirkungen unserer Aktivitäten auf „Menschen und Gesellschaft“ und auch, wie externe Entwicklungen im Bereich dieser so genannten ESG-Themen unsere langfristige Strategie beeinflussen. Diese so genannte doppelte Wesentlichkeitsanalyse befindet sich in der Endphase.

ESG steht für *Environmental* (Umwelt), *Social* (Gesellschaft) und *Governance* (Unternehmensführung). ESG bietet Unternehmen einen Rahmen zur Bewertung und Verbesserung ihrer Nachhaltigkeitsbemühungen, während CSRD spezifische Anforderungen an die Berichterstattung über diese Bemühungen stellt.

Anhand unserer internen Analyse wurden die folgenden Themen für die Berichterstattung ermittelt:

Umwelt
Klimawandel
Energie
Zirkularität

Gesellschaft
Gesundheit und Sicherheit
Gute Arbeitgeberschaft
Menschenrechte in der Kette
Ausbildung und Schulung
Gleiches Entgelt und gleiche Behandlung

Unternehmensführung
Unternehmensethik
Soziales Engagement

In der kommenden Zeit werden wir diese Analyse, ihre Ergebnisse und die Prioritäten mit verschiedenen Interessengruppen erörtern. Dazu können unter anderem unsere Kunden, Mitarbeiter, Lieferanten, örtliche Behörden und soziale Organisationen gehören. Parallel zu diesen Gesprächen bereiten wir unsere Organisation und unsere Systeme auf die ab 2025 geltenden Anforderungen an die Nachhaltigkeitsberichterstattung vor. In diesem Jahresbericht folgen wir hinsichtlich der Struktur bereits der Aufteilung der Themen, die sich aus der doppelten Wesentlichkeitsanalyse ergeben hat.

Ziele für nachhaltige Entwicklung (SDG) und CSRD

Im Jahr 2015 haben sich 193 Länder auf die Ziele für nachhaltige Entwicklung (SDG) der Vereinten Nationen geeinigt. Im Einklang mit dem hinter der Einführung der CSRD stehenden Ziels, zwingen uns die SDG dazu, einen ausgewogenen Planeten und eine ausgewogene Gesellschaft anzustreben. Daraus ergibt sich eine natürliche Überschneidung zwischen den SDG und den Zielen, über die wir gemäß der

CSRD berichten werden. VDL Groep hat beschlossen, ihre Nachhaltigkeitspolitik zunächst auf vier SDG zu konzentrieren: SDG 8 - Menschenwürdige Arbeit und Wirtschaftswachstum, SDG 9 - Industrie, Innovationen und Infrastruktur, SDG 12 - Nachhaltiger Konsum und Produktion und SDG 13 - Maßnahmen zum Klimaschutz. Diese Auswahl basiert auf unserer Analyse der Bereiche, in denen wir am meisten bewirken können.

Zur besseren Lesbarkeit und zum besseren Verständnis unserer externen Stakeholder haben wir in der nachstehenden Tabelle dargestellt, wie die Ergebnisse der Wesentlichkeitsanalyse mit den von uns ausgewählten vier SDG zusammenhängen.

Klimawandel und Energie

Um einen Einfluss auf unsere Umwelt zu haben, ist es natürlich wichtig, dass unsere Verfahren nachhaltig gestaltet sind. Damit versuchen wir, unsere Auswirkungen auf die Umwelt so gering wie möglich zu halten. Unser Ergebnis in der CDP-Berichterstattung (*Carbon Disclosure Project*) hat sich

	8. Menschenwürdige Arbeit und Wirtschaftswachstum	9. Industrie, Innovationen und Infrastruktur	12. Nachhaltiger Konsum und Produktion	13. Maßnahmen zum Klimaschutz
Klimawandel		✓	✓	✓
Energie		✓	✓	✓
Zirkularität		✓	✓	
Gesundheit und Sicherheit	✓			
Gute Arbeitgeberschaft	✓			
Gleiche Behandlung und gleiches Entgelt	✓			
Ausbildung und Schulung	✓			
Menschenrechte in der Kette	✓		✓	
Unternehmensethik	✓		✓	
Soziales Engagement	✓	✓		

Wesentlichkeitsanalyse

gegenüber den Vorjahren verbessert. 2022 wurde mit dem Bau einer neuen Niederlassung von VDL Bus Roeselare begonnen. Diese energieneutrale Busfabrik wurde im zweiten Quartal 2024 offiziell eröffnet. Unser Geburtshaus VD Leegte Metaal ist in ein neues Gebäude in Hapert umgezogen, wobei die Nachhaltigkeit sowohl bei der Planung des Gebäudes als auch bei der Gestaltung der Fabrik ein wichtiger Parameter war. Wir haben die Zahl der „grünen Dächer“ mithilfe der Installation von Solarpanelen weiter erhöht, fördern den zunehmenden Elektroantrieb von Firmenwagen und -fahrzeugen, und seit 2023 wird jede Investition auf ihren Energieverbrauch sowie daraufhin überprüft, ob der Verbrauch zeitgemäß ist. Wir haben mit ASML eine Absichtserklärung für eine 45-prozentige CO₂-Reduzierung bis 2030 abgeschlossen.

Ein innovatives und aufsehenerregendes Projekt in diesem Zusammenhang ist die Gestaltung eines lokalen Energiezentrums im Gewerbegebiet Kempisch Bedrijven Park (KBP) in Hapert. Der Grund dafür ist die unzureichende Übertragungskapazität des Stromnetzes. Wir wollen dieses Übertragungsproblem lösen, indem wir mehr erneuerbare Energie vor Ort erzeugen, diese dann direkt vor Ort nutzen und so die aus dem Netz bezogene Energiemenge verringern. 2023 wurde vor allem an der Planung gearbeitet. Die Ausführung hat 2024 begonnen. Dieses lokale Energiezentrum wird gemeinsam mit mehreren Parteien und den Unternehmen im Gewerbegebiet KBP entwickelt. Wir sind mit unserem Partnerunternehmen VGI in der Kerngruppe vertreten, der auch die Gemeinde Bladel, Enexis, die Provinz Nordbrabant und Firan (externer Berater) angehören. 2023 wurde ein Gruppenvertrag mit Enexis unterzeichnet, und im Sommer 2024 sollen die ersten Unternehmen am lokalen Energiezentrum teilnehmen (darunter auch VDL Fibertech Industries). Um die Ansiedlung von VDL Laktechnik im Gewerbegebiet KBP zu ermöglichen, müssen möglichst viele im KBP ansässige Unternehmen teilnehmen (19 Unternehmen mit Großverbraucher-Anschluss). Es muss zudem in mehr Photovoltaik, in den Anschluss an eine lokale Windturbine (die Genehmigung wird noch bearbeitet), eine große Batterie und ein Notstromaggregat investiert werden.

All dies wird in den nächsten Jahren schrittweise realisiert werden müssen.

Neben positiven Auswirkungen durch eine nachhaltige Gestaltung von Verfahren können wir auch mithilfe der Entwicklung von emissionsreduzierenden Produkten einen positiven Einfluss ausüben. Dazu gehören die Entwicklung und Produktion des Wasserstoff-Lkws für Toyota, die Entwicklung eines Elektrolyseurs für die Wasserstoffproduktion auf niederländischem Boden, der Maschinenbau für die Insektenzucht als Alternative zu tierischen Proteinen, die Entwicklung und Produktion des weltweit ersten vollelektrischen Cabrios, mobile Energiespeichersysteme und die Montage von Batteriepacks für Fahrzeuge.

Zirkularität

In einer Kreislaufwirtschaft sind Abfallströme in einer Art Kreis aneinander angeschlossen, wie das auch in der Natur der Fall ist. Ein Kreislaufsystem dient dem Zweck, möglichst viele Produkte und Materialien wiederzuverwerten und die Vernichtung von Wert möglichst einzudämmen. Eine Kreislaufwirtschaft bietet Chancen: Fortgesetzte Kettenkooperation, Kettenintegration und Kettenverantwortung sorgen für eine andere Art der Entwicklung. Beispielsweise eine Entwicklungsmethode, bei der die Verschwendung aus den Produktionsprozessen gestrichen wird. Die Chancen, die eine Zirkularität bietet, können wir alle nutzen, wenn wir gemeinsam eine Kreislaufwirtschaft anstreben: Unternehmen, Behörden und Verbraucher. Eine enge Zusammenarbeit zwischen diesen Akteuren ist eine wichtige Voraussetzung für den Erfolg der Kreislaufwirtschaft und das passt perfekt zur DNA von VDL Groep. Nicht ohne Grund lautet unser Motto „Strength through cooperation!“. Hinsichtlich der Kreislaufwirtschaft haben wir bei VDL unterschiedliche Teilbereiche formuliert. Diese beziehen sich vor allem auf die Verringerung von Abfall, auf die Materialauswahl zur Förderung der Wiederverwertung und auf die Materialauswahl zur Verlängerung der Lebensdauer von Materialien und Produkten. Wir gehen hier kurz auf diese Teilbereiche ein:

- **Materialien/Produkte:** die Verwendung wiederverwertbarer Materialien, die Verlängerung der Lebensdauer von Materialien, die Begrenzung von

Reparatur- und Wartungskosten, die Einsparung von Energie und die Gewährleistung einer möglichst geringen Belastung bei Rückgabe an die Umwelt. Beispiele dafür sind unsere Produkte, die aus hochwertigem Kunststoff gefertigt sind, wie die nachhaltigen Flaschen für Trinkwasser, die wir für unseren Kunden Doppler herstellen. Die verwendete Materialien sind zu 100 % recycelbar und frei von Schad- und Giftstoffen.

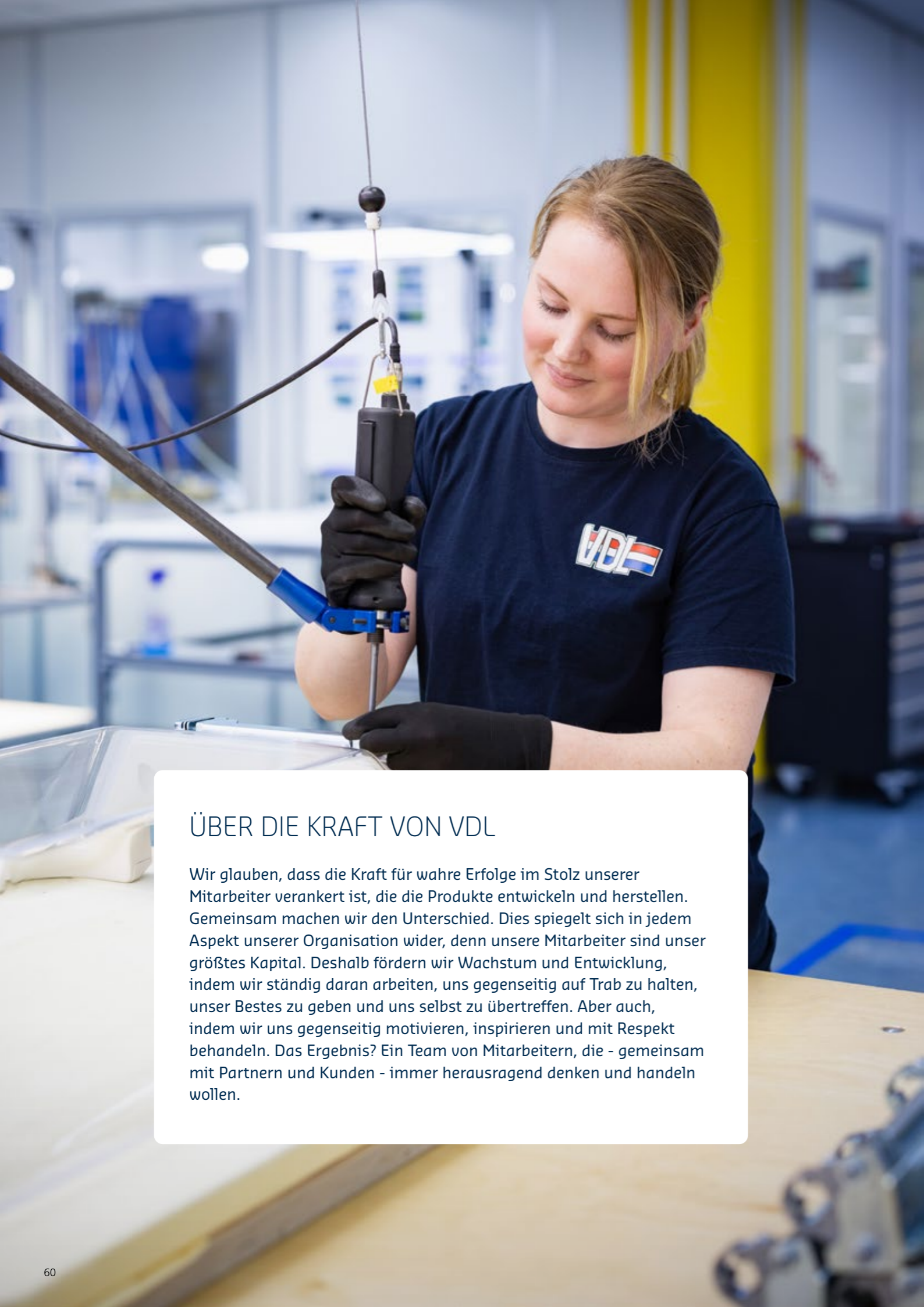
- **Technik & Prozess:** umfasst die Verwendung energiesparender Technologien, die Verringerung von Materialabfällen bei der Bearbeitung und die Verlängerung der Lebensdauer. 3D-Druck ist ein geeignetes Beispiel dafür. Die unbegrenzten Möglichkeiten dieser Drucktechnik führen zu neuen Einzelteilen, durch die Produkte im Vergleich zu herkömmlichen Bearbeitungstechniken kompakter werden, und es werden flüssigere Kanäle geschaffen. Da am Designisch keine Einschränkungen im Fertigungsprozess berücksichtigt werden müssen, ist es möglich, Materialien optimal zu nutzen. Der Vorteil von 3D-Entwürfen liegt darin, dass man nur die Materialien verwendet, die man auch tatsächlich benötigt (kaum Abfall), und dadurch der Material- und der Energieverbrauch verringert werden.
- **Nicht produktbezogen:** alles, was sich nicht unmittelbar in einem Produkt, Material oder Prozess befindet, womit sich aber dennoch Abfallströme und Energieverbrauch reduzieren lassen, wie beispielsweise Immobilien. Dabei konzentrieren wir uns auf nachhaltigen Materialeinsatz, geringeren Energieverbrauch und somit eine geringere Umweltbelastung. Dies tun wir beispielsweise durch intelligente Entwürfe von Fabriken mit viel Tageslicht, den Einsatz von LED-Leuchten (längere Lebensdauer und dadurch ein geringerer Austauschbedarf), die Montage von Solarzellen, die Verwendung von Wärme-Kälte-Speicherung im Boden durch die Nutzung von Restwärme aus dem Produktionsprozess zum Heizen der Unternehmensgebäude. Ein weiteres Beispiel sind unsere Elektrobusse. Durch den ganzheitlichen Ansatz, der häufig damit einhergeht, ist VDL nicht nur Bushersteller, sondern auch Systemlieferant. Wer für die gesamte Kette verantwortlich ist (einschließlich Ladeinfrastruktur

und bisweilen auch als Stromlieferant), ist in der Lage, „Verschmutzung“ aus dem Prozess zu entfernen. Ist ein Bushersteller auch für die Wartung des Busses verantwortlich, und der Hersteller bekommt das Fahrzeug nach etwa 10 Jahren zurück, wird der Bus in der Produktionsphase anders aufgebaut. So sind beispielsweise der Boden und die Seitenwände unserer Busse aus leichten Materialien gefertigt. Dadurch verringert sich das Gewicht und es wird Energie gespart. So kann der Bus die verfügbare Energie optimal für das Zurücklegen möglichst vieler Kilometer verwenden. Darüber hinaus verschleifen diese Platten weniger schnell, was wiederum eine längere technische Lebensdauer des Fahrzeugs bewirkt.

Es ist offensichtlich: Nachhaltigkeit, unternehmerische Gesellschaftsverantwortung und Kreislaufwirtschaft sind feste Bestandteile der Geschäftsabläufe von VDL Groep. Das ist auch bittere Notwendigkeit. Wir leihen unseren Planeten von künftigen Generationen und müssen uns deshalb besser um diesen Planeten kümmern. Die Entdeckung der Zukunft hat dementsprechend gestern begonnen. Das passt zu unseren Bemühungen als Familienunternehmen: Kontinuität als unser höchstes Ziel.

Menschenrechte in der Kette

VDL setzt auf lokale Lieferketten für die niederländische und westeuropäische Industrie und setzt dies auch bei der Auswahl von Lieferanten um, was zu einem besseren Überblick über die Arbeitsbedingungen in unserer Lieferkette beiträgt. Dadurch haben wir als Kunde nur noch einen minimalen Fußabdruck in Hochrisikogebieten. Dennoch werden auch bei VDL Halbfabrikate verwendet, die Rohstoffe aus Hochrisikogebieten enthalten. VDL hat daher ein Testprojekt durchgeführt, um zu lernen, wie wir uns als kleiner Akteur in dieser Kette einen besseren Überblick über die vorhandenen Risiken verschaffen und gemeinsam mit Partnern prüfen können, ob Menschenrechte verletzt werden. Diese Vorgehensweise wird auch weiterhin bei der Umsetzung der CSRD angewandt werden.



ÜBER DIE KRAFT VON VDL

Wir glauben, dass die Kraft für wahre Erfolge im Stolz unserer Mitarbeiter verankert ist, die die Produkte entwickeln und herstellen. Gemeinsam machen wir den Unterschied. Dies spiegelt sich in jedem Aspekt unserer Organisation wider, denn unsere Mitarbeiter sind unser größtes Kapital. Deshalb fördern wir Wachstum und Entwicklung, indem wir ständig daran arbeiten, uns gegenseitig auf Trab zu halten, unser Bestes zu geben und uns selbst zu übertreffen. Aber auch, indem wir uns gegenseitig motivieren, inspirieren und mit Respekt behandeln. Das Ergebnis? Ein Team von Mitarbeitern, die - gemeinsam mit Partnern und Kunden - immer herausragend denken und handeln wollen.

DIE KRAFT VON VDL GROEP UNSERE MITARBEITER

2023 ist die Gesamtzahl der Mitarbeiter von VDL Groep um 8 Prozent gesunken, von 16.585 Mitarbeitern Ende 2022 auf 15.317 Mitarbeiter Ende 2023. Dieser Rückgang ist hauptsächlich auf die Situation bei VDL Nedcar zurückzuführen. Aufgrund der anstehenden Beendigung der Fahrzeugproduktion für die BMW Group stieg VDL Nedcar infolge der Arbeitsreduzierung durch geringere Stückzahlen am 1. November 2023 auf Einschichtbetrieb um.

Als Familienunternehmen bemühen wir uns um Kontinuität und die Erhaltung von Arbeitsplätzen. Leider haben die Turbulenzen in der weltweiten Automobilindustrie dazu geführt, dass bis heute keine konkreten neuen Fahrzeugprojekte in Aussicht stehen und wir uns in mehreren Etappen von der Mehrzahl der Mitarbeiter von VDL Nedcar verabschieden mussten. Das tut weh und passt nicht zu unserer DNA. Positiv ist jedoch, dass viele Beschäftigte von VDL Nedcar sich in den vergangenen Jahren weitergebildet (und entsprechend qualifiziert) haben und dass deshalb ein Großteil derjenigen, von denen wir uns in den vergangenen Monaten leider verabschieden mussten, bereits eine neue Stelle gefunden hat. Dazu haben die angespannte Lage auf dem Arbeitsmarkt und die Nachfrage nach technischem Personal beigetragen. Ehemalige Beschäftigte, die noch keine neue Stelle gefunden haben, können sich an das so genannte Arbeitszentrum (Werkzentrum) wenden und gemäß dem Sozialplan ein individuelles Outplacement-Programm absolvieren. Mit den übrigen Beschäftigten von VDL Nedcar wurden Gespräche über ihre Rolle bei der Weiterentwicklung unserer Aktivitäten in Born, von der Pkw-Montage hin zum Partner für nachhaltige Mobilität, geführt.

Die Lage auf dem Arbeitsmarkt bleibt angespannt. Insbesondere im technischen Sektor ist und bleibt es eine Herausforderung, die richtigen Mitarbeiter zu

finden und zu binden. Der Bedarf an Ingenieuren, IT- und Datenspezialisten und Facharbeitern wie Schweißern, Zerspanern, Bedienern und Mechanikern ist ungebrochen. Es werden sowohl erfahrene Mitarbeiter als auch junge, begeisterte Fachleute benötigt. Für 2024 erwarten wir in der ersten Jahreshälfte einen leichten Rückgang der Zahl der offenen Stellen, aber die hochwertige Fertigungsindustrie, insbesondere in unserer Heimatregion Brainport in Eindhoven, steht kurz vor einem großen Wachstumsschub, so dass die Zahl der offenen Stellen in der zweiten Jahreshälfte voraussichtlich steigen wird.

Zum Glück stellen wir fest, dass wir als Familienunternehmen mit kurzen Wegen und einer offenen und informellen Kultur ein attraktiver Arbeitgeber sind. Im Reputations-Ranking von The RepTrak Company stehen wir auf Platz 5. Auf dieser Rangliste stehen die 30 Unternehmen mit dem besten Ruf in den Niederlanden. Damit haben wir uns gegenüber dem sechsten Platz im Vorjahr um einen Platz verbessert. Ende 2023 haben wir unter unseren niederländischen und belgischen Mitarbeitern eine Umfrage zur Mitarbeiterzufriedenheit durchgeführt. Daraus ergab sich, dass VDL als Arbeitgeber generell positiv bewertet wird. Die Mitarbeiter schätzen an VDL vor allem das gute Arbeitsklima mit den Kollegen, die Herausforderung und die Vielfalt der Arbeit und sind stolz auf die Produkte, die wir

herstellen. Die Ergebnisse der Umfrage werden dazu verwendet, unsere Strategie zur Bindung von Mitarbeitern sowie zur Anwerbung von neuen Mitarbeitern zu verbessern. Wir setzen alles daran, um die richtigen Mitarbeiter zu finden und bemühen uns nach allen Kräften, alle freien Stellen zu besetzen und die Mitarbeiter zu binden. Dazu nutzen wir u. a. unsere eigenen Stellenausschreibungsportale werkenbijvdl.nl und werkenbijvdl.be, werben online mit gezielten Kampagnen, sind auf (Online-) Informationsmessen, Tagen der Offenen Tür, Meet & Greets und Aktivitäten im Bereich Technikförderung vertreten und arbeiten mit Schulen zusammen. Wir bilden auch selbst aus, bieten vorzugsweise interne Aufstiegsmöglichkeiten, stellen Quereinsteiger ein und arbeiten mit Behindertenwerkstätten zusammen.

Ausbildung und persönliche Entwicklung

Anwerbung, Ausbildung und Bindung gut geschulter und motivierter Mitarbeiter sind und bleiben wichtig für uns. Deshalb bieten wir u. a. Praktika und Ausbildungen für praktische und theoretische Schüler*innen und Student*innen an. Im Lehrjahr 2022/2023 haben wir circa 280 Praktikant*innen und 307 Berufsschüler*innen beschäftigt, die bei einem unserer 58 anerkannten Ausbildungsbetriebe eine berufsbegleitende Ausbildung absolviert haben. Wir bieten in verschiedenen VDL-Unternehmen Ausbildungsplätze in den Bereichen Mechatronik, Schweißen, Zerspanung, Montage und Logistik an. Zudem pflegen wir mittels Gastunterricht an Schulen, Dozenten- und Dekanpraktika, Lunch-Lesungen, Tagen der Offenen Tür, Unternehmensmärkten und Betriebsführungen enge Kontakte zu Bildungseinrichtungen. Unser Programm VDL on Tour, bei dem Schüler- und Student*innen von einem VDL-Bus abgeholt werden, eine Führung durch unser Erlebniszentrum „De wereld van VDL“ (Die Welt von VDL) erhalten und anschließend einen Betrieb besuchen, ist ein großer Erfolg. Hiermit zeigen wir jungen Menschen, wie es ist, in einem technischen Beruf zu arbeiten, und wie sie damit einen wichtigen Beitrag zur Bewältigung gesellschaftlicher Herausforderungen leisten können. 2023 wurde in Zusammenarbeit mit dem Summa College ein Programm für Haupt- und

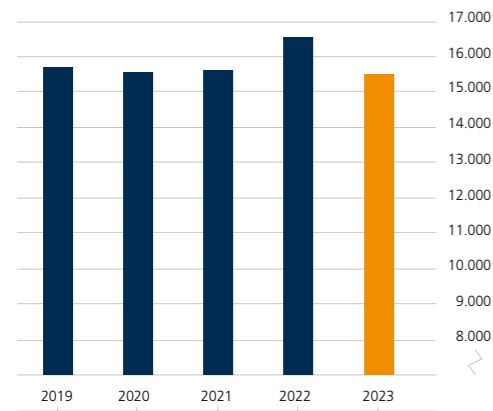
Realschüler*innen ausgearbeitet, das VDL on Tour mit einer praktischen Aktivität am Summa College in Eindhoven kombiniert. Um zu zeigen, wie stolz wir auf unsere Berufsschüler*innen sind, und um die Kluft zwischen Berufsschule und Wirtschaft zu verringern, fungieren wir als Botschafter der Stichting Guruz. Mithilfe von Online-Gastvorträgen beantworten wir praktische technische Fragen, mit dem Ziel, Wissen zu teilen, stolze Berufsschüler*innen zu Wort kommen zu lassen und alle für einen technischen Beruf zu begeistern.

Natürlich legen wir in Zusammenarbeit mit Partnern und Bildungseinrichtungen auch großen Wert auf die Ausbildung unserer eigenen Beschäftigten. Wir ermutigen unsere Mitarbeiter dazu, ihre berufliche und persönliche Entwicklung selbst zu gestalten. Indem wir voneinander lernen und die Zusammenarbeit suchen, erzielen wir gemeinsam die besten Ergebnisse, zum Beispiel durch die Zusammenarbeit mit Partnern und Bildungseinrichtungen. Ein gutes Beispiel dafür ist die VDL Inkoop Academy für Einkäufer von VDL Groep. Das Programm wurde in Zusammenarbeit mit NEVI, einem Ausbildungsinstitut im Bereich Einkauf, zusammengestellt. Oder die VDL Triple T Academy, ein anspruchsvolles Berufsschul-Ausbildungsprogramm, das in Zusammenarbeit mit dem FC Eindhoven und Mikrocentrum entwickelt wurde und bei dem Berufsschüler*innen neben ihrer Berufsausbildung in einem der VDL-Unternehmen auch an ihrer persönlichen Entwicklung (Powerskills) arbeiten und sportlich gefordert werden. Außerdem wurde 2023 ein internes Ausbildungsprogramm für Arbeitsplaner eingeführt. Auch das Schulungsangebot wurde weiter ausgebaut. Einige Beispiele für unser Schulungsangebot: verschiedene Sprachkurse, Schweißkurse, Schulungen für Gabelstapler und Schubmaststapler, Vertriebsschulungen, Führen von Mitarbeitern und Schulungen für Praxisausbilder. Die Lernplattform oZone bietet unseren Mitarbeitern die Möglichkeit, verschiedene E-Learnings zu absolvieren. Für junge VDL-Mitarbeiter bieten wir YVE an: Young VDL Employee. Dabei trifft man sich mehrmals im Jahr in einer gemütlichen, informativen und zwanglosen Atmosphäre, um sich kennen zu lernen



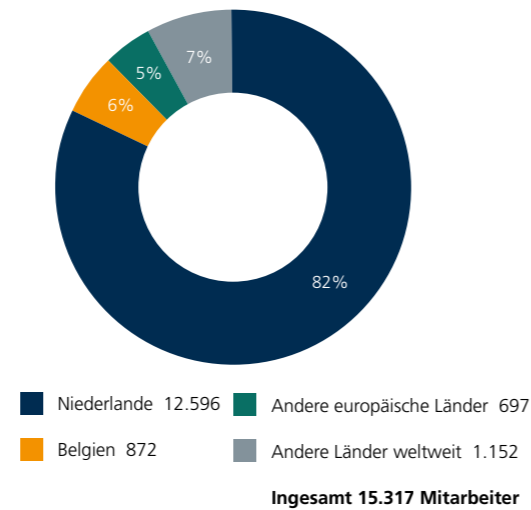
GESAMTZAHL DER MITARBEITER

(Stand: 31. Dezember 2023, einschließlich Zeitarbeitskräften)



ZAHLE DER MITARBEITER NACH GEOGRAFISCHER VERTEILUNG

(Stand: 31. Dezember 2023, einschließlich Zeitarbeitskräften)



und voneinander zu lernen. Ende 2023 fand zum Beispiel ein Interview mit Willem van der Leege in einem der niederländischen Fernsehreihe „College Tour“ ähnlichen Rahmen statt.

Sicher und gesund am Arbeitsplatz

Die Gesundheit und Sicherheit unserer Mitarbeiter ist eine unserer höchsten Prioritäten. Mit unserem „Samen Sterk“-Programm (Gemeinsam stark) wollen wir mehr als nur ein guter Arbeitgeber sein. Es ist uns wichtig, dass unsere Mitarbeiter sich wohlfühlen, (finanziell) fit und gesund sind. Dies sorgt dafür, dass die Mitarbeiter mehr Spaß an der Arbeit haben, produktiver sind und Fehlzeiten vermieden werden. Das Ziel unseres „Samen Sterk“-Programms lautet, vitale VDL-Mitarbeiter zu haben und zu binden. Um einen gesunden Lebensstil zu fördern, bieten wir unseren Mitarbeitern die Möglichkeit zur Teilnahme an einem Vitalitätsprogramm. Außerdem unterstützen wir sie dabei, finanziell fit zu bleiben oder zu werden. Unsere Führungskräfte wurden im Erkennen von Anzeichen für finanzielle Sorgen oder Probleme sowie im Führen von Gesprächen hierüber und im Anbieten gezielter Hilfen geschult. Mitarbeiter können beispielsweise auf geldfit.nl einen anonymen Geldtest durchführen. Für unheilbar

krankte Mitarbeitende bieten wir „Laatste Wens Pensioen“ (Letzter Wunsch für den Ruhestand) an, ein Gespräch über die finanzielle Situation nach ihrem Tod. Dadurch werden viele Bedenken der betreffenden Mitarbeiter und ihrer Familien ausgeräumt. Seit 2023 arbeiten wir mit „De Nieuwe Gerechtsdeurwaarder“ (Der neue Gerichtsvollzieher) zusammen und unterstützen Mitarbeiter bei Lohnpfändungen, indem wir die Kommunikation mit den Gläubigern übernehmen und abwickeln. Dazu gehört auch das Coaching von Mitarbeitern, um finanziell fit zu werden und zu bleiben. Darüber hinaus werden ständig Initiativen zur Optimierung der Arbeitsbedingungen ergriffen, z. B. durch die Anschaffung von Hilfsmitteln, um körperliche Belastungen bei der Arbeit so weit wie möglich zu vermeiden. Selbstverständlich werden die Mitarbeiter darauf hingewiesen, wie sie sicher mit Maschinen und Gefahrstoffen arbeiten können. Bei uns wird auch gefördert, dass Mitarbeiter einander auf Dinge ansprechen und auf mögliche Risiken hinweisen, um Unfälle zu vermeiden. Um Krankheiten und Fehlzeiten vorzubeugen, wird den Mitarbeitern eine ärztliche Vorsorgeuntersuchung angeboten.

Mitspracherecht

Ein gutes Mitspracherecht ist ein unverzichtbarer Bestandteil einer guten Arbeitgeberschaft. Bei VDL in den Niederlanden haben wir auf Konzernniveau eine Struktur der Mitsprache in Form eines gemeinsamen Betriebsrats, in dem die 32 niederländischen VDL-Unternehmen einen Sitz haben. Einige andere VDL-Unternehmen haben einen eigenen Betriebsrat. Der gemeinsame Betriebsrat trat 2023 zehnmal zusammen, davon fünfmal mit einem Mitglied der Hauptgeschäftsführung, einschließlich einer Jahreshauptversammlung mit einem Vertreter des Aufsichtsrats. Außerhalb der geplanten Sitzungen gibt es regelmäßige Kontakte mit der Hauptgeschäftsführung und dem geschäftsführenden Ausschuss. Darüber hinaus nimmt der gemeinsame Betriebsrat an den Plattformbesprechungen teil, bei denen auch Betriebsräte vertreten sind, die nicht dem gemeinsamen Betriebsrat angeschlossen sind. Ziel der Plattform ist es, die verschiedenen Gremien zu vereinen und die Bereitstellung von Informationen für die Mitglieder der Plattform zu verbessern, Ersuchen um Zustimmung und Beratung zu koordinieren, Wissen auszutauschen und gemeinsam Antworten an die (Haupt-)Geschäftsführung zu geben sowie die Möglichkeit zu schaffen, gemeinsame Bearbeitungsausschüsse einzurichten. 2023 wurden verschiedene Themen behandelt, wie die Finanz- und Marktentwicklungen, die Betriebsratswahlen und die Gewinnung neuer Mitglieder, die Änderung des Stellenbewertungssystems, Unternehmensübernahmen und

Anpassungen der Betriebsordnung.

In Belgien hat jedes VDL-Unternehmen einen eigenen Betriebsrat, einen Ausschuss für Vorbeugung und Gesundheitsschutz am Arbeitsplatz und/oder eine Gewerkschaftsdelegation. Zu den Aufgaben des Betriebsrats gehörten beispielsweise die Aktualisierung der Arbeitsordnung, die Einführung des flexiblen Vergütungsplans, die Umsetzung der Branchenvereinbarungen und die Einleitung des Verfahrens für die Sozialwahlen 2024. Wir blicken auf eine konstruktive Zusammenarbeit zurück, bei der Absprachen und konkrete Umsetzungen im Vordergrund standen.

Verhaltenskodex

In unserem Verhaltenskodex ist beschrieben, welche Werte und Normen uns wichtig sind. Er enthält Richtlinien dafür, in welcher ethischen und angemessenen Art und Weise unsere Mitarbeiter mit Kunden, Kollegen, Lieferanten, Konkurrenten und bestimmten Situationen umgehen sollen. Dabei wird auch auf die Whistleblower-Regelung hingewiesen. Bei uns herrscht eine offene und informelle Arbeitsatmosphäre und wir regen an, miteinander im Gespräch zu bleiben und (vermutliche) Missstände intern zu lösen. Sollte dies, aus welchen Gründen auch immer, nicht möglich sein, kann man auf diese Whistleblower-Regelung sowie auf die Strategie hinsichtlich der psychosozialen Arbeitsbelastung (PSA) zurückgreifen, für die drei zentrale Vertrauenspersonen ernannt wurden.





UNTERNEHMERISCHE SOZIALVERANTWORTUNG UNSERE ROLLE IN DER GESELLSCHAFT

VDL Groep betrachtet die unternehmerische Sozialverantwortung als integralen Bestandteil der gesamten Unternehmensstrategie. Als Familienunternehmen haben wir uns von jeher für das Lebens- und Arbeitsumfeld engagiert. Deshalb ist es für uns eine Selbstverständlichkeit, zur Entwicklung einer nachhaltigeren Gesellschaft beizutragen.

Sponsoring

Wir engagieren uns in den Regionen, in denen wir aktiv sind, auf unterschiedlichste Weise, zum Beispiel durch die enge Zusammenarbeit mit Wissens-einrichtungen und das Sponsoring verschiedener Sport-, Kultur- und gesellschaftlichen Veranstaltungen und Vereinen. So sind wir beispielsweise stolzer Sponsor von PSV, FC Eindhoven, Heracles Almelo, dem Marathon Eindhoven, Indoor Brabant, Jumping Indoor Maastricht, dem Noordbrabants Museum und dem Frits Philips Muziekgebouw sowie - zur Förderung des Breitensports - diverser lokaler Vereine.

Jugendliche für Technik zu begeistern, sodass sie später im technischen Sektor arbeiten, hat unablässig unsere Aufmerksamkeit. Deshalb sponsert VDL verschiedene Organisationen, die sich der Technologieförderung widmen, wie z. B. De Ontdekfabriek in Eindhoven, das Dutch Technology Festival und die Veranstaltung Night of the Nerds, die letztes Jahr u. a. in Eindhoven und Helmond stattfand. In Zusammenarbeit mit unserem Partner PSV haben wir unsere eigene Veranstaltung „Werk an je techniek“ (Arbeite an deiner Technik) organisiert, bei der Jugendliche die Kombination aus Technik und Sport erleben konnten. Außerdem unterstützen wir Studierendenteams bei Projekten, die Berührungspunkte mit den Aktivitäten von VDL Groep haben. Neben den langfristigen Engagements entstanden auch Partnerschaften im

Bereich der Technikförderung, unter anderem mit Ontdek Hightech Twente, Maker Fair, Tech Playground und TU/Ecomotive. Außerdem laden wir junge Menschen unter dem Namen VDL on Tour proaktiv zu einem Besuch der „Welt von VDL“ ein, unseres Erlebniszentrums, in dem sie eine audiovisuelle Einführung in unsere breit gefächerten Aktivitäten in den Bereichen Hightech, Mobility, Energy, Infratech und Foodtech erhalten. Oft wird der Besuch mit einer Betriebsbesichtigung bei einem VDL-Unternehmen kombiniert, damit die Jugendlichen in die Welt der Technik eintauchen und erfahren können, welche Möglichkeiten es bei VDL gibt.

Um Fachkompetenz zu fördern, beteiligen wir uns jedes Jahr am Noordhofprijs, einer Auszeichnung für „Die beste Fachfrau/den besten Fachmann“ in der Region Südostbrabant. Bei der 34. Ausgabe wurden vier Mitarbeiter von VDL nominiert: Aurelio Gunneweg von VDL ETG Eindhoven, Jan Dekkers von VDL Gereedschapmakerij, Jorgos Passalis von VDL NSA Metaal und Marcel Meeuwis von VDL ETG Eindhoven. Jan Dekkers war einer der Gewinner. Er erhielt den ersten Preis in der Kategorie Metall.

Hauptsponsor von PSV

In der Kooperation Brainport Partnership engagieren wir uns gemeinsam mit unseren Partnern ASML, CSU Cleaning Services, Jumbo, Philips, Swinkels Family

Brewers, Brainport Development und PSV als Hauptsponsor von PSV dafür, den Bekanntheitsgrad der Brainport-Region weiter zu erhöhen und ihren Ruf weiter zu verbessern. Zu diesem Zweck setzen wir auf soziale Themen. 2023 wurden diverse Aktivitäten durchgeführt. Die größte Kampagne betraf die Schuldenproblematik in der Region. Sechzig Prozent der dort wohnhaften Niederländer haben Geldsorgen.

Mit den gemeinsamen Kampagnen konnten wir 400.000 Einwohner in der Brainport-Region erreichen. Außerdem wurde - in Zusammenarbeit mit sozialen Organisationen - Menschen mit akuten Schulden sowie Menschen, die sich um ihre Finanzen sorgen, direkte Hilfe geleistet. Die Kampagne „Denk niet in euro's, maar in UURO's“ (Denke nicht in Euro, sondern in Stunden) richtete sich speziell an Jugendliche und deren Eltern, denen wir die Schuldenproblematik im Zusammenhang mit der Nutzung von Post-Payment-Apps vor Augen führten. Dies geschah in Zusammenarbeit mit weiterführenden Schulen. Inhaltlich besuchten einige VDL-Mitarbeiter eine Schule, um Jugendlichen im Rahmen der so genannten „Geldbazen Tour“ (Herr über dein Geld-Tour) aus erster Hand zu zeigen, wie man klug mit seinem Geld umgeht. Das Thema Schulden wurde auch in den PSV-Fantag integriert, bei dem kleine Kinder spielerisch Sparschweine verzieren konnten.

Gemeinsam mit unseren Partnern haben wir für Kinder aus der 6., 7. und 8. Klasse einen Schulwettbewerb organisiert, bei dem sie technologische Lösungen entwickeln sollten. Sage und schreibe 1.800 Kinder besuchten das große Finale im Philips-Stadion. Und zum Schluss wird den Mitarbeitern der Kooperationspartner auch die Teilnahme an einem Vitalitätsprogramm ermöglicht, um sie mit einem gesunden Lebensstil vertraut zu machen. Seit der Einführung dieses Programms mit dem Namen PSV Vitality im Jahr 2020 haben bereits mehr als 300 VDL-Mitarbeiter hiervon profitiert. PSV Vitality ist ein 12-wöchiges Lebensstilprogramm, das Theorie und Praxis miteinander verbindet. Im Philips-Stadion und dessen Umgebung werden verschiedene Vitalitätsthemen behandelt, darunter Ernährung, Bewegung, (Nacht-)Ruhe, Entspannung und Zeitmanagement.

Partnerfonds Brainport Eindhoven

Im Rahmen unseres gesellschaftlichen Engagements wurde 2020 auf Initiative von VDL gemeinsam mit den Brainport-Partnern „der ersten Stunde“ und PSV der Partnerfonds Brainport Eindhoven gegründet, ein Fonds, der an nachhaltigen Lösungen für dringende gesellschaftliche Probleme der Anwohnenden in der Region, die es schwer haben, arbeitet. Der Fonds konzentriert sich auf drei Aspekte: Geldsorgen, Vitalität und Talent. Der Partnerfonds ist nicht einfach nur ein weiterer Wohltätigkeitsfonds. Die Programme werden eigenständig konzipiert und Unternehmen und Wissenseinrichtungen werden in die Lösung einbezogen, wobei eine regionale Anbindung angestrebt wird. Also ein Fonds von der Region und für die Region.

Geldsorgen

Geldsorgen haben in der Regel einen starken Einfluss auf das tägliche Leben, sowohl zu Hause als auch am Arbeitsplatz. VDL Groep möchte sich als Arbeitgeber für seine Mitarbeiter engagieren und legt großen Wert darauf, dass alle (finanziell) gesund sind und sich wohl fühlen. Deshalb hat VDL an der „Financieel-Fit“-Umfrage (Finanziell fit) unter Mitarbeitern teilgenommen. Die Ergebnisse dieser Umfrage werden bei der Optimierung des Programms bei VDL und bei der Weiterentwicklung des Programms „Financieel Fit“ in Brainport berücksichtigt. Das wichtigste Ziel ist die frühzeitige Erkennung, um Schlimmeres zu verhindern und Geldsorgen und finanzielle Probleme am Arbeitsplatz in den Dialog einzubeziehen. Die Führungskräfte wurden zu diesem Zweck geschult. Das Erkennen und Üben von Gesprächstechniken erleichtert es, das Thema in Gesprächen von Mitarbeitern mit ihren Vorgesetzten oder HR-Kollegen anzusprechen. Die Schulung ermöglicht es ihnen, Mitarbeiter besser zu beraten und ihnen die richtige Unterstützung zukommen zu lassen. Einige der zahlreichen im Jahr 2023 erzielten Ergebnisse sind: 50.000 Beschäftigte in der Region wurden erreicht, ergänzend zur Schulung wurde ein E-Learning entwickelt, um die Reichweite bei Führungskräften auf allen Ebenen deutlich zu erhöhen, das Online-Beratungstool der „Nationale Schuldhulproute“ (Nationales Schuldenhilfeprogramm) ist auch in englischer Sprache

verfügbar und in Zusammenarbeit mit dem Finanzamt wurde ein Tag der Einkommenssteuererklärung organisiert, an dem die Einwohner Hilfe beim Ausfüllen ihrer Steuererklärung erhielten. Da Geldsorgen einen landesweiten, strukturellen Ansatz erfordern, wurde die Nationale Coalitie Financiële Gezondheid (NCFG), die Nationale Koalition für finanzielle Gesundheit, gegründet. Der Partnerfonds ist eng hieran beteiligt und sowohl in den Arbeitsgruppen als auch im Vorstand vertreten. Jennifer van der Leege ist Mitglied des NCFG-Lenkungsausschusses. Das Ziel der NCFG ist es, dass öffentliche und private Unternehmen zusammenarbeiten, um ein finanziell gesundes Niederlande aufzubauen. Es wird davon ausgegangen, dass eine finanziell gesunde Gesellschaft zum Wohlergehen von Einzelpersonen, Unternehmen, der Wirtschaft und somit der gesamten Gesellschaft beiträgt. Indem die finanzielle Gesundheit von heute verbessert wird, soll die finanzielle Sicherheit für morgen geschaffen werden. Das ehrgeizige Ziel besteht darin, die Zahl der Haushalte, die finanziell unzureichend oder finanziell ungesund sind, bis 2030 zu halbieren.

Talent

Ein weiteres Programm des Partnerfonds ist das Programm Talent. Ein familienorientierter, präventiver Ansatz, der sich an 0- bis 6-jährige Kinder und ihre Eltern richtet, soll sprachliche Benachteiligungen verhindern und so die Chancengleichheit erhöhen. Etwa 140 Familien nahmen an dem Pilotprojekt teil, das in Deurne, Asten und Someren in Zusammenarbeit mit der Bibliothek Helmond De Peel, der LEVgroep, ONIS Welzijn, Schulen und Vorschulen entwickelt wurde.

Brainport voor Elkaar

Das Brainport-Kooperationsmodell hat der Region viel gebracht. Die Brainport-Region hat sich als technologische Spitzenregion in den Niederlanden und als wirtschaftlicher „Hotspot“ in Europa fest etabliert. Nicht alle Einwohner fühlen sich jedoch an diesem Erfolg beteiligt. Deshalb wurde 2023 - neben einer wirtschaftlichen Agenda - viel Arbeit geleistet, um gemeinsam mit verschiedenen sozialen Organisationen, Unternehmen, Behörden und dem Bildungs-

wesen unter dem Namen Brainport voor Elkaar eine soziale Agenda für die Brainport-Region zu erstellen. Beteiligte Kooperationsinitiativen sind der Partnerfonds Brainport Eindhoven, Impact040, Samen voor Eindhoven, die Gemeinde Eindhoven, die Gemeinde Helmond und die regionale Entwicklungsgesellschaft Brainport Development.

Brainport voor Elkaar ist eine Arbeitsorganisation, in der die Parteien zusammenarbeiten, um wertvolle soziale Initiativen, Programme und Projekte für die Region zu realisieren. Die gemeinsam erarbeitete soziale Agenda konzentriert sich auf die Säulen soziale Innovation, Sicherung des Lebensunterhalts, Grundfertigkeiten und Zusammenleben. Ihr Ziel lautet, dass alle vom Erfolg der Brainport-Region profitieren. Ab 2024 wird der Partnerfonds Brainport Eindhoven in Brainport voor Elkaar integriert.

VDL Foundation

Neben unseren regionalen CSR-Aktivitäten hat VDL Groep auch eine eigene gemeinnützige Stiftung. Die VDL Foundation richtet sich auf soziale Projekte in den Bereichen Gesundheit und Soziales. 2023 spendete die VDL Foundation 30.000 Euro an die Villa Pardoos. Die Villa Pardoos bietet jedes Jahr rund 600 niederländischen Familien mit einem schwer, möglicherweise lebensbedrohlich erkrankten Kind im Alter von 4 bis 12 Jahren ein unvergessliches, einzigartiges Ferienerlebnis - für Geschwister, Eltern und Großeltern, die von einer unbeschweren gemeinsamen Woche träumen. In der Villa Pardoos geht es vor allem darum, die Gesellschaft des anderen zu genießen, für eine Weile alle Sorgen zu vergessen und gemeinsam Erinnerungen zu schaffen.

Darüber hinaus hat die VDL Foundation 2023 mehrere andere Organisationen unterstützt. Einige Beispiele: Stichting Leergeld Eindhoven, um Schwimmunterricht und Fahrräder für in Armut lebende Kinder zu realisieren und ihnen somit die Möglichkeit zu bieten, an für sie wünschenswerten und gesellschaftlich notwendigen Aktivitäten teilzunehmen. Stichting (Z)onder Dak, die sich für Obdachlose und Menschen in Not in Eindhoven einsetzt und unter anderem dafür sorgt, dass sie gut durch den Winter kommen, indem sie Hilfe in Form

von Überlebenskits und moralischer Unterstützung leisten. Außerdem gönnen sie unseren Mitbürgern in Eindhoven, denen es etwas schlechter geht, ein festliches, feines und gemütliches Weihnachtsessen. Stichting Kinderen van de Voedselbank, um 100 Kleiderpakete für Kinder, die unter der Armutsgrenze leben, zu realisieren. Diesmal für Kinder in Limburg, deren Eltern gezwungen sind, die Lebensmittelbank zu nutzen. Stichting Hapert Actief, um ein Duo-Fahrrad für Menschen zu realisieren, die in Hapert leben und aufgrund ihres Alters oder einer körperlichen/geistigen Behinderung nicht mehr selbständig Rad fahren können.

Spenden von VDL-Mitarbeitern

Mitarbeiter von VDL Groep zeigen ebenfalls ihr soziales Engagement, indem sie den Wert ihres Weihnachts- oder Jubiläumsgeschenks für einen guten Zweck spenden. 2023 wurden auf diese Weise 8.064 Euro an Stichting Jarige Job gespendet, Het Vergeten Kind erhielt eine Spende von 1.666 Euro von unseren Mitarbeitern und Spieren voor Spieren eine Spende von 3.459 Euro. Auch im Jahr 2023 wurden die Mitarbeiter von VDL Groep mit einer Begleitperson zu einem Besuch im *Winter Efteling* eingeladen. Sowohl die Mitarbeiter als auch deren Begleitperson erhielten einen Geschenkgutschein von VDL mit einem Betrag, den sie im Vergnügungspark ausgeben konnten. Die auf diesen Karten verbliebenen Restbeträge belaufen sich auf mehr als 15.868 Euro. Die Hälfte dieses Betrags ging an die Villa Pardoës, die andere Hälfte wird von der VDL Foundation an Initiativen im Bereich Pflege und Wohlfahrt gespendet. Schließlich spendeten die Mitarbeiter in der Region Eindhoven Winterjacken für Menschen in der Region, die dringend eine Jacke benötigen, sich aber keine leisten können. Diese Jacken wurden an örtliche Einrichtungen wie die Kledingbank Eindhoven, Huiskamer voor Vluchteling und Kledingzolder verteilt.

BRAINPORT-REGION EINDHOVEN

Die Hauptgeschäftsstelle von VDL Groep befindet sich in der Brainport-Region Eindhoven. Diese technologische Region ist für unser Unternehmen eine gute Heimatfront und bildet die Grundlage für viel Innovationskraft. Nicht umsonst ist die Brainport-Region Eindhoven eine der intelligentesten Regionen der Welt. Durch die Zusammenarbeit mit Kunden, Wissensinstituten, Behörden, Kollegenunternehmen und anderen Partnern sind wir in der Lage, technisch hochwertige Produkte und Prozesse hervorzubringen, die einen Mehrwert bieten. Im Jahr 2016 wurde die Brainport-Region Eindhoven von staatlicher Seite zum dritten Mainport der Niederlande ernannt. Insgesamt investieren die niederländische Regierung und die Unternehmen der Brainport-Region Eindhoven gemeinsam 370 Mio. Euro in die Stärkung der Wirtschaftskraft und des Niederlassungsklimas. 2018 steuerte die niederländische Regierung einen ersten finanziellen Beitrag in Höhe von 130 Mio. Euro bei.

Im Juli 2018 wurde die Nationale Aktionsagenda präsentiert. Auch VDL liefert dazu ihren Beitrag. Die Nationale Aktionsagenda konzentriert sich auf konkrete Chancen und Engpässe wie ein Mangel an Talenten, zurückbleibendes Investitionsklima, Know-how, Innovation & Unternehmen, Digitalisierung und gesellschaftliche Innovationen. VDL ist zudem an einer Reihe von Projekten beteiligt, die aus diesem Aktionsplan hervorgegangen sind, unter anderem Battery Competence Cluster, Green Transport Delta, Brainport Foundation, Brainport Partnership und Cyber Security. Um die Attraktivität der Niederlande als Standort zu erhalten, hat das scheidende niederländische Kabinett (anhand des sog. „Project Beethoven“) kürzlich eine zusätzliche finanzielle Unterstützung in Höhe von 2,51 Mrd. Euro für das Geschäftsklima in der Mikrochipbranche zugesagt.

INTERVIEW

„MAN BEKOMMT DIE MÖGLICHKEIT, SICH WEITERZUENTWICKELN“

Ahmed Junior Dosso, logistischer Mitarbeiter im Lager, verbindet seine Arbeit mit einer Berufsschulausbildung. Außerdem ist er Teilnehmer der VDL Triple T Academy: „Die Schulungen haben mich gelehrt, die Dinge anders zu betrachten.“

Wie sind Sie bei VDL Klima in Eindhoven gelandet und was sind Ihre Aufgaben?

„Ein guter Freund und jetziger Kollege hat mir von seiner Arbeit bei VDL Klima vorgeschwärmt. Zu diesem Zeitpunkt arbeitete ich bereits bei VDL Lasindustrie, aber sein Enthusiasmus überzeugte mich, mich zu bewerben. Schon bald wurde ich vom Manager zu einem Vorstellungsgespräch eingeladen und konnte meine Arbeit aufnehmen. Inzwischen arbeite ich als Lagermitarbeiter bei VDL Klima. Ich habe unterschiedliche Aufgaben, wie unter anderem Laden und Löschen, Warenkontrolle, Vorratsverwaltung und das versandbereit Machen von Bestellungen.“

Was ist das Besondere an der Arbeit bei VDL Klima?

„Was ich an meinem Job wirklich mag, ist, dass ich mich nie langweile. Es gibt immer etwas zu tun und ich habe viele verschiedene Aufgaben. Außerdem habe ich sehr nette, erfahrene Kollegen, an die ich mich bei Fragen und Problemen immer wenden kann. Wichtig ist mir auch, dass ich die Möglichkeit bekomme, mich weiterzuentwickeln. Als ich bei VDL Klima anfang, absolvierte ich eine Berufsschulausbildung der Stufe 2, d. h. ich arbeitete vier Tage pro Woche und ging einen Tag pro Woche zur Schule. Diese Ausbildung habe ich inzwischen abgeschlossen, aber im nächsten Schuljahr fange ich mit der Berufsschulausbildung Logistik-Teamleiter (Stufe 3) an, weil ich gerne weiterlernen möchte. Es ist toll, dass ich die Möglichkeit hierzu bekomme.“

Als Berufsschüler nehmen Sie auch an der VDL Triple T Academy teil. Warum haben Sie sich dafür entschieden?

„Am Anfang meiner Berufsschulausbildung hörte ich von der VDL Triple T Academy. Der Schwerpunkt auf persönlicher Entwicklung, Kommunikation, Selbsterkenntnis und Sport hat mir sehr gut gefallen. In der VDL Triple T Academy kann ich jeden Freitagmorgen an meiner persönlichen Entwicklung arbeiten. Bei den Trainingseinheiten liegt der Schwerpunkt in der einen Woche auf der geistigen und in der nächsten Woche auf der körperlichen Entwicklung, aber oft kommen beide Aspekte auch zusammen. In unserer letzten Trainingseinheit haben wir zum Beispiel Rugby gespielt. Auf den ersten Blick sieht das wie körperliches Training aus, aber im Laufe der Zeit stellt man fest, dass bei einem Mannschaftssport wie Rugby eine gute Kommunikation und Zusammenarbeit sehr wichtig sind. Das gilt übrigens auch für den Arbeitsplatz. Die VDL Triple T Academy hat mich gelehrt, anders über Dinge zu denken, ich habe mich selbst besser kennen gelernt und bin körperlich und geistig stärker geworden. Ich habe meine Anmeldung noch keine Sekunde bereut und kann das allen nur empfehlen.“



Video ansehen

Auch neugierig, was die VDL Triple T Academy zu bieten hat?





RISIKEN UND UNWÄGBARKEITEN GESCHÄFTSRISIKEN

Als Familienunternehmen ist das Risikoprofil von VDL Groep gering. Das Unternehmen ist in hohem Maße eigenkapitalfinanziert und seine Risikobereitschaft in Bezug auf Geschäftsrisiken kann als normal eingestuft werden.

Unternehmertum ist eines der Markenzeichen der VDL-Kultur. Das Erkennen und Ergreifen sich bietender Chancen wird gefördert. Entscheidungen werden mit Bedacht getroffen, wobei stets darauf geachtet wird, dass die langfristige Kontinuität des Unternehmens gewährleistet ist. Durch die Diversifizierung in Bezug auf Aktivitäten, Märkte und Regionen werden etwaige Geschäftsrisiken so weit wie möglich auf die verschiedenen Unternehmen von VDL Groep verteilt. Als innovatives Entwicklungs- und Produktionsunternehmen sind wir uns bewusst, dass unsere Produkte als Teile oder komplette Produkte für verschiedene (industrielle) Anwendungen im täglichen

Leben eingesetzt werden. Deshalb streben wir nach höchster Qualität in unseren Prozessen und Produkten, und zwar nicht nur aufgrund der gesetzlichen Vorschriften und der Vorgaben unserer Kunden. Die gleichbleibend hohe Qualität unserer Produkte ist eine wesentliche Voraussetzung dafür, dass wir uns von anderen Unternehmen in der High-Tech-Fertigungsindustrie unterscheiden. Qualitätsbewusstsein ist für uns daher von größter Bedeutung. Aus der Risikobewertung ergeben sich die in der nachstehenden Tabelle aufgeführten wichtigsten Geschäftsrisiken und Ungewissheiten.

Risikokategorie	Risiko	Maßnahmen zur Risikovermeidung	Auswirkungen	Wahrscheinlichkeit
Strategie	Verschlechterung der Wettbewerbsposition	<ul style="list-style-type: none"> • Rechtzeitige Investitionen in Robotisierung und Automatisierung • Rechtzeitige Investitionen in neue Technologien und Innovationen • Produkte und Prozesse bei Bedarf anpassen • Anbieten von marktgerechten Preisen • Lieferung von Produkten in gleichbleibender Qualität • Zuverlässige Lieferkette 	Groß	Gering
	Keine/fast keine neuen Innovationen	<ul style="list-style-type: none"> • Investitionen in Innovationen und deren Entwicklung • Zusammenarbeit mit Forschungs- und Bildungseinrichtungen suchen 	Durchschnittlich	Gering
	Abhängigkeit von einem einzigen Kunden	<ul style="list-style-type: none"> • Diversifizierung und Ausbreitung der Aktivitäten • Aktive Akquisition neuer Kunden 	Groß	Durchschnittlich
	Stagnation der Marktnachfrage	<ul style="list-style-type: none"> • Diversifizierung und Ausbreitung der Aktivitäten • Rechtzeitiger Abbau des Bestands 	Durchschnittlich	Gering

Risikokategorie	Risiko	Maßnahmen zur Risikovermeidung	Auswirkungen	Wahrscheinlichkeit
Betrieb	Rohstoffe und Material sind unzureichend oder nicht verfügbar	<ul style="list-style-type: none"> Überwachung der Leistung der wichtigsten Lieferanten Weitergabe von Preiserhöhungen an die Kunden Angemessene Vorratshaltung 	Durchschnittlich	Durchschnittlich
	Unterbrechungen in der Lieferkette	<ul style="list-style-type: none"> Angemessene Vorratshaltung Überwachung der Leistung der wichtigsten Lieferanten Verfahren sind Teil des Qualitätssystems 	Durchschnittlich	Durchschnittlich
	Verfügbarkeit von Mitarbeitern (Bindung und Anwerbung)	<ul style="list-style-type: none"> Gutes Arbeitgeberimage Wettbewerbsfähige Arbeitsbedingungen Entwicklungs- und Aufstiegsmöglichkeiten Investitionen in Schulung/Ausbildung Teamentwicklung und soziale Aktivitäten Aktive Anwerbung durch interne Personalvermittler Gegenseitiges Aus- und Verleihen von Mitarbeitern zwischen VDL-Unternehmen Zusammenarbeit mit Zeitarbeits- und Personalvermittlungsagenturen 	Durchschnittlich	Durchschnittlich
	Verfügbarkeit von Energie	<ul style="list-style-type: none"> Lobbyarbeit bei Behörden Zusammenarbeit mit Energieunternehmen und Unternehmen für die gemeinsame Versorgung eines Gewerbegebiets mit grüner Energie Initiierung eigener Energie-Initiativen Investitionen in die Erneuerung des veralteten Energienetzes 	Durchschnittlich	Durchschnittlich
	Cyberangriffe	<ul style="list-style-type: none"> Schulungen zum Thema Cybersicherheit für Mitarbeiter Kontinuierliche Überwachung unserer IT-Systeme auf Angriffe Angemessene Backup-Strategie für IT-Systeme bei der Umstellung auf eine hybride IT-Umgebung in der „Cloud“ Weitreichende Optimierung des Sicherheitsniveaus der IT-Systeme und Anwendungslandschaft 	Groß	Durchschnittlich
Gebäude	Leerstehende Gebäude von VDL Nedcar	<ul style="list-style-type: none"> Suche nach neuen Nutzern Starten neuer Arbeiten 	Gering	Gering

Risikokategorie	Risiko	Maßnahmen zur Risikovermeidung	Auswirkungen	Wahrscheinlichkeit
Gesetze und Verordnungen	Nichteinhaltung neuer, geänderter und/oder bestehender Richtlinien/Gesetze	<ul style="list-style-type: none"> Integration der neuen Richtlinien in unsere Qualitätskontrollsysteme Regelmäßige Audits von Behörden und/oder Kunden 	Groß	Gering
	Veraltete Bestände aufgrund von Änderungen der Umweltgesetzgebung	<ul style="list-style-type: none"> Rechtzeitige Maßnahmen zum Abbau der Bestände Rechtzeitige Änderung von Produkten, damit sie den Umweltvorschriften entsprechen 	Groß	Gering
	Produkthaftung/Produktrückruf	<ul style="list-style-type: none"> Einhaltung der Qualitätsanforderungen und -kontrollen Produkte werden vor der Auslieferung ausgiebig getestet 	Groß	Gering
	Protektionistische Maßnahmen bestimmter Regierungen (z. B. Inflationsbekämpfungsgesetz/Einfuhrzölle)	- Interessenvertretung bei Behörden	Durchschnittlich	Durchschnittlich
	Lohnerhöhungen infolge von Tarifverhandlungen	Beitritt zu Arbeitgeberverbänden zur Vertretung bei Tarifverhandlungen	Durchschnittlich	Durchschnittlich
	Korruptions- und Sanktionsrisiko	<ul style="list-style-type: none"> Keine Geschäfte mit Hochrisikoländern machen Risikoanalyse für Länder, die Handelssanktionen unterliegen 	Gering	Gering
Finanzen	Kursrisiko bei Fremdwährungen	<ul style="list-style-type: none"> Kein finanzielles Bankinstrument Überschuss an US-Dollar wird zugunsten des Euro-Kontos verkauft 	Gering	Gering
	Liquiditätsrisiko	<ul style="list-style-type: none"> Zusammenarbeit mit Triple-A-Banken Ausreichendes Eigenkapital und langfristige Finanzierungsmöglichkeiten sicherstellen Debitorenversicherung und aktive interne Kreditkontrollpolitik Aktive Überwachung des Cashflows 	Gering	Gering

Die oben genannten Risiken stellen die Hauptrisiken von VDL Groep dar. In Bezug auf potenzielle Betrugsrisiken ergab die Risikobewertung, dass keine Betrugsrisiken bestehen, auf die im Bericht der Geschäftsführung eingegangen werden müsste.

MISSION UND VISION STRATEGIE

VDL Groep strebt nach einem kontrollierten Wachstum der Organisation und der Behauptung einer starken finanziellen Position. Die Unternehmenspolitik von VDL zielt auf eine konstante Verbesserung der Wettbewerbsposition ab.

VDL konzentriert sich auf die kontinuierliche Verbesserung des Qualitätsniveaus sämtlicher Tochterunternehmen und investiert deshalb in die Erneuerung, Verbesserung und Erweiterung von Produkten und Produktionsverfahren. Darüber hinaus investieren wir in unsere Mitarbeiter und räumen dem internen Aufstieg von Mitarbeitern Vorrang ein.

Wir legen großen Wert darauf, auch in Zukunft innerhalb Westeuropas wettbewerbsfähig zu produzieren. Durch Investitionen sowohl in fundiertes Fachwissen als auch in Automatisierung wollen wir unsere Wettbewerbsposition auf dem internationalen Markt fortwährend verbessern. Unsere weltweiten Aktivitäten richten sich darauf, unsere Position und die Arbeitsplätze in Westeuropa zu festigen. Durch Verkaufsstellen in verschiedenen Ländern und das umfangreiche Netz aus Importeuren und Handelsvertretern können wir unsere Produkte auf der ganzen Welt verkaufen. Die geschäftliche Integrität steht

hierbei im Mittelpunkt. Trotz des Umfangs von VDL und des zunehmend internationalen Charakter ist und bleibt VDL zu einhundert Prozent eine Familiengesellschaft. Dies bietet viele Vorteile, beispielsweise eine schnelle Beschlussfassung und einen langfristigen Fokus.

Gemeinsam mit unseren Kunden erweitern wir unser Angebot, sodass wir in der Zulieferkette nach vorne rücken. Kunden verlangen oftmals mehr als nur die Lieferung eines Produkts oder einer Technik. Es besteht ein immer größerer Bedarf an integralen Lieferungen im Bereich der Kombination von Software, Elektronik und Mechanik. Ein Bedarf, den wir ggf. in Zusammenarbeit mit guten Partnern decken können. Immer häufiger sind wir an der Entwicklung von Produkten, Prozessen und Techniken unserer Kunden beteiligt und wir unternehmen wichtige Schritte hin zu einem industriellen Komplettpartner.

Mission

Auf der Grundlage unserer „Strength through cooperation“ entwickeln und fertigen wir innovative industrielle Produkte, wobei wir auf Wachstum, Entwicklung und Kontinuität ausgerichtet sind.

Vision

Wir schaffen einen Mehrwert für unsere Gesellschaft, indem wir Menschen und Organisationen zusammenbringen, um gemeinsam Lösungen zu entwickeln und zu produzieren.

Kernwerte

- Unternehmertum
- Ergebnisorientierung
- Zusammenarbeit

UNTERNEHMENSFÜHRUNG VERWALTUNG UND AUFSICHT

VDL Groep fällt unter das niederländische Gesetz über die Verwaltung und Aufsicht von Gesellschaften. Dieses Gesetz regelt die Einrichtung der Verwaltung und der Aufsicht in Gesellschaften mit beschränkter Haftung und Aktiengesellschaften.

Damit unsere Kultur stark bleibt, bemühen wir uns darum, zu unseren Mitarbeitern langfristige Beziehungen aufzubauen. VDL Groep schaut auf die Eignung der Person und auf die richtigen Mitarbeiter an der richtigen Stelle, unabhängig von Geschlecht, Alter, Nationalität und/oder Hintergrund.

Um unseren Mitarbeitern Entwicklungschancen zu bieten und um unsere Unternehmenskultur zu wahren, bevorzugen wir für die Besetzung von Führungspositionen mit konzerninterne Bewerber. Selbstverständlich achten wir dabei auf eine inklusive und ausgewogene Verteilung unserer Mitarbeiter. Wir sind der Auffassung, dass Vielfalt im weitesten Sinne des Wortes einer Organisation zugutekommt. Fast fünfzehn Prozent unserer 15.317 Mitarbeiter im Jahr 2023 sind weiblich. Wir stellen fest, dass die Zielvorgabe der Politik von 30 Prozent Frauen in der Geschäftsführung im technischen Sektor eine große Herausforderung darstellt. Der Frauenanteil im Vorstand und Aufsichtsrat von VDL Groep entspricht mindestens dem Anteil im übrigen Unternehmen. Natürlich suchen wir weiterhin nach Möglichkeiten, mehr Positionen mit Frauen zu besetzen und mehr Frauen für einen Job in der Technik zu interessieren.

Die Vielfalt wird den Organisationen helfen, mitten in der Welt zu stehen. Neben der geschlechtsspezifischen Vielfalt gibt es beispielsweise auch eine Vielfalt der Hautfarbe, der Herkunft, des Wissens und der Perspektiven sowie Unterschiede in Bezug auf Kultur, Behinderungen, Talente und sozioökonomischen Hintergrund. Vielleicht wird diese ganze Bandbreite der Inklusivität in der (politischen) Diskussion über Vielfalt in Organisationen zu wenig

berücksichtigt. Jemanden an Bord zu haben, der anders aussieht oder dem anderen Geschlecht angehört, dessen Ansichten und Weltanschauung aber denen der übrigen Geschäftsleitung ähneln, wird kaum einen Unterschied machen. Wichtiger ist es, eine „kritische Masse“ mit unterschiedlichen Kenntnissen und Interessen an sozialen und ökologischen Fragen und gesellschaftlichen Veränderungen zu haben. Wir müssen uns konsequent darum bemühen, mehr Sichtweisen in die Organisationen zu bringen, auch in den Vorstand, und vermeiden, dass die Diskussion über Inklusivität nur auf das Geschlecht beschränkt wird.

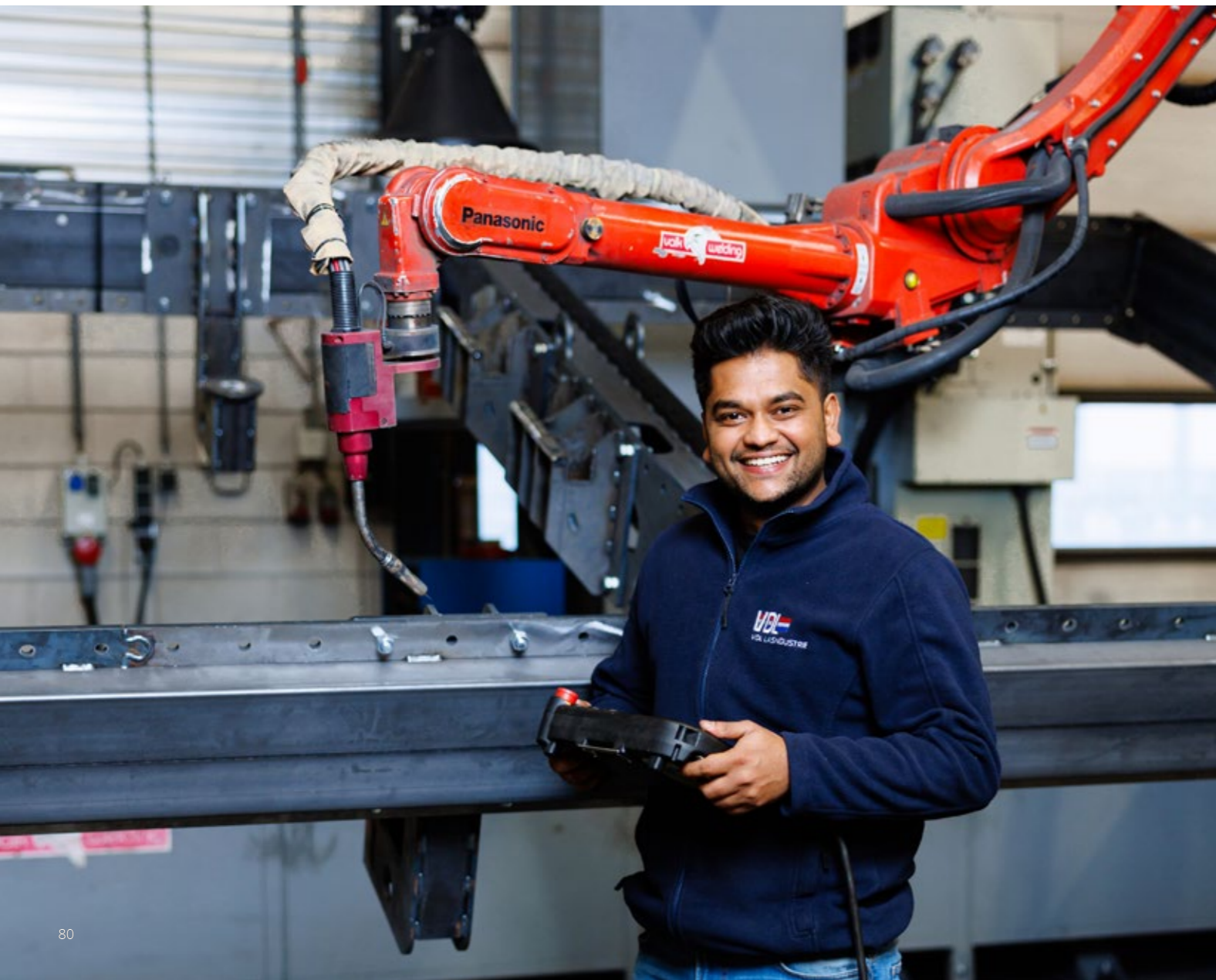
Die Hauptgeschäftsführung von VDL Groep besteht zu 86 Prozent aus Männern und zu 14 Prozent aus Frauen. Im Jahr 2023 gab es eine Veränderung im Führungsteam von VDL Groep. Henri Koolen ist seit dem 1. September Mitglied der Hauptgeschäftsführung von VDL Groep. Davor war er seit 2007 Mitglied der stellvertretenden Geschäftsführung. Der Hauptgeschäftsführung von VDL Groep gehören momentan sieben Personen an, das Team der stellvertretenden Geschäftsführer besteht aus acht Personen.

Der Aufsichtsrat besteht zurzeit aus drei Personen. Der plötzliche Tod von Wim van der Leegte im November 2023 hat uns alle tief getroffen. Wim war seit Ende 2016 Mitglied des Aufsichtsrats von VDL Groep. Obwohl wir ihn vermissen, sind wir unglaublich dankbar für all die schönen Momente, die wir gemeinsam erlebt haben. Wim bleibt eine Inspiration für uns alle. Der Aufsichtsrat besteht nun aus einer Frau und zwei Männern.

PROGNOSE

SCHWERPUNKT AUF KONTINUITÄT

Das Jahr 2023 hatte für VDL Groep sowohl Höhepunkte als auch Tiefpunkte zu bieten. Ein Beispiel dafür ist der Rekordumsatz in Kombination mit einem Ergebnis, das durch außerordentliche Aufwendungen und operativen Gegenwind unter Druck steht. Wenn wir die außerordentlichen Aufwendungen unberücksichtigt lassen, sehen wir, dass der Umsatz im Jahr 2023 organisch gewachsen ist, eine Bestätigung dafür, dass unsere umfangreichen und langjährigen Investitionen in Innovationen überwältigend effektiv sind. Wir sind in unseren fünf Wachstumsmärkten Hightech, Mobility, Energy, Infratech und Foodtech gut positioniert, um unseren Kunden weiterhin einen Mehrwert zu bieten.



Der Umsatz von VDL Groep wird 2024 im Vergleich zum Umsatz des Jahres 2023 niedriger ausfallen, was vor allem auf die Umsatzverluste bei VDL Nedcar zurückzuführen ist. Ohne den Geschäftsbereich Fahrzeugmontage wird sich das organische Umsatzwachstum voraussichtlich auf 5 bis 10 Prozent belaufen. Das Ergebnis wird sich wahrscheinlich leicht erholen. Die erwarteten Investitionen in Höhe von ungefähr 1 Mrd. Euro in drei Jahren sind erheblich, aber erforderlich, um den Kunden in unseren Wachstumsmärkten weiterhin zur Seite stehen zu können. Um unsere Liquidität aufrechterhalten zu können, müssen wir schwierige Entscheidungen treffen. Das Auftragsvolumen von VDL Groep ist aufgrund der sinkenden Marktnachfrage leicht gesunken, befindet sich jedoch immer noch auf hohem Niveau. Die hochwertige Fertigungsindustrie steht vor allem an der Heimatfront von VDL-Groep, der Brainport-Region Eindhoven, am Beginn eines beträchtlichen Wachstums. Zugleich haben wir mit einem Mangel an Talenten, Platz, Räumlichkeiten und Strom zu kämpfen, den wir mit vereinten Kräften angehen müssen. Wir begrüßen es sehr, dass das zurückgetretene niederländische Kabinett sein Wort mit einer kürzlich zugesagten finanziellen Unterstützung in die Tat umgesetzt hat. Alle Partner in der Brainport-Region müssen weiterhin miteinander über den Umgang mit diesem Maßstabssprung im Gespräch bleiben und Verantwortung übernehmen. Wir sind davon überzeugt, dass uns dies dank unserer „Strength through cooperation“ gemeinsam gelingen wird.

Um dies zu erreichen, brauchen wir breite Koalitionen, die sich mit politischen Maßnahmen befassen, die im Interesse aller sind, die sich also für nettopositive Interessen einsetzen. Eine „Koalition der Willigen“ sozusagen, in der insbesondere ein gemeinsames Interesse verfolgt wird. Wirtschaft und Staat brauchen einander. Eine Regierung kann zum Beispiel ein Klimaabkommen unterzeichnen, aber ohne Unternehmen, die diese Vereinbarungen

umsetzen, werden die Ziele nie erreicht.

Und Unternehmen mit ehrgeizigen Plänen zur Verringerung der CO₂-Emissionen werden dies wiederum nicht schaffen, wenn die Politik nicht darauf hinwirkt, dass z. B. Elektrizitätsunternehmen nach alternativen, grünen Energiequellen suchen. Unternehmen und Regierungen sollten sich als gleichberechtigte Partner in einer dauerhaften Beziehung sehen, die auf eine bessere, nachhaltigere und sichere Zukunft hinarbeiten, indem sie sich durch Zusammenarbeit und gegenseitiges Vertrauen gegenseitig stärken.

Als Familienunternehmen ist VDL Groep auch weiterhin langfristig orientiert und hält sich dabei an die VDL-Ideale: Integrität, Respekt, Verantwortung, Pioniergeist, Wachstumsorientierung und Kontinuität. Was Letzteres betrifft, so ist Kontinuität unser wichtigstes Ziel, ebenso wie die Bereitstellung eines angenehmen, sicheren und gesunden Arbeitsplatzes für unsere geschätzten Mitarbeiter. Das hat unseren Mitarbeitern und Partnern auch im vergangenen Jahr erneut viel Flexibilität abverlangt. Wir möchten ihnen allen für die Zusammenarbeit, ihre Belastbarkeit, ihr Engagement und ihr fachmännisches Können danken. Darauf sind wir enorm stolz.

Strength through cooperation!

Eindhoven, den 6. Mai 2024

Die Hauptgeschäftsführung,

Willem van der Leegte (Vorsitzender)

Pieter van der Leegte

Jennifer van der Leegte

Paul van Vroonhoven

Guustaaf Savenije

Paul van Vuuren

Henri Koolen

BERICHT DES AUFSICHTSRATS

Es ist uns ein Vergnügen, den Gesellschaftern den unter der Verantwortung der Hauptgeschäftsführung erstellten Geschäftsbericht 2023 zur Feststellung anzubieten.

Der darin aufgenommene Jahresabschluss wurde von den Wirtschaftsprüfern Govers Accountants in Eindhoven kontrolliert und genehmigt. Daraufhin haben wir den Jahresabschluss genehmigt. Wir schlagen den Gesellschaftern vor, den Jahresabschluss festzustellen und der Hauptgeschäftsführung und dem Aufsichtsrat für die Strategie bzw. die betreffende Aufsicht im Geschäftsjahr 2023 Entlastung zu erteilen.

Der Aufsichtsrat von VDL Groep besteht zurzeit vorübergehend aus drei Personen. Der Schock und die Trauer waren groß, als Wim van der Leege am 19. November 2023 im Alter von 76 Jahren plötzlich verstarb. Wim war maßgeblich an der Entwicklung

von VDL Groep zu einem Konzern mit über 15.000 Mitarbeitern, mehr als 100 Tochterunternehmen in 19 Ländern und einem Umsatz von über 6 Mrd. Euro beteiligt. Sein herausragendes Unternehmertum, sein unermüdliches Engagement und seine Leidenschaft für VDL Groep werden uns weiterhin inspirieren. Wir werden uns auch in Zukunft mit großem Respekt und großer Wertschätzung an ihn erinnern.

Innerhalb des Aufsichtsrats wurden keine Sonderausschüsse eingerichtet. 2023 trat er sechs Mal im Beisein der Hauptgeschäftsführung zu Sitzungen zusammen. Darüber hinaus fanden in regelmäßigen Abständen Einzelgespräche mit den Mitgliedern der Hauptgeschäftsführung statt.

Außerdem trat der Aufsichtsrat einmal zusammen, um die Funktionsfähigkeit des Aufsichtsrats, seiner einzelnen Mitglieder und der Hauptgeschäftsführung zu besprechen. Mit dem externen Wirtschaftsprüfer fand die übliche jährliche Rücksprache statt. Ein Vertreter des Aufsichtsrats nimmt jährlich an einer Versammlung des gemeinsamen Betriebsrats teil. Auf allen Versammlungen wurde detailliert über das operative und finanzielle Geschäft im Vergleich zu den Etats und übrigen Zielsetzungen der einzelnen Unternehmen gesprochen. Dabei wurden unter anderem die Strategie, das Risikomanagement, die Investitions- und Akquisitionsstrategie, die Entwicklung der Betriebsergebnisse, der Kosten und des Arbeitskapitals, das interne Verwaltungs- und Kontrollsystem, die IKT-Strategie, die Befolgung der Gesetze und Rechtsvorschriften, die Sozialpolitik, die Organisation und Entwicklung von Personal & Organisation sowie Management behandelt. Besondere Aufmerksamkeit wurde dem verlustbringenden Geschäftsbereich Busse gewidmet. Dieser Geschäftsbereich gibt weiterhin Anlass zur Sorge.

Das Jahr 2023 hatte für VDL Groep wiederum zahlreiche Herausforderungen zu bieten. Bei VDL Nedcar mussten wir uns schlussendlich von den meisten unserer Mitarbeiter verabschieden, als sich das Finden eines neuen Auftraggebers - auch aufgrund der veränderten Marktbedingungen - als unmöglich erwies. Der Geschäftsbereich Busse blieb auch 2023 verlustbringend. Dies wurde durch einen Rekordumsatz von 6,354 Mrd. Euro im Jahr 2023 ausgeglichen. Vor allem aufgrund außerordentlicher Aufwendungen sank das Nettoergebnis auf 82 Mio. Euro. Im Bericht der Geschäftsführung werden die Umsatz- und Ergebnisentwicklungen näher erläutert.

Wir sprechen der Hauptgeschäftsführung, den Betriebsräten und allen Mitarbeitern unsere große Anerkennung für das erzielte Ergebnis und für ihr Engagement und ihren Einsatz im Jahr 2023 aus.

Eindhoven, den 6. Mai 2024

Der Aufsichtsrat,

Louis Deterink (Vorsitzender)
Lau Pas
Marjan van Loon



JAHRESABSCHLUSS 2023



KONSOLIDIERTE BILANZ

(x 1.000 Euro)

Aktiva	31. Dezember 2023	31. Dezember 2022
Anlagevermögen		
Immaterielle Vermögensgegenstände		
Goodwill	3.689	2.097
Software	21.961	22.013
	25.650	24.110
Sachanlagen		
Betriebsgebäude und -gelände	867.714	832.123
Maschinen und Anlagen	192.593	172.843
Sonstige Anlagegüter	85.600	79.255
	1.145.907	1.084.221
Finanzanlagen		
Beteiligungen	41.602	20.807
Sonstige Finanzanlagen	2.099	2.320
	43.701	23.127
Umlaufvermögen		
Vorräte		
Roh- und Hilfsstoffe	472.241	418.703
Unfertige Erzeugnisse	777.948	657.842
Fertige Erzeugnisse und Handelswaren	100.365	110.849
	1.350.554	1.187.394
Laufende Projekte		
	93.967	76.526
Forderungen		
Handelsdebitoren	735.356	655.411
Steuern	27.458	6.349
Sonstige Forderungen und transitorische Aktiva	115.840	117.065
	878.654	778.825
Liquide Mittel		
	74.444	178.277
	3.612.877	3.352.480

Passiva	31. Dezember 2023	31. Dezember 2022
Gruppenkapital		
Eigenkapital	1.968.184	1.950.367
Beteiligung Dritter	4.316	5.573
	1.972.500	1.955.940
Rückstellungen		
Für Altersvorsorge	430	247
Für latente Steuern	13.452	15.704
Für Garantieverpflichtungen	47.167	49.431
Für Reorganisationskosten	134.292	29
Sonstige Rückstellungen	196.610	152.107
	391.951	217.518
Langfristige Verbindlichkeiten		
Verbindlichkeiten gegenüber Kreditinstituten	9.542	320
Negativer Goodwill	5.414	7.471
	14.956	7.791
Kurzfristige Verbindlichkeiten		
Teilnehmer	44.932	58.000
Verbindlichkeiten gegenüber Kreditinstituten	171.261	33.527
Laufende Projekte	36.368	53.079
Verbindlichkeiten gegenüber Lieferanten	540.220	531.108
Steuern und Sozialversicherungsbeiträge	95.233	157.928
Sonstige Verbindlichkeiten und transitorische Passiva	345.456	337.589
	1.233.470	1.171.231
	3.612.877	3.352.480

KONSOLIDIERTE GEWINN- UND VERLUSTRECHNUNG

(x 1.000 Euro)

	2023	2022
Nettoumsatz	6.044.676	5.477.203
Änderungen unfertige Erzeugnisse	120.107	141.776
Betriebliche Eigenleistungen	6.877	8.192
Sonstige betriebliche Erträge	127.206	176.202
Summe der betrieblichen Erträge	6.298.866	5.803.373
Kosten von Roh- und Hilfsstoffen	3.602.490	3.185.619
Kosten von bezogenen Leistungen	687.313	689.525
Löhne und Gehälter	1.377.160	1.120.077
Abschreibungen auf (im)materielle Anlagegegenstände	104.832	101.270
Sonstige Wertänderungen von (im)materiellen Anlagegegenständen	67.871	-
Sonstige Betriebskosten	333.518	303.670
Summe der betrieblichen Aufwendungen	6.173.184	5.400.161
Betriebsergebnis	125.682	403.212
Finanzielle Aufwendungen	-14.449	-7.980
Ergebnis aus nicht konsolidierten Beteiligungen	-1.638	63
Ergebnis vor Steuern	109.595	395.295
Steuern	-26.225	-97.001
Beteiligung Dritter	-1.165	-490
Ergebnis nach Steuern	82.205	297.804

ZUSAMMENGEFASSTE KONSOLIDIERTE MITTELFLUSSÜBERSICHT

(x 1.000 Euro)

	2023	2022
Mittelfluss aus operativer Tätigkeit		
Betriebsergebnis	125.682	403.212
Abschreibungen (im)materielle Anlagegegenstände	104.832	101.270
Änderungen bei Rückstellungen	176.569	67.898
Auflösung negativer Goodwill	-4.614	-11.586
Negativer Goodwill zur Deckung von Ausgaben	-351	-2.842
Wertänderungen von Finanzanlagen	262	0
Wertminderungen von (im)materiellen Anlagegegenständen	67.871	0
Änderungen im Betriebskapital	-291.087	-197.200
Bezahlte Zinsen	-12.879	-7.404
Erhaltene Dividenden	0	1.232
Gezahlte Gewinnsteuern	-94.018	-61.850
Mittelfluss aus operativer Tätigkeit	72.267	292.730
Mittelfluss aus Investitionstätigkeit		
Erwerb von Gruppengesellschaften	-2.300	-10.648
Rückzahlungen Kapitalkonto VOF	4.100	-
(Des-)Investitionen (im)materielle Anlagegegenstände	-232.927	-230.640
(Des-)Investitionen Finanzanlagen	-25.895	-4.798
Mittelfluss aus Investitionstätigkeit	-257.022	-246.086
Mittelfluss aus Finanzierungstätigkeit		
Bezahlte Dividende	-62.296	-80.000
Änderung langfristiger Verbindlichkeiten	21.122	-5.100
Mittelfluss aus Finanzierungstätigkeit	-41.174	-85.100
Netto-Mittelfluss	-225.929	-38.456
Kurs- und Umrechnungsunterschiede	-3.737	5.574
Änderungen bei Liquiditäten	-229.666	-32.882

GRUNDLAGEN FÜR DIE BEWERTUNG UND ERGEBNISBESTIMMUNG

ALLGEMEINE ERLÄUTERUNG

Aktivitäten

Die Aktivitäten von VDL Groep B.V. – mit Sitz Hoevenweg 1 in Eindhoven (NL), mit Handelsregistereintrag (KvK) 17017545 - und ihrer Gruppengesellschaften bestehen aus:

- Geschäftsbereich Zulieferungen: Metallbearbeitung, mechatronische Systeme und Modulbau, Kunststoffverarbeitung und Oberflächenbehandlung;
- Geschäftsbereich Fahrzeugmontage: Produktion von Pkw für Dritte;
- Geschäftsbereich Busse: Fahrgestelle & Fahrgestellmodule, Reisebusse, Nahverkehrsbusse, Mini- & Midibusse, Sonderfahrzeuge und Gebrauchtbusse;
- Geschäftsbereich Fertigprodukte: Federsysteme für die Aufleger- und Lkw-Industrie, Wärme-, Kühl- und lufttechnische Anlagen, Produktionsautomatisierungssysteme, Anlagen für die Öl-, Gas- und petrochemische Industrie, Systeme für den Agrarsektor, Solarien, Dachkoffer, Container-handlingssysteme, Abfallsammelsysteme, Verpackungsmaschinen, Komponenten für Schüttgutförderung und Absauganlagen sowie Systeme für den Explosions- und Brandschutz.

Der Verkauf erfolgt sowohl im Inland als auch im Ausland. Den wichtigsten Absatzmarkt bilden die Länder der Europäischen Union.

Kontinuität

Der Vorstand von VDL Groep B.V. hat eine Fortführungsanalyse durchgeführt und keine Ereignisse oder Umstände festgestellt, die begründete Zweifel an der Fortführungsfähigkeit des Unternehmens aufkommen lassen. Dementsprechend beruhen die in diesem Jahresabschluss verwendeten Rechnungs-

legungsgrundsätze auf der Annahme der Kontinuität des Unternehmens.

Schätzungen

Um die Grundlagen und Regeln für die Aufstellung des Jahresabschlusses anwenden zu können, muss sich der Vorstand von VDL Groep B.V. ein Urteil über verschiedene Angelegenheiten bilden und Schätzungen vornehmen, die für die in den Jahresabschluss aufgenommenen Beträge essenziell sein können. Sollte dies für den in Artikel 362 Absatz 1 Buch 2 des niederländischen Bürgerlichen Gesetzbuchs (BW) geforderten Einblick erforderlich sein, ist die Art dieser Urteile und Schätzungen einschließlich der zugehörigen Annahmen Gegenstand der Erläuterung zu dem jeweiligen Jahresabschlussposten

Konsolidierung

In die Konsolidierung werden die Finanzdaten von VDL Groep B.V. – die an der Spitze von VDL Groep steht – zusammen mit ihren Gruppengesellschaften und anderen Rechtspersonen aufgenommen, für die sie eine überwiegende Weisungsbefugnis ausüben kann oder über die sie die zentrale Leitung hat. Gruppengesellschaften sind juristische Personen, für die VDL Groep B.V. direkt oder indirekt eine überwiegende Weisungsbefugnis ausüben kann, weil sie die Mehrheit der Stimmrechte hält oder auf andere Weise die Kontrolle über die finanziellen und operativen Tätigkeiten innehat. Dabei finden auch die potenziellen Stimmrechte Berücksichtigung, die zum Bilanzstichtag direkt ausgeübt werden können.

Die Gruppengesellschaften und andere juristische Personen, für die VDL Groep B.V. eine überwiegende Weisungsbefugnis ausüben kann oder über die sie die zentrale Leitung hat, werden zu 100 % in die Konsolidierung einbezogen. Der Anteil Dritter am Gruppenkapital und am Gruppenergebnis wird

separat ausgewiesen. Intercompany-Transaktionen, Intercompany-Gewinne sowie Forderungen und Verbindlichkeiten von Gruppengesellschaften und anderen in die Konsolidierung aufgenommenen juristischen Personen untereinander werden eliminiert, sofern die Ergebnisse nicht durch Transaktionen mit Dritten außerhalb des Konzerns realisiert wurden. Unrealisierte Verluste aus Intercompany-Transaktionen werden ebenfalls eliminiert, sofern nicht von einer außergewöhnlichen Wertminderung auszugehen ist. Bewertungsgrundlagen von Gruppengesellschaften und anderen in die Konsolidierung aufgenommenen juristischen Personen wurden erforderlichenfalls zur Angleichung an die geltenden Bewertungsgrundlagen für den Konzern geändert.

Für die in der Konsolidierung enthaltenen Gesellschaften wird auf die Liste der Beteiligungen, die in den sonstigen Daten aufgenommen ist, verwiesen.

Verbundene Parteien

Als verbundene Parteien gelten alle Rechtspersonen, über die eine überwiegende Weisungsbefugnis, eine gemeinsame Weisungsbefugnis oder ein bedeutender Einfluss ausgeübt werden kann. Juristische Personen, die überwiegende Weisungsbefugnis ausüben können, werden ebenfalls als verbundene Parteien betrachtet. Auch satzungsmäßige Vorstandsmitglieder, andere Schlüsselpersonen im Management von VDL Groep B.V. und die Aktionäre von VDL Groep B.V. sowie enge Verwandte sind verbundene Parteien.

Bedeutsame Transaktionen mit verbundenen Parteien werden erläutert, sofern sie nicht unter normalen Marktbedingungen getätigt wurden. Erläutert werden in diesem Fall Art und Umfang der Transaktion sowie andere Informationen, die zur Verschaffung eines Einblicks erforderlich sind.

Akquisitionen und Desinvestitionen von Gruppengesellschaften

Vom Zeitpunkt der Übernahme an werden die Ergebnisse und identifizierbaren Aktiva und Passiva der übernommenen Gesellschaft in den konsolidierten Jahresabschluss aufgenommen. Der Übernahmzeitpunkt ist der Moment, in dem die überwiegende Weisungsbefugnis auf die jeweilige Gesellschaft ausgeübt werden kann.

Der Anschaffungspreis besteht aus dem Geldbetrag oder dem Äquivalent, der bzw. das für den Erwerb des übernommenen Unternehmens vereinbart wurde, zuzüglich etwaiger direkt zurechenbarer Kosten. Ist der Anschaffungspreis höher als der Nettobetrag des Realwerts der identifizierbaren Aktiva und Passiva, wird der Mehrbetrag als Goodwill unter dem Posten Immaterielle Vermögensgegenstände erfasst. Ist der Anschaffungspreis niedriger als der Nettobetrag des Realwerts der identifizierbaren Aktiva und Passiva, wird die Differenz (negativer Goodwill) als passiver Rechnungsabgrenzungsposten verbucht, sofern es sich nicht um einen „lucky buy“ handelt. Im Falle eines „lucky buys“ wird der negative Goodwill, sofern dieser über dem Realwert der identifizierten nicht-monetären Aktiva liegt, dem Ergebnis gutgeschrieben. Die Gesellschaften, die in die Konsolidierung aufgenommen sind, bleiben bis zu dem Zeitpunkt in der Konsolidierung, zu dem sie verkauft werden; die Dekonsolidierung erfolgt zu dem Zeitpunkt, zu dem die vorwiegende Weisungsbefugnis übertragen wird bzw. die Beteiligungen nicht mehr den Kriterien von Gruppengesellschaften entsprechen.

Im Laufe des Geschäftsjahres hat VDL Groep zwei Übernahmen getätigt. Ende März wurde (ein Teil) des Geschäftsbetriebs von Altran Engineering B.V. und Altran Netherlands B.V. erworben, und Ende November wurde eine 100-prozentige Beteiligung an RENA Electronica B.V. erworben. Außerdem hat VDL Groep ihre Beteiligung an VDL AEC Maritime um

40 % auf 100 % erhöht. Für die Gesamtheit dieser Transaktionen wurde ein anfänglicher Kaufpreis von 2 Mio. Euro gezahlt.

Erläuterung zur Mittelflussübersicht

Die Mittelflussübersicht wurde nach der indirekten Methode aufgestellt. Die Geldmittel in der Mittelflussübersicht bestehen aus den liquiden Mitteln und kurzfristigen Verbindlichkeiten gegenüber Kreditinstituten mit Ausnahme der Tilgungsverpflichtungen für Darlehen. Die Umrechnung von Mittelflüssen in Fremdwährungen erfolgt zu Festkursen, die annähernd den am Bilanzstichtag geltenden Wechselkursen entsprechen. Kursdifferenzen bei Geldmitteln werden gesondert in der Mittelflussübersicht ausgewiesen. Einnahmen und Ausgaben aus Zinsen, erhaltenen Dividenden und Gewinnsteuern sind in den Mittelfluss aus operativer Tätigkeit aufgenommen. Bezahlte Dividenden sind im Mittelfluss aus Finanzierungstätigkeit ausgewiesen. Der Anschaffungspreis der erworbenen Gruppengesellschaft ist im Mittelfluss aus Investitionstätigkeit ausgewiesen, insoweit die Bezahlung in Form von Geld stattgefunden hat. Die Geldmittel, die in der erworbenen Gruppengesellschaft vorhanden sind, wurden auf den Kaufpreis in Abzug gebracht. Transaktionen, bei denen keine Kassenmittel fließen, darunter Finanzierungsleasing, wurden nicht in die Mittelflussübersicht aufgenommen.

ALLGEMEINE GRUNDLAGEN

Allgemeines

Der konsolidierte Jahresabschluss wurde gemäß den gesetzlichen Bestimmungen von Titel 9 Buch 2 des niederländischen Bürgerlichen Gesetzbuchs und den Aussagen in den vom niederländischen Rechnungslegungsrat (*Raad voor de Jaarverslaggeving*) herausgegebenen Richtlinien für den Jahresbericht aufgestellt.

Aktiva und Verbindlichkeiten werden im Allgemeinen zum Anschaffungs- oder Herstellungspreis oder zum aktuellen Wert angesetzt. Wenn keine spezifische Bewertungsgrundlage angegeben ist, erfolgt die Bewertung zum Anschaffungspreis.

Vergleich mit dem Vorjahr

Die angewandten Grundlagen für die Bewertung und Ergebnisbestimmung sind gegenüber dem Vorjahr unverändert geblieben. Die vergleichenden Zahlen wurden nötigenfalls zu Vergleichszwecken angepasst.

Fremdwährung

Die Posten im Jahresabschluss der Gruppengesellschaften werden unter Berücksichtigung der Währung des wirtschaftlichen Umfelds bewertet, in dem die Gruppengesellschaft ihre betrieblichen Tätigkeiten primär ausübt (Funktionswährung). Der konsolidierte Jahresabschluss ist in Euro aufgestellt, der sowohl Funktions- als auch Berichtswährung von VDL Groep B.V. ist. Transaktionen in Fremdwährungen während des Berichtszeitraums sind im Jahresabschluss zum Kurs des Bilanzstichtags ausgewiesen.

Monetäre und nicht-monetäre Aktiva und Passiva in Fremdwährungen werden zum Kurs des Bilanzstichtags in die Funktionswährung umgerechnet. Die sich aus Abwicklung und Umrechnung ergebenden Kursdifferenzen gehen zu Gunsten oder zu Lasten der Gewinn- und Verlustrechnung.

Umrechnungsdifferenzen bei langfristigen gruppeninternen Darlehen, die de facto eine Erweiterung oder Schrumpfung der Nettoinvestition von Auslandsbeteiligungen sind, gehen direkt zu Gunsten oder zu Lasten des Eigenkapitals.

Die Aktiva und Passiva sowie die Erträge und Aufwendungen von in die Konsolidierung aufgenommenen Beteiligungen mit einer anderen Funktionswährung als der Berichtswährung werden zum Kurs des Bilanzstichtags umgerechnet. Goodwill und Anpassungen an den Realwert von identifi-

zierbaren Aktiva und Passiva werden als Teil dieser Beteiligungen betrachtet und ebenfalls zum Kurs des Bilanzstichtags umgerechnet. Die sich daraus ergebenden Umrechnungsdifferenzen gehen direkt zu Gunsten oder zu Lasten des Eigenkapitals.

Operate-Leasing

Bei der Gesellschaft können Leasingverträge bestehen, bei denen ein großer Teil der mit dem Eigentum verbundenen Vor- und Nachteile nicht bei der Gesellschaft liegt. Diese Leasingverträge werden als Operate-Leasing ausgewiesen. Verbindlichkeiten aus Operate-Leasing werden unter Berücksichtigung des Entgelts, das der Leasinggeber erhält, auf linearer Basis über die Vertragslaufzeit in der Gewinn- und Verlustrechnung verbucht.

Finanzinstrumente

Die unter dem Posten Finanzanlagen ausgewiesenen Beteiligungen, sofern sie sich auf das Handelsbuch beziehen oder Eigenkapitalinstrumente außerhalb des Handelsbuches betreffen, sowie Derivate mit zugrunde liegendem börsennotiertem Wert werden zum Realwert angesetzt. Alle übrigen in die Bilanz aufgenommenen Finanzinstrumente werden zu den (amortisierten) Gestehungskosten angesetzt.

Der Realwert ist der Betrag, zu dem – zwischen in der Sache gut informierten Parteien, die zu einer Transaktion bereit und voneinander unabhängig sind – ein Aktivum verhandelt oder ein Passivum abgewickelt werden kann. Wenn nicht direkt ein zuverlässiger Realwert zugewiesen werden kann, wird durch Ableiten aus dem Realwert von Bestandteilen oder von einem vergleichbaren Finanzinstrument ein Näherungswert ermittelt, oder der Realwert wird mit Hilfe von Bewertungsmodellen und Bewertungstechniken bestimmt.

Derivate werden bei Erstaufnahme in die Bilanz zum Realwert ausgewiesen; die Folgebewertung abgeleiteter Finanzinstrumente („Derivate“) ist davon abhängig, ob der dem Derivat zugrundeliegende Basiswert börsennotiert ist oder nicht. Ist der

zugrundeliegende Basiswert börsennotiert, wird das Derivat zum Realwert ausgewiesen. Ist der zugrundeliegende Basiswert nicht börsennotiert, wird das Derivat zu den Gestehungskosten oder zum niedrigeren Marktwert ausgewiesen. Wie Wertänderungen des abgeleiteten Finanzinstrumentes behandelt werden, richtet sich danach, ob mit dem abgeleiteten Finanzinstrument Hedge-Accounting betrieben wird oder nicht.

VDL Groep B.V. wendet Hedge Accounting an. Zum Zeitpunkt des Eingehens einer Hedge-Beziehung wird dies vom Unternehmen dokumentiert. Das Unternehmen testet regelmäßig die Wirksamkeit der Hedge-Beziehung. Dies kann durch einen Vergleich der kritischen Merkmale des Hedge-Instruments erfolgen, mit denen das Grundgeschäft oder durch einen Vergleich der Änderung des beizulegenden Zeitwerts des Sicherungsinstrumentes und des Grundgeschäfts geschehen.

VDL Groep B.V. wendet Cost-Price-Hedge-Accounting für Devisentermingeschäfte zur Absicherung ihrer künftigen Transaktionen in Fremdwährungen an. Gegebenenfalls wird der ineffektive Teil der Wertänderung der Devisentermingeschäfte in der Gewinn- und Verlustrechnung unter Finanzielle Aufwendungen erfasst.

BEWERTUNGSGRUNDLAGEN FÜR DIE BILANZ

Anlagevermögen

Immaterielle Vermögensgegenstände

Die immateriellen Vermögensgegenstände werden zum Anschaffungspreis unter Abzug von Abschreibungen angesetzt. Berücksichtigt werden außergewöhnliche Wertminderungen, die vorliegen, wenn der Buchwert des Aktivums (oder der zahlungsmittelgenerierenden Einheit, zu der das Aktivum gehört) höher ist als der realisierbare Wert. Für die Feststellung, ob für einen immateriellen Vermögensgegenstand eine außergewöhnliche

Wertminderung vorliegt, wird auf den Abschnitt „Außergewöhnliche Wertminderungen von Anlagevermögen“ verwiesen.
Aus Akquisitionen entstandener und entsprechend dem Abschnitt „Akquisitionen und Desinvestitionen von Gruppengesellschaften“ berechneter Goodwill wird aktiviert und über die geschätzte zukünftige Nutzungsdauer (5 - 10 Jahre) linear abgeschrieben

Sachanlagen

Betriebsgebäude und -gelände werden zu historischen Anschaffungskosten angesetzt. Dabei wird die Übergangsregelung, wie in RJ 212.8 (RJ = Raad voor de Jaarverslaggeving, niederländischer Rechnungslegungsrat) aufgenommen, genutzt, sodass der aktuelle Wert zum 1. Januar 2016 als Ausgangspunkt für die historischen Anschaffungskosten verwendet wurde. Abschreibungen erfolgen linear unter Berücksichtigung der voraussichtlichen Nutzungsdauer und der außergewöhnlichen Wertminderungen der jeweiligen Aktiva. Eine Abschreibung auf Gelände findet nicht statt. Bei der sich aus der Übergangsregelung ergebenden Neubewertung von Gebäuden wurde eine latente Steuerschuld von 15 % berücksichtigt.

Für die Neubewertung von Grundstücken wurde keine Steuerlatenz berücksichtigt. Die zum Bilanzstichtag erwarteten besonderen Wertminderungen werden berücksichtigt. Für die Feststellung, ob für eine Sachanlage eine außergewöhnliche Wertminderung vorliegt, wird auf den Abschnitt „Außergewöhnliche Wertminderungen von Anlagevermögen“ verwiesen.

Sind wesentliche Bestandteile einer Sachanlage voneinander unterscheidbar und unterscheiden sie sich in ihrer Nutzungsdauer oder ihrem erwarteten Nutzungsverlauf, werden sie getrennt abgeschrieben.

Sonstige Anlagevermögen werden zum Anschaffungs- oder Herstellungspreis einschließlich direkt zurechenbarer Kosten unter Abzug linearer Abschrei-

bungen während der erwarteten zukünftigen Nutzungsdauer und außergewöhnlicher Wertminderungen angesetzt. Der Herstellungspreis setzt sich aus den Anschaffungskosten von Roh- und Hilfsstoffen sowie den Kosten zusammen, die direkt der Herstellung zurechenbar sind, und zwar einschließlich Installationskosten.
Für Reparaturverpflichtungen nach Verwendung des Vermögensgegenstands (Stilllegungskosten) wird eine Rückstellung gebildet, die während der Lebensdauer des Vermögensgegenstands aufgebaut wird.

Ausgaben für eine Generalüberholung werden aktiviert und über die erwartete Lebensdauer abgeschrieben. Kosten für die reguläre Instandhaltung und Reparatur werden direkte zulasten des Ergebnisses gebucht. Beihilfen zu Investitionen werden auf den Anschaffungs- und Herstellungspreis der Aktiva, auf die sich die Beihilfen beziehen, in Abzug gebracht.

Die voraussichtliche Nutzungsdauer beträgt je Kategorie:

Betriebsgebäude:	7 – 33 Jahre
Umbau und Einrichtungen:	5 – 20 Jahre
Maschinen und Anlagen:	5 – 10 Jahre
Sonstiges Anlagegüter:	5 – 7 Jahre

Finanzanlagen

Beteiligungen, in denen ein maßgeblicher Einfluss ausgeübt werden kann, werden nach der Equity-Methode (Nettovermögenswert) bewertet.

Ein Einfluss gilt als maßgeblich, wenn mindestens 20 % der Stimmrechte gehalten werden.

Der Nettovermögenswert wird nach den Grundlagen berechnet, die für den vorliegenden Jahresabschluss gelten; bei Beteiligungen, über die zu wenig Daten für eine Anpassung an diese Grundlagen zur Verfügung stehen, wird von den Bewertungsgrundlagen der jeweiligen Beteiligung ausgegangen.

Ist die Bewertung einer Beteiligung nach dem Nettovermögenswert negativ, wird die Beteiligung mit Null angesetzt. Wenn und insoweit die

VDL Groep B.V. in dieser Situation ganz oder teilweise für die Schulden der Beteiligung aufkommt oder den festen Vorsatz hat, die Beteiligung in die Lage zu versetzen, ihre Schulden zu begleichen, wird dazu eine Rückstellung gebildet.

Die Erstbewertung erworbener Beteiligungen basiert auf dem Realwert der identifizierbaren Aktiva und Passiva zum Zeitpunkt der Akquisition. Bei der Folgebewertung werden die Grundlagen angewandt, die für den vorliegenden Jahresabschluss gelten, wobei von den Werten bei der Erstbewertung ausgegangen wird.

Beteiligungen, auf die kein maßgeblicher Einfluss ausgeübt werden kann, werden mit dem Anschaffungspreis angesetzt. Liegt eine außergewöhnliche Wertminderung vor, erfolgt die Bewertung zum realisierbaren Wert; eine Abwertung erfolgt zu Lasten der Gewinn- und Verlustrechnung.

Die unter Finanzanlagen aufgenommenen Forderungen werden anfangs mit dem Realwert abzüglich der für notwendig erachteten Rückstellungen angesetzt. Anschließend werden diese Forderungen zu den amortisierten Gestehungskosten angesetzt. Dabei wird eine etwaige Wertminderung im Sinne des Abschnitts „Außergewöhnliche Wertminderungen von Anlagevermögen“ berücksichtigt.

Latente Steuerforderungen werden als verrechenbare fiskalische Verluste und verrechenbare vorübergehende Unterschiede zwischen dem Wert der Aktiva und Passiva gemäß fiskalischen Vorschriften einerseits und den im vorliegenden Jahresabschluss gehandhabten Bewertungsgrundlagen andererseits ausgewiesen; dies allerdings nur, wenn wahrscheinlich ist, dass in Zukunft fiskalischer Gewinn erzielt wird, mit dem die vorübergehenden Unterschiede verrechnet und Verluste ausgeglichen werden können.

Die Berechnung latenter Steuerforderungen erfolgt zu den am Ende des Berichtsjahres geltenden

Steuersätzen bzw. zu den in künftigen Jahren geltenden Steuersätzen, sofern diese bereits gesetzlich festgelegt wurden. Latente Steuerforderungen werden mit dem Nennwert angesetzt.

Außergewöhnliche Wertminderungen von Anlagevermögen

Die Gesellschaft beurteilt zu jedem Bilanzstichtag, ob es Hinweise gibt, dass ein Aktivum des Anlagevermögens einer außergewöhnlichen Wertminderung unterliegt. Liegen solche Hinweise vor, wird der realisierbare Wert des Aktivums bestimmt. Ist es nicht möglich, den realisierbaren Wert des jeweiligen Aktivums zu ermitteln, wird der realisierbare Wert der zahlungsmittelgenerierenden Einheit bestimmt, zu der das Aktivum gehört. Eine außergewöhnliche Wertminderung liegt vor, wenn der Buchwert eines Aktivums höher ist als der realisierbare Wert; als realisierbarer Wert gilt der höhere der beiden Werte Ertragswert und Betriebswert.

Wird festgestellt, dass eine in der Vergangenheit erfasste außergewöhnliche Wertminderung nicht mehr vorliegt oder sich verringert hat, wird der erhöhte Buchwert der entsprechenden Vermögenswerte nicht höher angesetzt als der Buchwert, der ermittelt worden wäre, wenn für den Vermögenswert keine außergewöhnliche Wertminderung erfasst worden wäre. Auch bei Finanzinstrumenten beurteilt die Gesellschaft zu jedem Bilanzstichtag, ob objektive Hinweise für außergewöhnliche Wertminderungen einer Finanzanlage oder einer Gruppe von Finanzanlagen vorliegen. Bei objektiven Hinweisen auf eine außergewöhnliche Wertminderung bestimmt die Gesellschaft den Umfang des aus der außergewöhnlichen Wertminderung resultierenden Verlusts und verarbeitet diesen direkt in der Gewinn- und Verlustrechnung.

Bei Finanzanlagen, die zu den amortisierten Gestehungskosten angesetzt wurden, wird der Umfang der außergewöhnlichen Wertminderung als Unterschied zwischen dem Buchwert des Aktivums und der bestmöglichen Schätzung der künftigen

Mittelflüsse, abgezinst mit dem effektiven Zinssatz der Finanzanlage zum Zeitpunkt der Erfassung des Instruments, bestimmt.

Der erfasste Wertminderungsverlust muss zurückgenommen werden, wenn die Abnahme der Wertminderung mit einem objektiven Ereignis nach Abbuchung im Zusammenhang steht.

Die Zurücknahme wird auf maximal den Betrag begrenzt, der erforderlich ist, um das Aktivum zu den amortisierten Gestehungskosten zum Zeitpunkt der Zurücknahme zu bewerten, sofern nicht eine außergewöhnliche Wertminderung vorgelegen hat. Der zurückgenommene Verlust wird in der Gewinn- und Verlustrechnung verbucht.

Bei einer Investition in Eigenkapitalinstrumente, die mit den Gestehungskosten angesetzt wurden, wird der Umfang der außergewöhnlichen Wertminderung als Unterschied zwischen dem Buchwert der Finanzanlage und der bestmöglichen Schätzung der künftigen Mittelflüsse, abgezinst mit dem aktuellen Kapitalkostensatz für eine vergleichbare Finanzanlage, bestimmt. Der Verlust aus einer außergewöhnlichen Wertminderung wird nur zurückgenommen, wenn Hinweise vorliegen, dass ein in vorangegangenen Jahren im Jahresabschluss verbuchter Verlust infolge von Wertminderung nicht mehr vorhanden ist oder sich geändert hat.

Umlaufvermögen

Vorräte

Die Vorräte an Roh- und Hilfsstoffen werden zu den Erwerbspreisen (bestehend aus dem Einkaufspreis zuzüglich diverser Aufschläge) nach der FiFo-Methode oder zum niedrigeren Ertragswert angesetzt.

Die Vorräte an unfertigen Erzeugnissen (einschließlich Halbfabrikate) und fertigen Erzeugnissen werden zum Herstellungspreis oder zum niedrigeren Ertragswert angesetzt. Der Herstellungspreis enthält alle Kosten, die mit der Anschaffung oder der

Herstellung verbunden sind, sowie Kosten, die angefallen sind, um die Vorräte an ihren jetzigen Standort und in ihren jetzigen Zustand zu bringen. Unter die Herstellungskosten fallen direkte Lohnkosten sowie Zuschläge für mit der Produktion verbundene, indirekte feste und variable Kosten.

Als Ertragswert gilt der geschätzte Verkaufspreis abzüglich der direkt zurechenbaren Verkaufskosten. Bei der Bestimmung des Ertragswerts wird die mangelnde Gängigkeit von Vorräten berücksichtigt.

Laufende Projekte

Die laufenden Projekte im Auftrag Dritter werden zu den realisierten Projektkosten zuzüglich des zugerechneten Gewinns und abzüglich der erfassten Verluste und der deklarierten Teilzahlungen angesetzt. Laufende Projekte, deren Guthaben negativ ist, werden in der Bilanz gesondert im Umlaufvermögen ausgewiesen. Sollten sie ein Guthaben ausweisen, wird es unter kurzfristigen Verbindlichkeiten verbucht.

Forderungen

Die Forderungen, einschließlich Steuern und transitorischer Aktiva, werden bei Erfassung zum Realwert und anschließend zu den amortisierten Gestehungskosten angesetzt. Der Realwert und die amortisierten Gestehungskosten entsprechen weitestgehend dem Nennwert. Für notwendig erachtete Rückstellungen für uneinbringliche Forderungen werden in Abzug gebracht. Diese Rückstellungen werden auf der Grundlage einer individuellen Beurteilung der Forderungen bestimmt.

Liquide Mittel

Liquide Mittel setzen sich aus Kassenbeständen, Bankguthaben und Einlagen mit einer Laufzeit von weniger als 12 Monaten zusammen.

Kontokorrentschulden bei Banken sind unter Verbindlichkeiten gegenüber Kreditinstituten als kurzfristige Verbindlichkeiten erfasst. Liquide Mittel werden zum Nennwert angesetzt.

Eigenkapital

Neubewertungsrücklage

Die bestehende Neubewertungsrücklage abzüglich relevanter (latenter) Steuerschulden ist die Folge der Neubewertungen von Betriebsgebäuden und -geländen in der Zeit vor dem 1. Januar 2016.

Infolge der Übergangsregelung, wie in RJ 212.8 bestimmt, wird diese Neubewertungsrücklage bei Realisierung, d. h. durch Abschreibung oder Veräußerung in künftigen Perioden, aufgelöst. Die realisierten Neubewertungen werden unmittelbar im Eigenkapital verarbeitet.

Die korrespondierende Entlastung von den (latenten) Steuerschulden wird unter dem Posten Steuern auf Ergebnis der gewöhnlichen Geschäftstätigkeit zugunsten des Ergebnisses ausgewiesen.

Anteil Dritter

Der Anteil Dritter als Teil des Gruppenkapitals wird zum Betrag der Nettobeteiligung an den Nettoaktiva der jeweiligen Gruppengesellschaften bewertet. Hat die jeweilige Gruppengesellschaft einen negativen Nettovermögenswert, werden der negative Wert und eventuelle weitere Verluste nicht dem Anteil Dritter zugewiesen; es sei denn, die Dritten-Aktionäre haben eine tatsächliche Verbindlichkeit und sind in der Lage, für die Verluste selbst aufzukommen. Sobald der Nettovermögenswert der Gruppengesellschaft wieder positiv ist, werden Ergebnisse dem Anteil Dritter zugewiesen.

Rückstellungen

Allgemeines

Rückstellungen werden für einklagbare oder tatsächliche zum Bilanzstichtag bestehende Verbindlichkeiten gebildet, wobei wahrscheinlich ist, dass ein Abfluss von Mitteln erforderlich ist, dessen Umfang zuverlässig eingeschätzt werden kann. Die Rückstellungen werden zum besten Schätzwert der Beträge angesetzt, die für die Tilgung der Verbindlichkeiten zum Bilanzstichtag erforderlich

sind. Die Rückstellungen werden zum Nennwert der Ausgaben angesetzt, die erwartungsgemäß für die Tilgung der Verbindlichkeiten erforderlich sind; sofern der Effekt des Zeitwerts des Geldes nicht materieller Art ist. In dem Fall wird der Barwert der erwarteten Aufwendungen angesetzt.

Wenn erwartet wird, dass ein Dritter die Verbindlichkeiten erstattet, und wenn wahrscheinlich ist, dass diese Erstattung bei Tilgung der Verbindlichkeit erfolgt, wird der erstattete Betrag als Aktivum in die Bilanz aufgenommen.

Rückstellung für Altersvorsorge

Die niederländischen Altersvorsorgeregelungen unterliegen den Bestimmungen des niederländischen Rentengesetzes. Der Konzern zahlt auf verbindlicher, vertraglicher oder freiwilliger Basis Beiträge an Pensionsfonds und Versicherungsgesellschaften. Die Beitragsbemessungsgrundlage der Beschäftigten wird auf der Grundlage des Bruttojahresgehalts unter Berücksichtigung der Franchise und des für die Berechnung der Rente zugrunde gelegten Höchstgehalts berechnet. Die wichtigsten Pensionsfonds sind PME und PMT. Der Deckungsgrad von PME beträgt Ende 2023 109,4 % (Ende 2022: 110,4 %). Der Deckungsgrad von PMT beträgt Ende 2023 105,8 % (Ende 2022: 106,8 %). Die Beiträge werden bei Fälligkeit als Personalaufwand erfasst. Vorausgezahlte Beiträge werden als aktive Rechnungsabgrenzungsposten ausgewiesen, falls dies in einer Rückzahlung oder einer Verringerung zukünftiger Zahlungen resultiert. Noch nicht gezahlte Beiträge werden auf der Bilanz als Verbindlichkeit verbucht.

Die Verarbeitung und Bewertung von aus ausländischen Altersvorsorgeregelungen resultierenden Verpflichtungen, die in einer mit dem niederländischen Rentensystem vergleichbaren Weise eingerichtet sind und funktionieren, findet entsprechend der Bewertung der niederländischen Altersvorsorgeregelungen statt.

Bei ausländischen Altersvorsorgeleistungen, die nicht in einer mit dem niederländischen Rentensystem vergleichbaren Weise eingerichtet sind und funktionieren, wurde eine bestmögliche Schätzung der zum Bilanzstichtag für den Konzern bestehenden Verpflichtung vorgenommen. Die Rückstellung gilt größtenteils als langfristig.

Latente Steuerschulden

Die Rückstellung für latente Steuern bezieht sich auf künftige Steuerschulden, die sich aus der Differenz zwischen der Bewertung der Betriebsgebäude gemäß vorliegendem Jahresabschluss und der steuerlichen Bewertung der jeweiligen Posten ergeben. Latente Steuerschulden werden zu den derzeit geltenden Gewinnsteuersätzen und bei der Neubewertung von Betriebsgebäuden zu einem Steuersatz von 15 % und Gelände zu einem Tarif von 0 % angesetzt. Dies ist der Barwert des derzeit geltenden Steuersatzes. Die Rückstellung gilt größtenteils als langfristig.

Garantierückstellung

Diese Rückstellung betrifft zu erstattende Kosten für verkaufte Produkte oder erbrachte Dienstleistungen, wenn der Rechtsperson eine Verpflichtung wegen der nicht erbrachten vereinbarten Qualitäten entstanden ist. Die Rückstellung gilt größtenteils als langfristig.

Reorganisationsrückstellung

Die Reorganisationsrückstellung bezieht sich auf die Kosten im Zusammenhang mit der Reorganisation von Aktivitäten und wird gebildet, wenn für den Konzern eine faktische oder juristische Verbindlichkeit entstanden ist. Eine Rückstellung wird gebildet, wenn zum Bilanzdatum ein Plan formalisiert wurde und bei den Beteiligten die gerechtfertigte Erwartung geweckt wurde, dass die Reorganisation vorgenommen wird bzw. mit der Implementierung des Reorganisationsplans begonnen wurde.

Für Reorganisationen, für die zum Bilanzstichtag ein Plan formalisiert wurde, für die aber erst nach dem Bilanzdatum entweder bei den Beteiligten die gerechtfertigte Erwartung geweckt wurde, dass die Reorganisation vorgenommen wird bzw. mit der

Implementierung des Reorganisationsplans begonnen wurde, wird in der Bilanz ebenfalls eine Rückstellung gebildet. Die Rückstellung gilt größtenteils als kurzfristig.

Rückstellungen für aufgeschobene Leistungen an Arbeitnehmer

Bei den Rückstellungen für aufgeschobene Leistungen an Arbeitnehmer handelt es sich um Rückstellungen für Jubiläumsverpflichtungen, qualitäts-, mengen- und zeitabhängige Mitarbeiterprämien, Rückstellungen für die Lohnfortzahlung im Krankheitsfall und Beiträge zu den Krankheitskosten der Rentner. Die Rückstellungen werden mit dem Nennwert der geschätzten Verbindlichkeiten angesetzt, mit Ausnahme der Jubiläumsrückstellung und der Rückstellung für Beiträge zu den Krankheitskosten der Rentner. Die Rückstellungen gelten größtenteils, mit Ausnahme der Rückstellungen für aufgeschobene qualitätsabhängige Mitarbeiterprämien und der Rückstellungen für die Lohnfortzahlung im Krankheitsfall, als langfristig.

Die Jubiläumsrückstellung wird zum Barwert der voraussichtlichen Zahlungen während der Beschäftigungsdauer aufgeführt. Bei der Berechnung der Rückstellung werden u. a. voraussichtliche Gehaltserhöhungen und die Verbleibchance berücksichtigt und mithilfe eines Zinssatzes diskontiert.

Die Rückstellung für Lohnfortzahlung im Krankheitsfall wird für die am Bilanzstichtag bestehenden Verpflichtungen zur Lohnfortzahlung an Mitarbeiter gebildet, die am Bilanzstichtag aufgrund von Krankheit oder Arbeitsunfähigkeit voraussichtlich langfristig oder dauerhaft ausfallen. Diese Rückstellung umfasst auch etwaige (gesetzlich vorgeschriebene) Abfindungszahlungen an diese Mitarbeiter.

Sonstige Rückstellungen

Bei den sonstigen Rückstellungen handelt es sich hauptsächlich um Rückstellungen für Rückkaufgarantien, Stilllegung, Recyclingkosten und belastende Verträge. Die Rückstellungen werden zum Nennwert der geschätzten Verbindlichkeiten angesetzt. Die Rückstellungen gelten größtenteils, mit Ausnahme der Rückstellungen für belastende Verträge, als langfristig.

Eine Rückstellung für belastende Verträge wird in der Bilanz ausgewiesen, wenn der vom Konzern aus einem Vertrag erwartete Nutzen geringer als die unvermeidbaren Kosten zur Erfüllung ihrer vertraglichen Verpflichtungen ist. Die Rückstellung wird zum Barwert der erwarteten Nettokosten für die Fortsetzung des Vertrags, oder sofern dieser Wert niedriger ist, zum Barwert der erwarteten Kosten für die Beendigung des Vertrags, d. h. etwaiger Entschädigungen oder Vertragsstrafen bei Nichterfüllung des Vertrags, bewertet. Vor der Bildung einer Rückstellung wird ein außergewöhnlicher Wertminderungsverlust für die mit dem Vertrag verbundenen Vermögenswerte erfasst. Die Rückstellung gilt größtenteils als kurzfristig.

Sonstige Passiva und Rechnungsabgrenzungsposten

Negativer Goodwill

Der negative Goodwill, der aus Akquisitionen hervorgeht und gemäß dem Abschnitt Akquisitionen und Desinvestitionen von Konzerngesellschaften berechnet wurde, wird als Rechnungsabgrenzungsposten belegt. Sofern negativer Goodwill mit zukünftig aufzuwendenden Kosten zusammenhängt, wird der negative Goodwill im dem Zeitraum realisiert, in dem diese Ausgaben belegt wurden. Sofern negativer Goodwill mit einer höheren Bewertung nicht-monetärer Vermögenswerte zusammenhängt, wird dieser so realisiert, wie die Aktiva durch Abschreibung oder Verkauf zulasten des Ergebnisses gehen. Dabei wird der gewogene durchschnittliche Abschreibungszeitraum der abschreibbaren Aktiva angewandt.

Sonstige Passiva

Schulden werden bei der Ersterfassung zum Realwert angesetzt. Transaktionskosten, die direkt dem Erwerb der Schulden zuzurechnen sind, werden in die Bewertung bei der Ersterfassung aufgenommen. Schulden werden nach der Ersterfassung zu den amortisierten Gestehungskosten, d. h. dem erhaltenen Betrag unter Berücksichtigung von Agio oder Disagio und unter Abzug von Transaktionskosten, angesetzt. Der Realwert und die amortisierten Gestehungskosten entsprechen weitestgehend dem Nennwert.

Grundlagen für die Ergebnisbestimmung

Allgemeines

Das Ergebnis wird als die Differenz zwischen dem Ertragswert der erbrachten Leistungen und den Kosten und anderen Lasten über das Jahr bestimmt. Die Erträge auf Transaktionen werden in dem Jahr ausgewiesen, in dem sie erzielt wurden.

Ertragserfassung

Nettoumsatz

Der Nettoumsatz umfasst die Erträge aus der Lieferung von Waren und aus der Erbringung von Dienstleistungen sowie erzielte Projekterträge aus laufenden Projekten abzüglich Preisnachlässe und dgl. sowie über den Umsatz erhobene Steuern und nach Eliminierung von gruppeninternen Transaktionen.

Verkauf von Waren

Erträge aus dem Verkauf von Waren werden erfasst, sobald alle wichtigen Rechte und Gefahren in Bezug auf das Eigentum an den Waren auf den Käufer übergegangen sind. Der Verkauf von Waren beinhaltet in der Regel eine Leistungsverpflichtung, nämlich die tatsächliche Lieferung.

Erbringung von Dienstleistungen

Die Erfassung der Erträge aus der Erbringung von Dienstleistungen erfolgt anteilig auf der Grundlage der bis zum Bilanzstichtag erbrachten Leistungen im Verhältnis zu den insgesamt zu erbringenden Leistungen. Die Erbringung von Dienstleistungen beinhaltet eine Leistungsverpflichtung.

Erträge aus Verträgen

Erträge aus Verträgen mit Abnehmern werden erfasst, wenn das Risiko für die Waren oder Dienstleistungen auf den Kunden übergegangen ist, und zwar zu einem Betrag, der die Gegenleistung widerspiegelt, die VDL Groep im Austausch für diese Waren oder Dienstleistungen zu erhalten erwartet. VDL Groep prüft, ob der Vertrag Bestimmungen enthält, die eine separate Lieferverpflichtung beinhalten und denen ein Teil des Transaktionspreises zuzuordnen ist (z. B. Garantien). Bei der Festlegung des Transaktionspreises für den Verkauf berücksichtigt VDL Groep die Auswirkungen variabler Vergütungen, das Vorhandensein einer bedeutenden Finanzierungs Komponente, Sachbezüge und eventuelle zusätzliche Rechte des Abnehmers.

Projekterträge und Projektkosten

Für laufende Projekte, bei denen das Ergebnis zuverlässig bestimmt werden kann, werden die Projekterträge und die Projektkosten als Nettoumsatz und Kosten in der Gewinn- und Verlustrechnung nach dem Verhältnis der bis zum Bilanzstichtag erbrachten Leistungen verbucht (Percentage-of-Completion-Methode oder PoC-Methode). Der Leistungsfortschritt wird auf der Grundlage der zum Bilanzstichtag angefallenen Projektkosten im Verhältnis zu den geschätzten Projektgesamtkosten bestimmt. Wenn das Ergebnis (noch) nicht zuverlässig eingeschätzt werden kann, werden die Erträge bis zu dem Betrag der angefallenen Projektkosten, der wahrscheinlich geltend gemacht werden kann, als Nettoumsatz in der Gewinn- und Verlustrechnung verbucht; die Projektkosten werden dann in dem

Zeitraum, in dem sie angefallen sind, in der Gewinn- und Verlustrechnung verbucht. Sobald das Ergebnis zuverlässig bestimmt werden kann, erfolgt die Ertragerfassung gemäß der PoC-Methode nach dem Verhältnis der zum Bilanzstichtag erbrachten Leistungen.

Das Ergebnis wird als Differenz zwischen den Projekterträgen und Projektkosten bestimmt.

Projekterträge sind die vertraglich vereinbarten Erträge und Erträge aus Mehr- und Minderarbeit, Claims und Erstattungen, wenn und insoweit wahrscheinlich ist, dass diese erzielt werden und zuverlässig bestimmt werden können. Projektkosten sind direkt auf das Projekt bezogene Kosten, die im Allgemeinen den Projektaktivitäten zugerechnet werden und dem Projekt zugewiesen werden können, sowie andere Kosten, die vertraglich dem Auftraggeber zugerechnet werden können.

Wenn wahrscheinlich ist, dass die Projektgesamtkosten die Projektgesamterträge überschreiten, werden die erwarteten Verluste sofort in der Gewinn- und Verlustrechnung verbucht. Dieser Verlust wird im relevanten Posten unter den Betriebskosten verarbeitet. Die Rückstellung für den Verlust ist Bestandteil des Postens laufende Projekte.

Sonstige betriebliche Erträge

Als sonstige betriebliche Erträge werden Ergebnisse aufgeführt, die nicht unmittelbar mit der Lieferung von Waren und Dienstleistungen im Rahmen der normalen, regulären betrieblichen Aktivitäten zusammenhängen. Diese Erträge werden in dem Jahr ausgewiesen, in dem sie erzielt wurden.

Staatliche Beihilfen

Staatliche Beihilfen, die als Betriebsbeihilfen einzustufen sind, werden zu dem Zeitpunkt erfasst, an dem hinreichend sicher ist, dass die Beihilfen erhalten werden und dass die an die Beihilfen geknüpften Voraussetzungen erfüllt sind. Die Beihilfe wird unter den sonstigen betrieblichen

Erträgen in dem Geschäftsjahr erfasst, in dem die bezuschussten Kosten angefallen sind oder Erträge entgangen sind oder wenn sich ein bezuschusstes Betriebskostendefizit ergeben hat.

Beihilfen in Bezug auf Investitionen in Sachanlagen werden von dem betreffenden Vermögenswert abgezogen und als Teil der Abschreibungen in der Gewinn- und Verlustrechnung verarbeitet.

Leistungen an Arbeitnehmer

Regelmäßig zu zahlende Leistungen

Löhne, Gehälter und Sozialabgaben werden aufgrund der arbeitsrechtlichen Bedingungen in der Gewinn- und Verlustrechnung ausgewiesen, insoweit sie den Arbeitnehmern zustehen.

Altersvorsorge

VDL Groep B.V. hat alle Altersvorsorgeregelungen gemäß dem Verpflichtungsansatz verarbeitet.

Der über das Berichtsjahr zu entrichtende Beitrag wird als Verbindlichkeit verbucht.

Sonstiges

Kosten für Fremdleistungen und sonstige externe Kosten

Die Kosten für Fremdleistungen und sonstige externe Kosten umfassen alle Kosten im Zusammenhang mit Fremdleistungen und alle sonstigen externen Kosten, die für die Zwecke des Nettoumsatzes und des Betriebsergebnisses anfallen.

Sonstige betriebliche Aufwendungen

Die Kosten werden auf historischer Basis bestimmt und dem Berichtsjahr zugewiesen, auf das sie sich beziehen.

Abschreibungen auf immaterielle Vermögensgegenstände und Sachanlagen

Immaterielle Vermögensgegenstände und Sachanlagen werden zum Zeitpunkt der Ingebrauchnahme über die erwartete zukünftige Nutzungsdauer der Anlage abgeschrieben. Eine Abschreibung über

Gelände findet nicht statt. Wenn es bei der Schätzung der künftigen Nutzungsdauer zu einer Änderung kommt, werden die künftigen Abschreibungen angepasst.

Buchgewinne und -verluste aus Nebenverkäufen von Sachanlagen sind unter Sonstige betriebliche Erträge ausgewiesen.

Zinserträge und Zinskosten

Zinserträge und Zinskosten werden zeitproportional unter Berücksichtigung des effektiven Zinssatzes für das jeweilige Aktivum oder Passivum verarbeitet. Bei der Verarbeitung der Zinskosten werden die anerkennungsfähigen Transaktionskosten auf erhaltene Darlehen berücksichtigt.

Steuern aus Ergebnis der gewöhnlichen Geschäftstätigkeit

Die Steuern über das Ergebnis werden über das Ergebnis vor Steuern in der Gewinn- und Verlustrechnung berechnet, und zwar unter Berücksichtigung verfügbarer fiskalisch kompensierbarer Verluste aus früheren Geschäftsjahren (sofern nicht unter den latenten Steuerforderungen ausgewiesen) und freigestellter Gewinnbestandteile und nach Hinzurechnen nicht abzugsfähiger Kosten. Außerdem werden Änderungen berücksichtigt, die in den latenten Steuerforderungen und latenten Steuerschulden infolge von Änderungen im anzuwendenden Steuersatz auftreten. Die Steuern der Gruppengesellschaften innerhalb der steuerlichen Einheit werden bei den Gruppengesellschaften gesondert berechnet und über das Kontokorrentkonto mit dem Leiter der steuerlichen Einheit verrechnet.

Finanzinstrumente und Risikomanagement Allgemeines

Im normalen Geschäftsverlauf verwendet das Unternehmen verschiedene Finanzinstrumente, die es Markt-, Währungs-, Zins-, Mittelfluss-, Kredit- und Liquiditätsrisiken aussetzen. Zur Bewältigung dieser

Risiken hat das Unternehmen eine Politik entwickelt, die ein System von Grenzwerten und Verfahren umfasst, um die Risiken unvorhersehbarer negativer Entwicklungen auf den Finanzmärkten und damit die finanzielle Leistungsfähigkeit des Unternehmens zu begrenzen.

Marktrisiko

VDL Groep B.V. ist weltweit tätig, doch basieren die Positionen und Transaktionen größtenteils auf dem Euro, sodass Währungsrisiken gering sind. VDL Groep B.V. tätigt gelegentlich Devisentermingeschäfte. VDL Groep B.V. ist keinen nennenswerten Preisrisiken ausgesetzt. VDL Groep B.V. unterliegt dem Zinsrisiko über verzinsliche Forderungen (insbesondere bei Umlaufvermögen und liquiden Mitteln) und verzinsliche kurzfristige Verbindlichkeiten.

Bei Forderungen und Verbindlichkeiten mit variablen Zinsvereinbarungen unterliegt VDL Groep B.V. dem Risiko angesichts künftiger Mittelflüsse; in Bezug auf festverzinsliche Forderungen und Verbindlichkeiten ist VDL Groep B.V. Risiken über den Realwert infolge von Änderungen im Marktzins ausgesetzt.

In Bezug auf die Forderungen werden aufgrund des Zinsrisikos keine Finanzderivate kontrahiert.

Kreditrisiko

VDL Groep B.V. unterliegt keinen signifikanten Konzentrationen eines Kreditrisikos. Der Verkauf erfolgt an Abnehmer, die der Bonitätsbeurteilung von VDL Groep B.V. genügen. Die liquiden Mittel sind bei Banken angelegt, die mindestens ein A-Rating haben.

Liquiditätsrisiko

VDL Groep B.V. hat kein Liquiditätsrisiko, da das Unternehmen über ausreichende Finanzierungskapazitäten verfügt, die auf einer Fazilität bei einem Bankenkonsortium mit einer Restlaufzeit von mehr als zwei Jahren basieren.

BESTÄTIGUNGSVERMERK

Erklärung des unabhängigen Abschlussprüfers

An: die Aktionäre, den Aufsichtsrat und die Hauptgeschäftsführung von VDL Groep B.V.

Unser Urteil

Der zusammengefasste Jahresabschluss 2023 (im Folgenden „der zusammengefasste Jahresabschluss“) von VDL Groep B.V., Eindhoven wurde dem geprüften Jahresabschluss 2023 von VDL Groep B.V. entnommen.

Unserem Urteil zufolge ist der beigefügte zusammengefasste Jahresabschluss in allen materiellen Belangen mit dem geprüften Jahresabschluss 2023 von VDL Groep B.V. konsistent und in Übereinstimmung mit den in der Erläuterung beschriebenen Grundlagen.

Der zusammengefasste Jahresabschluss besteht aus:

1. der konsolidierten Bilanz zum 31. Dezember 2023;
2. den folgenden Übersichten über 2023:
 - der konsolidierten Gewinn- und Verlustrechnung und Übersicht über Herkunft und Verwendung der Mittel; und
3. den zugehörigen Erläuterungen.

Zusammengefasster Jahresabschluss

Der zusammengefasste Jahresabschluss enthält nicht alle vom niederländischen Bürgerlichen Gesetzbuch (Titel 9 BW 2) verlangten Erläuterungen. Die Zurkenntnisnahme des zusammengefassten Jahresabschlusses und unsere Erklärung dazu kann deshalb nicht an die Stelle der Zurkenntnisnahme des geprüften Jahresabschlusses von VDL Groep B.V. und unseres Bestätigungsvermerks treten.

Der geprüfte Jahresabschluss und unser Bestätigungsvermerk

Wir haben unsere Zustimmung zu dem geprüften Jahresabschluss 2023 von VDL Groep B.V. in unserem Bestätigungsvermerk vom 6. Mai 2024 erteilt.

Verantwortung der Geschäftsleitung und des Aufsichtsrats für den zusammengefassten Jahresabschluss

Die Geschäftsleitung ist verantwortlich für die Aufstellung des zusammengefassten Jahresabschlusses basierend auf den Grundlagen wie in der Erläuterung beschrieben.

Der Aufsichtsrat ist verantwortlich für die Aufsicht über den Prozess der Finanzberichterstattung der Gesellschaft.

Unsere Verantwortung

Unsere Verantwortung liegt in der Beurteilung, ob der zusammengefasste Jahresabschluss in allen materiellen Belangen auf der Grundlage unserer Tätigkeiten in Übereinstimmung mit niederländischem Recht, darunter der niederländische Standard 810 (‘Opdrachten om te rapporteren betreffende samengevatte financiële overzichten’ = Anweisungen zur Berichterstattung in Bezug auf zusammengefasste finanzielle Übersichten), mit dem geprüften Jahresabschluss konsistent ist.

Eindhoven, den 6. Mai 2024

Govers Wirtschaftsprüfer/Berater

Rudi van den Heuvel,
eingetragener Wirtschaftsprüfer

DIE UNTERNEHMEN
VON VDL GROEP



VERWALTUNGSGESELLSCHAFTEN

VDL Groep B.V.

Geschäftsführung:

Willem van der Leegte (Vorsitzender)

Pieter van der Leegte

Jennifer van der Leegte

Paul van Vroonhoven

Guustaaf Savenije

Paul van Vuuren

Henri Koolen

Stellvertretende Geschäftsführung:

Marc van Doorn

Rémi Henkemans

Bas van der Leegte

Jos van Meijl

Geert Jakobs

John van Soerland

Edwin Willems

Rolf-Jan Zweep

Hoevenweg 1

5652 AW Eindhoven, Niederlande

☎ +31 (0)40 - 292 50 00

✉ info@vdlgroep.com

🌐 vdlgroep.com

VDL Nederland B.V.

Geschäftsführer: Paul van Vroonhoven

Hoevenweg 1

5652 AW Eindhoven, Niederlande

☎ +31 (0)40 - 292 50 00

✉ info@vdlgroep.com

Unterstützung aller Unternehmen der Gruppe in den Bereichen Finanzen, IKT, P&O, Soziales, Gesundheit, Sicherheit und Umwelt, Kommunikation, Einkauf, Subventionen und Recht.

VDL Holding Belgium N.V.

Geschäftsführer: Leen Van de Voorde

Antwerpsesteenweg 124

2630 Aartselaar, Belgien

☎ +32 (0)3 - 870 55 40

✉ info@vdlholding.be

Unterstützung aller belgischen und französischen Unternehmen der Gruppe in den Bereichen Verwaltung und Personalwesen.

VDL International B.V.

Geschäftsführung: VDL Groep B.V.

Hoevenweg 1

5652 AW Eindhoven, Niederlande

☎ +31 (0)40 - 292 50 35

Holdingsgesellschaft für ausländische Tochtergesellschaften.

VDL Nederland Beheer B.V.

Geschäftsführung: VDL Groep B.V.

Hoevenweg 1

5652 AW Eindhoven, Niederlande

☎ +31 (0)40 - 292 50 35

Holdingsgesellschaft für niederländische Tochtergesellschaften.

VDL Bus Beheer B.V.

Geschäftsführung: VDL Groep B.V.

Hoevenweg 1

5652 AW Eindhoven, Niederlande

☎ +31 (0)40 - 292 50 35

Holdingsgesellschaft für Busunternehmen.

VDL Vastgoed B.V.

Geschäftsführer: Pieter van der Leegte

Hoevenweg 1

5652 AW Eindhoven, Niederlande

☎ +31 (0)40 - 292 50 00

Immobilien-Gesellschaft für VDL-Betriebsgebäude.

VDL Participatie B.V.

Geschäftsführer: Bart Rooijmans

Hoevenweg 1

5652 AW Eindhoven, Niederlande

☎ +31 (0)40 - 292 50 35

Beteiligungsgesellschaft mit Minderheitsbeteiligungen.

VDL Car Beheer B.V.

Geschäftsführung: VDL Groep B.V.

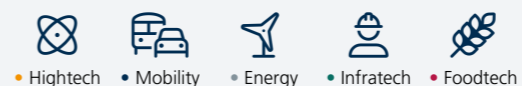
Hoevenweg 1

5652 AW Eindhoven, Niederlande

☎ +31 (0)40 - 292 50 35

Holdingsgesellschaft für Automontage.

TOCHTERUNTERNEHMEN



VD Leegte Metaal B.V.

Geschäftsführer: Toine van de Rijdt

Diamantweg 30

5527 LC Hapert, Niederlande

☎ +31 (0)497 - 33 11 00

✉ info@vdleegtemetaal.nl

🌐 vdleegtemetaal.nl

Auf schwere Konstruktionen, komplexe Schweißbaugruppen (umfangreiche Schweißroboterabteilung), Engineering und schlüsselfertige Projekte spezialisiert. Automatisierte Metallbearbeitung einschließlich Faserlaserschneiden, Roboterbiegen, Stanzen und Tiefziehen. Eigener Werkzeugbau und eigene Montageabteilung.



VDL AEC Maritime B.V.

Geschäftsführer: Dorus van Leeuwen

Meerenakkerweg 30

5652 AV Eindhoven, Niederlande

☎ +31 (0)40 - 851 90 15

✉ info@vdlaecmaritime.com

🌐 vdlaecmaritime.com

Entwickelt, verkauft und wartet Filter-/Wasserreinigungssysteme zur Entfernung von u. a. Schwefelpartikeln aus Abgasen von Schiffsmotoren auf großen Seeschiffen.



VDL Agrotech B.V.

Geschäftsführer: Kevin Michellys

Hoevenweg 1

5652 AW Eindhoven, Niederlande

☎ +31 (0)40 - 292 55 00

✉ info@vdlagrotech.nl

🌐 vdlagrotech.com

Liefert weltweit Fütterungssysteme für die moderne, professionelle Geflügel- und Schweinehaltung sowie die Insektenzucht. Die Engineering-Abteilung kann außerdem komplette, schlüsselfertige Lösungen liefern, wobei Stallprojekte von der Zeichnung bis zur Lieferung realisiert werden.



VDL Assembly B.V.

Geschäftsführer: Roel Verschuren

Handelsweg 21

5527 AL Hapert, Niederlande

☎ 0497 - 51 51 50

✉ info@vdlassembly.com

🌐 vdlassembly.com

Systemlieferant von (komplexen) medizinischen, optischen und mechatronischen Modulen und Geräten für Erstausrüster und Verbrauchermärkte. Neben Entwicklung, Produktion, Prüfung und Service bietet das Unternehmen auch die komplette Logistik und das Projektmanagement an. Entwickelt und produziert Filter- und Tankanlagen für die Landwirtschaft und die chemische Industrie.



VDL Belgium N.V.

Geschäftsführer: Jos van Meijl

Industrielaan 15

9320 Aalst, Belgien

☎ +32 (0)53 - 83 70 90

✉ info@vdlbelgium.com

🌐 vdlbelgium.com

Auf CNC-Rohrbiegen bis zu einem Durchmesser von 160 mm spezialisiert. Herstellung von (isolierten) Produkten und Baugruppen für Rohre und Kästen. Werkzeugbau, Ultraschall-Waschanlagen, 3D-Laser (5 Achsen) und 3D-Rohrlaser mit automatischem Lager. Metallbearbeitungen wie CNC-Laserschneiden, Stanzen, CNC-Biegen, (Roboter-)Schweißen und Punktschweißen.

- **VDL Bus & Coach B.V.**

Geschäftsführer: Rolf-Jan Zweep
De Vest 7
5555 XL Valkenswaard, Niederlande
☎ +31 (0)40 - 208 44 00
✉ info@vdlbuscoach.com
🌐 vdlbuscoach.com

Entwicklung und Fertigung von Fahrgestellen und Fahrgestellmodulen, Reisebussen, Nahverkehrsbusen, Mini- und Midibussen, Spezialfahrzeugen und gebrauchten Bussen. Die Produktpalette umfasst auch verschiedene E-Mobilitätslösungen für den öffentlichen Nahverkehr. Ein ausgedehntes internationales Netz von Niederlassungen, Vertretern und Importeuren zur Unterstützung in den Bereichen Verkauf und Kundendienst.

- **VDL Bus & Coach Belgium N.V.**

Geschäftsführer: Filip Malefason
Krommebeekpark 2
8800 Roeselare, Belgien
☎ +32 (0)51 - 23 26 06
✉ info@vdlbuscoach.be
🌐 vdlbuscoach.com

Verkauf, Kundendienst und Ersatzteile für alle Produkte von VDL Bus & Coach in Belgien und Luxemburg.

- **VDL Bus & Coach Danmark A/S**

Geschäftsführer: Anita Palm Laursen
Naverland 21
2600 Glostrup, Dänemark
☎ +45 70 23 83 23
✉ info@vdlbuscoach.dk
🌐 vdlbuscoach.com

Verkauf, Kundendienst und Ersatzteile für alle Produkte von VDL Bus & Coach in Dänemark.

- **VDL Bus & Coach Deutschland GmbH**

Geschäftsführer: Boris Höltermann
Oberer Westring 1
Industriegebiet West. 33142 Büren, Deutschland
☎ +49 (0)2951 - 60 80
✉ info@vdlbuscoach.de
🌐 vdlbuscoach.com

Verkauf, Kundendienst und Ersatzteile für alle Produkte von VDL Bus & Coach in Deutschland und Österreich.

- **VDL Bus & Coach España S.L.**

Geschäftsführer: Hector Rodriguez
Carretera Nacional II, Dir. Madrid
Vía de Servicio KM 33,600
28805 Alcalá de Henares
Madrid, Spanien
☎ +34 910 07 59 37
✉ info@vdlbuscoach.es
🌐 vdlbuscoach.com

Verkauf, Kundendienst und Ersatzteile für alle Produkte von VDL Bus & Coach in Spanien.

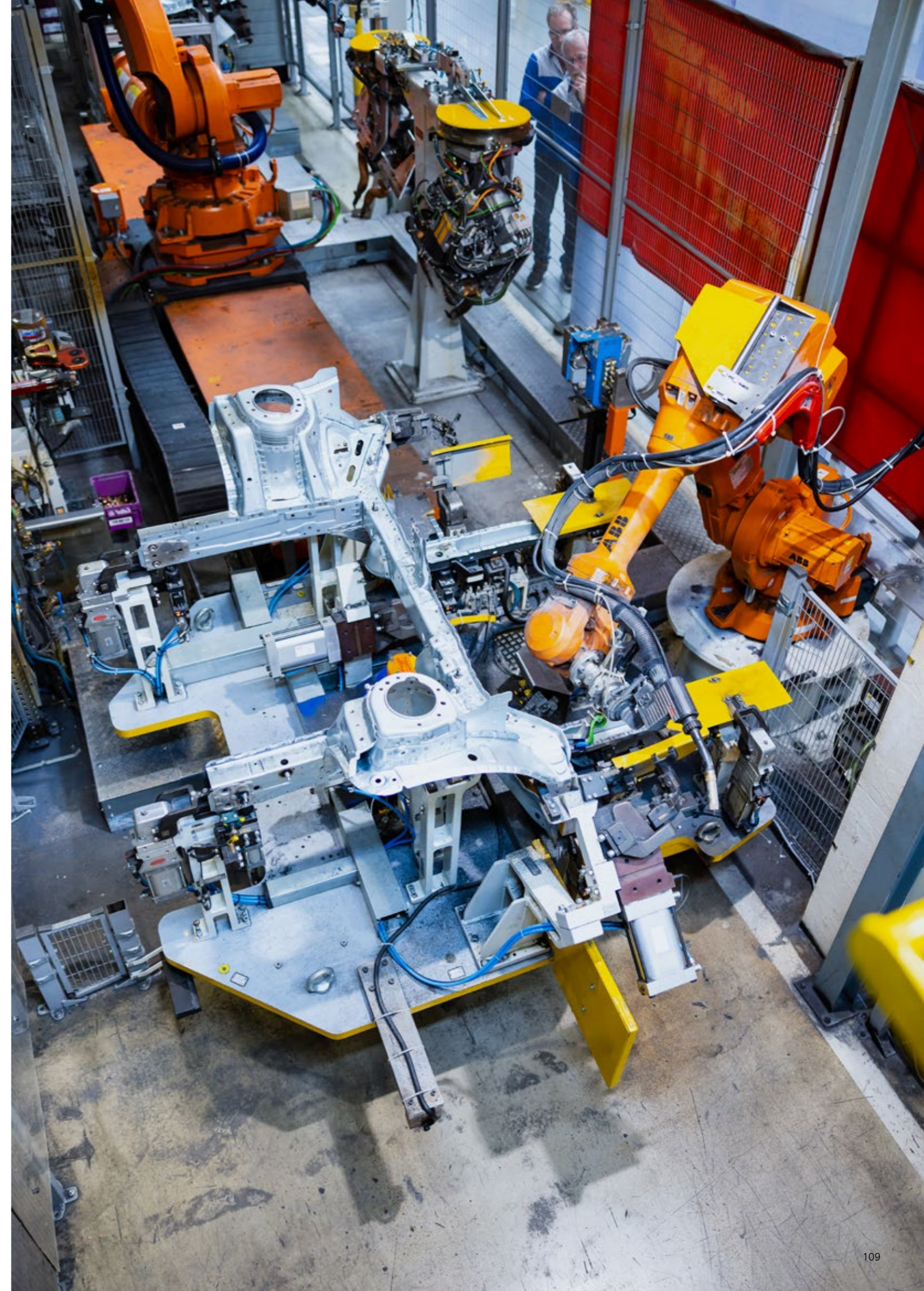
- **VDL Bus & Coach Finland Oy**

Geschäftsführer: Peter Sandin
Koivukummuntie 9
FI-01510 Vantaa, Finnland
☎ +35 82 07 34 45 55
✉ info@vdlbuscoach.fi
🌐 vdlbuscoach.com

Verkauf, Kundendienst und Ersatzteile für alle Produkte von VDL Bus & Coach in Finnland.

- **VDL Bus & Coach France SARL**

Geschäftsführer: Richard van den Dungen
45, rue Maryse Bastié
59810 Lesquin, Frankreich
☎ +33(0) 3 622 64 910
✉ info@vdlbuscoach.fr
🌐 vdlbuscoach.com



Verkauf, Kundendienst und Ersatzteile für alle Produkte von VDL Bus & Coach in Frankreich.

- **VDL Bus & Coach Italia s.r.l. a socio unico**

Geschäftsführer: Massimiliano Costantini
Piazza dei Beccadori, 12.
41057 Spilamberto (MO), Italien
☎ +39 059 - 78 29 31
✉ info@vdlbuscoach.it
🌐 vdlbuscoach.com

Verkauf, Kundendienst und Ersatzteile für alle Produkte von VDL Bus & Coach in Italien.

- **VDL Bus & Coach Nederland B.V.**

Geschäftsführer: Rob Mol
De Vest 3
5555 XL Valkenswaard, Niederlande
☎ +31 (0)40 - 208 44 90
✉ info@vdlbuscoach.com
🌐 vdlbuscoach.com

Verkauf und Kundendienst für alle Produkte von VDL Bus & Coach in den Niederlanden. Spezialwerkstatt für die Wartung, Reparatur und Schadensbehebung von Reisebussen und Bussen aller Marken.

- **VDL Bus & Coach Norway AS**

Geschäftsführer: Frank Reichel
Håndverksveien 12
1405 Langhus, Norwegen
☎ +47 41 77 96 00
✉ info@vdlbuscoach.no
🌐 vdlbuscoach.com

Verkauf, Kundendienst und Ersatzteile für alle Produkte von VDL Bus & Coach in Norwegen.

- **VDL Bus & Coach Polska Sp. z o.o.**

Geschäftsführer: Ferdinand Brouwers
ul. Katowicka 121/123.
95-030 Rzgów k. Łodzi, Polen
☎ +48 63 - 261 60 91
✉ info@vdlbuscoach.pl
🌐 vdlbuscoach.com

Verkauf, Kundendienst und Ersatzteile für alle Produkte von VDL Bus & Coach in Polen.

- **VDL Bus & Coach Serbia d.o.o. Beograd**

Geschäftsführer: Branislav Radovanović
Gandjeva 99d
11070 Belgrad, Serbien
☎ +381 (0)11 2166 525
✉ info@vdlbuscoach.rs
🌐 vdlbuscoach.com

Verkauf, Kundendienst und Ersatzteile für alle Produkte von VDL Bus & Coach in Serbien.

- **VDL Bus & Coach Service Brabant B.V.**

Geschäftsführer: Rob Mol
De Vest 3
5555 XL Valkenswaard, Niederlande
☎ +31 (0)40 - 208 44 60
✉ info@vdlbusland.nl
vdlbuscoach.com

Werkstatt für die Wartung, Reparatur und Schadensbehebung von Reisebussen, Bussen und anderen Transportmitteln mit Niederlassungen in Den Bosch und Tilburg.

- **VDL Bus & Coach Sweden AB**

Geschäftsführer: Frank Reichel a.i.
Okvistavägen 18
186 21 Vallentuna, Schweden
☎ +46 (0)8 40 80 77 50
✉ info@vdlbuscoach.se
🌐 vdlbuscoach.com

Verkauf, Kundendienst und Ersatzteile für alle Produkte von VDL Bus & Coach in Schweden.

- **VDL Bus & Coach UK**

Geschäftsführer: Darren Dowsett
7 Barkston Road
Carlton Industrial Estate
Barnsley
S71 3HU, England
☎ +44 333 700 8999
✉ info@vdlbuscoach.co.uk
🌐 vdlbuscoach.com

Verkauf, Kundendienst und Ersatzteile für alle Produkte von VDL Bus & Coach in England, Schottland und Wales.

- **VDL Bus Center GmbH**

Geschäftsführer: Ferdinand Brouwers
Oberer Westring 2
33142 Büren, Deutschland
☎ +49 (0)2951 - 98 920
✉ info@vdlbuscenter.de
🌐 vdlbuscenter.com

Ein- und Verkauf von gebrauchten Bussen aller Marken und Typen.

- **VDL Bus Roeselare N.V.**

Geschäftsführer: Alain Doucet
Schoolstraat 50
8800 Roeselare, Belgien
☎ +32 (0)51 - 23 26 11
✉ info@vdlbusroeselare.be
🌐 vdlbuscoach.com

Entwicklung und Produktion von Bussen für den ÖPNV mit sowohl Hybrid- als auch Elektroantrieb.

- **VDL Bus Valkenswaard B.V.**

Geschäftsführer: Marc van Doorn
De Vest 9
5555 XL Valkenswaard, Niederlande
☎ +31 (0)40 - 208 46 11
✉ info@vdlbusvalkenswaard.nl
🌐 vdlbuscoach.com

Entwicklung und Montage von Luxusreisebussen, VIP-Bussen und elektrischen Bussen für den ÖPNV.

- **VDL Bus Venlo B.V.**

Geschäftsführer: Robbert Schmelzer
Op de baan 8
6121 SG Born, Niederlande
☎ +31 (0)77 - 320 00 80
✉ info@vdlbusvenlo.nl
🌐 vdlbuscoach.com

Fertigung von Mini- und Midibussen für den Reise- und Nahverkehr, Polizeifahrzeuge, Taxibusse, Flughafen-transporten und Spezialtransporten (einschließlich Behinderter und VIP) in allen möglichen Ausführungen.

- **VDL Castings Heerlen B.V.**

Geschäftsführer: Ruud Pisters
De Koumen 2
6433 KD Hoensbroek, Niederlande
☎ +31 (0)45 - 528 35 00
✉ info@vdlcastingsheerlen.nl
🌐 vdlcastings.nl

Auf die Herstellung komplexer Gussteile für unter anderem Lkws, Erdbewegungs- und Straßenbaumaschinen, Hydraulik, Kompressoren, Hersteller von Schienenfahrzeugen und Maschinenhersteller spezialisiertes Eisenwerk.

- **VDL Container Systems B.V.**

Geschäftsführer: Mark Francot
Industrieweg 21
5527 AJ Hapert, Niederlande
☎ +31 (0)497 - 38 70 50
✉ info@vdlcontainersystems.com
🌐 vdlcontainersystems.com

Entwickelt, fertigt und vertreibt eine breite Palette von hydraulischen Containerumschlagsystemen. Auf Abrollkipper-, Absetzkipper-, Kabel- und Kettensysteme für Lkws, Anhänger und landwirtschaftliche Fahrzeuge spezialisiert. Fertigung von Spreadern für den Umschlag von ISO-Containern. Ein globales Netz lokaler Partner sorgt für Service und Kundendienst.

- VDL Containersysteme GmbH**
Geschäftsführer: Mark Francot
Oberer Westring 2
33142 Büren, Deutschland
☎ +31 (0)497 - 38 70 50
✉ info@vdlcontainersystems.com
🌐 vdlcontainersystems.com
Verkauf und Kundendienst von Containerterminalsystemen in Deutschland.

- VDL De Meeuw B.V.**
(gehört VDL Groep noch nicht an)
Geschäftsführer: Joziene van de Linde und Bram van Rijt
Industrieweg 8
5688 DP Oirschot, Niederlande
☎ +31 (0)499 - 572024
✉ info@demeeuw.com
🌐 demeeuw.com

Industrielles Modulbauunternehmen für temporäre und permanente Unterbringungslösungen zum Wohnen, Arbeiten, Betreuen oder Lernen. Liefert und vermietet nachhaltige, flexible Unterbringungslösungen.

- VDL De Meeuw N.V.**
(gehört VDL Groep noch nicht an)
Geschäftsführer: Hans Vonck
Koning Leopoldlaan 8
2830 Willebroek, Belgien
☎ +32 (0)3 8607150
✉ info@demeeuw.be
🌐 demeeuw.be

Industrielles Modulbauunternehmen für temporäre und permanente Unterbringungslösungen zum Wohnen, Arbeiten, Betreuen oder Lernen. Liefert und vermietet nachhaltige, flexible Unterbringungslösungen.

- VDL Delmas GmbH**
Geschäftsführer: Thomas Boltze
Kienhorststraße 59
13403 Berlin, Deutschland
☎ +49 (0)30 - 438 09 20
✉ info@vldelmas.de
🌐 vldelmas.de

Entwicklung, Produktion und Vertrieb von Wärmetauschern, Kühlaggregaten und zugehörigen Aggregaten für Industrieanwendungen.

- VDL Enabling Transport Solutions B.V.**
Geschäftsführer: Glenn Haverkort
De Vest 11
5555 XL Valkenswaard, Niederlande
☎ +31 (0)40 - 208 48 88
✉ info@vdllets.nl
🌐 vdllets.nl

Erforscht, entwickelt und erprobt neue Möglichkeiten, insbesondere in den Bereichen Mobilität und energiebezogene Aktivitäten. Ziel ist die Entwicklung umweltfreundlicher, innovativer Hard- und Softwarelösungen, u. a. in den Bereichen Elektromobilität, Akkutechnologie, Ladeinfrastruktur, Energiespeicherung, Energiemanagement, fahrerlose Transportsysteme (FTS), autonomes Fahren, Leit- und Navigationstechnik sowie die Nutzung und Erzeugung von Wasserstoff.

- Standort Helmond**
Geschäftsführer: Glenn Haverkort
Automotive Campus 59
5708 JZ Helmond, Niederlande
☎ +31 (0)40 - 205 80 00
✉ info@vdllets.nl
🌐 vdllets.nl

Durchführung von Machbarkeitsstudien und Tests, u.a. zu verkehrsrelevanten Themen. Engineering und Entwicklung von Transportsystemen und (Software-)Lösungen. Entwicklung, Installation, Verwaltung und Umrüstung von Fahrzeugen im Auftrag von Dritten. Tätigkeit: 71202 - Inspektion und Prüfung von Maschinen, Geräten und Materialien.

- VDL Energy Systems B.V.**
Geschäftsführer: Ivo Wessels
Darwin 10
7609 RL Almelo, Niederlande
☎ +31 (0)546 - 649 400
✉ info@vdlenergysystems.com
🌐 vdlenergysystems.com

Entwicklung, Produktion und Verkauf von emissionsfreien Energiesystemen. Lieferung von Systemen, Lösungen und Dienstleistungen für die Erzeugung, Umwandlung, den Transport und die Nutzung erneuerbarer Energien.

- VDL Enabling Technologies Group B.V.**
Geschäftsführer: Geert Jakobs
De Schakel 22
5651 GH Eindhoven, Niederlande
☎ +31 (0)40 - 263 86 66
✉ info@vldetg.com
🌐 vldetg.com

Konzentriert sich auf die Systemintegration und das Logistik-/Lieferkettenmanagement mechatronischer (Sub-)Systeme für Erstausrüster von Hightech-Investitionsgütern. Die Aufsicht der VDL ETG-Niederlassungen in Eindhoven, Almelo, der Schweiz, Singapur, Suzhou (China) und den USA erfolgt von Eindhoven aus. Neben den Fabriken gibt es eine Entwicklungsorganisation mit dem Hauptsitz in Eindhoven und Niederlassungen in den Fabriken oder in unmittelbarer Kundennähe.

- VDL ETG Almelo B.V.**
Geschäftsführer: Sander Verschoor
Bornsestraat 345
7601 PB Almelo, Niederlande
☎ +31 (0)546 - 54 00 00
✉ info@vldetg.com
🌐 vldetg.com

Realisiert Systemintegrationen mechatronischer (Sub-)Systeme und Modulen für OEM von Hightechkapitalgütern. Systemlieferant vom (Co-)Design bis zur Komponentenproduktion, Montage und Qualitätskontrolle.

- VDL ETG Eindhoven B.V.**
Geschäftsführer: Wil-Jan Schutte
Achtseweg Noord 5
5651 GG Eindhoven, Niederlande
☎ +31 (0)40 - 263 88 88
✉ info@vldetg.com
🌐 vldetg.com

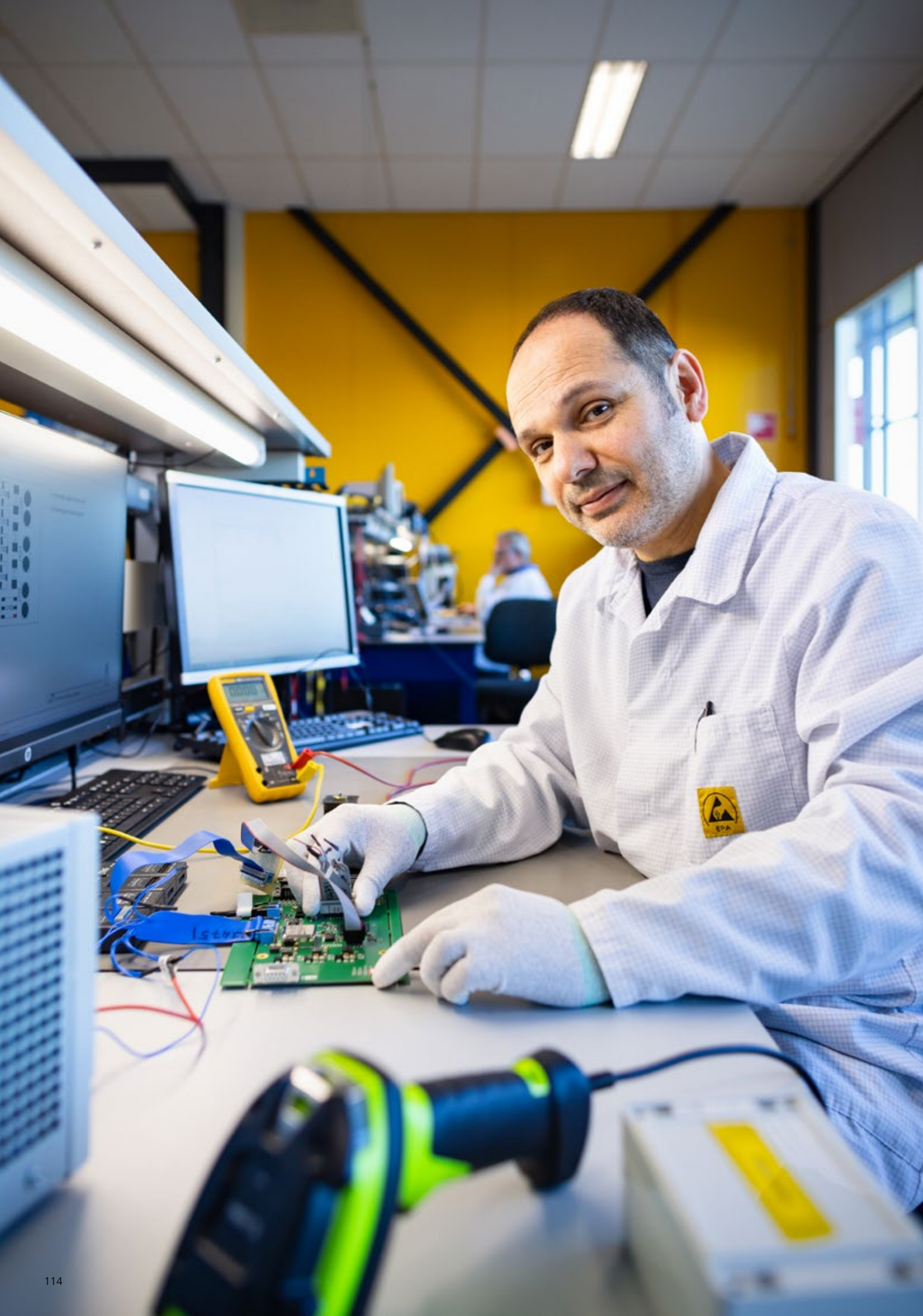
Realisiert Systemintegrationen mechatronischer (Sub-)Systeme und Modulen für OEM von Hightechkapitalgütern. Systemlieferant vom (Co-)Design bis zur Komponentenproduktion, Montage und Qualitätskontrolle.

- VDL ETG Precision B.V.**
Geschäftsführer: Jadranko Dovic
Hurksestraat 13
5652 AH Eindhoven, Niederlande
☎ +31 (0)40 - 263 82 18
✉ info@vldetg.com
🌐 vldetg.com

Herstellung feinmechanischer, hochpräziser Komponenten und Baugruppen für Erstausrüster von Hightech-Kapitalgütern, die damit in der Lage sind, globale Herausforderungen anzunehmen. Erreicht wird dies durch einen skalierbaren Prozess, der vom (Co-)Design und Prototyping bis hin zur Komponentenfertigung, Reinraummontage, Prüfung und Qualifizierung reicht - unerlässlich für Branchen wie Halbleiter, Analytik, Luft- und Raumfahrt und Wissenschaft.

- VDL ETG Projects B.V.**
Geschäftsführer: Harrie Schonewille
Wekkerstraat 1
5652 AN Eindhoven, Niederlande
☎ +31 (0)40 - 292 33 77
✉ infoprojects@vldetg.com
🌐 vldetgprojects.com

Maschinenfabrikant für schlüsselfertige Lösungen, der von der Entwicklung bis zur weltweiten Installation und Service von Mechatroniksystemen, Geräten oder komplexen Maschinen Unterstützung bietet. Und das sowohl für Prototypen und Einzelanfertigungen als auch für Roll-outs und kleine Stückzahlen. Unter dem Markennamen VDL CropTeq Robotics auch im Gewächshausbau mit Robotisierung aktiv.



•
**VDL Enabling Technologies Group
 (Singapore) Pte Ltd.**

Geschäftsführer: Chiam Sing Chung
 259 Jalan Ahmad Ibrahim
 Singapur 629148, Singapur
 ☎ +65 650 803 20
 ✉ info@vdlletg.com
 🌐 vdlletg.com

Realisiert Systemintegrationen mechatronischer (Sub-) Systeme und Modulen für OEM von Hightechkapitalgütern. Systemlieferant, von (Co-)Design bis hin zu Komponentenproduktion, Montage und Lifecycle-Management.

•
**VDL Enabling Technologies Group
 of Suzhou Ltd.**

Geschäftsführer: Dennis van Opzeeland
 288 Su Hong Xi Road, Suzhou
 Industrial Park
 Jiangsu P.R.C. 215021, China
 ☎ +86 512 - 85 18 89 98
 ✉ info@vdlletg.com
 🌐 vdlletg.com

Realisiert Systemintegrationen mechatronischer (Sub-)Systeme und Modulen für OEM von Hightechkapitalgütern. Systemlieferant vom (Co-)Design bis zur Komponentenproduktion, Montage und Qualitätskontrolle.

•
VDL ETG Switzerland AG

Geschäftsführer: John Piggen
 Hauptstrasse 1a
 9477 Trübbach, Schweiz
 ☎ +41 (0)81 784 64 00
 ✉ info.switzerland@vdlletg.com
 🌐 vdlletg.com

Realisiert Systemintegrationen mechatronischer (Sub-) Systeme für Erstausrüster von Hightechkapitalgütern. Systemlieferant vom (Co-)Design bis hin zur Produktion, einschließlich Reinigung und Qualifizierung (RGA), Reinraummontage und Funktionsprüfung der Module.

•
VDL ETG Technology & Development B.V.

Geschäftsführer: Markjan Vermeer
 De Schakel 22
 5651 GH Eindhoven, Niederlande
 ☎ +31 (0)40 - 263 86 66
 ✉ info@vdlletg.com
 🌐 vdlletg.com

Entwicklungsorganisation, die innerhalb von VDL ETG für die Entwicklung mechatronischer Hightech-(Sub-)Systeme und die weitere Optimierung von Produktionsprozessen zuständig ist, um dem Kunden eine optimale Lösung anbieten zu können.

•
VDL ETG USA LLC

Geschäftsführer: Geert Jakobs
 1880 Milmont Drive
 Milpitas, CA 95035, USA
 ☎ +1 510 996 46 60
 ✉ info@vdlletg.com
 🌐 vdlletg.com

Bietet Kunden verschiedener VDL ETG-Niederlassungen weltweit Unterstützung vor Ort in den Bereichen Verkauf und technisches Know-how.

• •
VDL Fibertech Industries B.V.

Geschäftsführer: Michiel Wassink
 Diamantweg 54
 5527 LC Hapert, Niederlande
 ☎ +31 (0)497 - 33 84 00
 ✉ info@vdlfibertechindustries.com
 🌐 vdlfibertechindustries.com

Entwicklung und Produktion von Komponenten aus Verbundwerkstoffen und Hartschaum-Polyurethanen. Aktiv in (u. a.) den Bereichen Gesundheitstechnologie, Verteidigung, Halbleiter und Mobilität. In einem modernen, 22.000 m² großen Werk bieten wir die folgenden Produktionstechniken an: Resin Transfer Moulding (RTM, max. 3x5 m), Heißpressen (max. 0,8x1,5 m) und RIM (max. 0,5x1 m). Seriengrößen ab 100 Stück/Jahr. ISO 90001, 13485 und 14001.

- **VDL Gereedschapmakerij B.V.**

Geschäftsführer: Pieter Aarts
 Industrieweg 29
 5527 AJ Hapert, Niederlande
 ☎ +31 (0)497 - 38 10 62
 ✉ info@vdlgereedschapmakerij.nl
 🌐 vdlgereedschapmakerij.nl

Fertigung von sowohl komplexen, hochwertigen Werkzeugen als auch einfachen Werkzeugen. Komplexe Folgeschneid- und Biegewerkzeuge und -matrizen. 5-Achsen-CNC-Fräsen, Sägen, Schleifen, Drehen, Funkenerodieren und Hohlkehlen. Die Bearbeitungen erfolgen mit CAD/CAM.

- • **VDL GL Plastics B.V.**

Geschäftsführer: Hans Melio
 Ekkersrijt 5711
 5692 EP Son, Niederlande
 ☎ +31 (0)40 - 264 26 00
 ✉ info@gl-plastics.nl
 🌐 vdlglplastics.nl

Auf hochwertige technische Kunststoff-Spritzgussteile und automatisierte Metall-Kunststoff-Kombinationen spezialisiert. Reel-to-reel-Gießen, Insert- und Outsert-Gießen, 2K-Techniken, In-Mould-Labeling. Produkt- und Prozessoptimierung, Engineering, industrielle Automatisierung und eigener Werkzeugbau. Spezialisiert auf die Automobil-, Medizin- und HLK-Industrie. Nach IATF 16949 und ISO 14001 zertifiziert.

- **VDL GL Precision B.V.**

Geschäftsführer: Jadranko Dovic
 Hurksestraat 23
 5652 AH Eindhoven, Niederlande
 ☎ +31 (0)40 - 292 20 55
 ✉ info@vdlglprecision.nl
 🌐 vdlglprecision.nl

Herstellung von feinmechanischen, hochpräzisen Komponenten und Baugruppen für Erstausrüster von Hightech-Kapitalgütern. In der Lage, globale Herausforderungen anzunehmen. Erreicht wird dies durch einen skalierbaren Prozess, der vom (Co-)Design und Prototyping bis hin zur Komponentenfertigung, Reinraummontage, Prüfung und Qualifizierung reicht - unerlässlich für Branchen wie Halbleiter, Analytik, Luft- und Raumfahrt und Wissenschaft.

- • • **VDL Hapro B.V.**

Geschäftsführer: Dick van de Linde
 Flerbosseweg 33
 4421 RR Kapelle, Niederlande
 ☎ +31 (0)113 - 36 23 62
 ✉ info@vdlhapro.com
 🌐 vdlhapro.com

Entwicklung, Produktion, Montage und Verkauf von Sonnenbänken, Hautverbesserungsgeräten, Dachboxen, Dachzelten, Dach- und Fahrradträgern und Zubehör. Wasseraufbereitungssysteme für Pools und Teiche.

- • • • **VDL HMI B.V.**

Geschäftsführer: Jos van Meijl
 Kleibeemd 1
 5705 DP Helmond, Niederlande
 ☎ +31 (0)492 - 54 08 00
 ✉ info@vdlhmi.nl
 🌐 vdlhmi.nl

Metallbearbeitung wie Schneiden, Sägen, Stanzen, Biegen, Rohrbiegen, Schwenkwiegen, CNC-Stanzen, CNC-Plattenschneiden und 3D-Rohrlaserschneiden, (Roboter-)Schweißen und Löten. Blecharbeiten, Bauarbeiten und Montagearbeiten.



- **VDL Hydrogen Systems B.V.**

Geschäftsführer: Guustaaf Savenije
 Meerenakkerweg 30
 5652 AV Eindhoven, Niederlande
 ☎ +31 (0)40 - 851 90 15
 ✉ info@vdlhydrogensystems.com
 🌐 vdlhydrogensystems.com

Forschung, Entwicklung, Design, Herstellung, Montage und Verkauf von Elektrolyseuren und Komponenten für Elektrolyseure und Zubehör für die Produktion von umweltfreundlichem Wasserstoff.

- • • **VDL Industrial Modules B.V.**

Geschäftsführer: Peter van der Horst
 Brandevoortse Dreef 4
 5707 DG Helmond, Niederlande
 ☎ +31 (0)492 - 50 58 00
 ✉ info@vdlindustrialmodules.nl
 🌐 vdlindustrialmodules.nl

Auftragsentwickler und -produzent im Maschinen- und Anlagenbau für Erstausrüster. Konstruktion, Prototypenbau, Präzisionsblechbearbeitung, Zerspanung und (Reinraum-)Montage. Prüfung von Hochleistungsmodulen und -systemen. Starker Fokus auf Flexibilität, effiziente Lieferkette und Lagerhaltung. Zu den Märkten zählen unter anderem Halbleiter, Medizin, Verpackung und Energie.

- • • • **VDL Industrial Products B.V.**

Geschäftsführer: Carlos Ooijen
 Hoevenweg 3
 5652 AW Eindhoven, Niederlande
 ☎ +31 (0)40 - 292 55 80
 ✉ info@vdlindustrialproducts.com
 🌐 vdlindustrialproducts.com

Vertrieb und Service von Komponenten für Absauganlagen und Schüttguthandling wie modulare Rohrsysteme, Zellenradschleusen, Ventilatoren und Vibrationsförderer. Schutz von Prozessen, Objekten und Räumlichkeiten gegen Feuer, Staubexplosion und Eindringen, z. B. durch Lösch-, Wassernebel- und Kamerasysteme. Nebelsysteme zur Klimaverwaltung, Desinfektion und Staubkontrolle.

•

VDL Industries Gainesville LLC

Geschäftsführer: Rick van Haren
5459 Aloha Way
Flowery Branch, GA 30542
Georgia, USA
☎ +470 778 51 89
✉ info@vdlindustriesga.com
🌐 vdlindustriesga.com

Auf Blechbearbeitung, Roboterschweißen, MIG- und WIG-Schweißen, CNC-Drehen und -Fräsen und 5-Achsen-Fräsen spezialisiert. Entwicklung, Produktion und Lieferkettenmanagement von Modulen und Systemen für Erstausrüster, die den amerikanischen Markt u. a. in der Lebensmittel-, Verpackungs-, Auto- und Halbleiterbranche bedienen.

•

VDL Jansen B.V.

Geschäftsführer: Brian van Hooff
Harselaarseweg 32
3771 MB Barneveld, Niederlande
☎ +31 (0)342 - 427 000
✉ info@vdljansen.com
🌐 vdljansen.com

International führendes Unternehmen, das sich auf die Entwicklung und Produktion hochwertiger und innovativer Stallsysteme für den Geflügelsektor spezialisiert hat, wobei der Schwerpunkt auf der Bodenhaltung und Eiereinsammlung liegt. Außerdem in der Trocknungstechnik für Dung und Industrieranwendungen tätig.

• • • • •

VDL Klima B.V.

Geschäftsführer: Wim Jenniskens
Meerenakkerweg 30
5652 AV Eindhoven, Niederlande
☎ +31 (0)40 - 298 18 18
✉ info@vdlklima.com
🌐 vdlklima.com

Entwicklung und Produktion von Wärmetauschern (einschließlich Luft/Luft- und Luft/Wasser-Kühlern, Kastenkühlern und Röhrenwärmetauschern) und Belüftungssystemen für verschiedene Anwendungen wie (elektrische) Antriebssysteme, Stromgeneratoren und Transformatoren.

• • • • •

VDL Klima Belgium N.V.

Geschäftsführer: Wim Jenniskens
Industriestraat 13
3930 Hamont-Achel, Belgien
☎ +32 (0)11 - 80 47 00
✉ belgium@vdlklima.com
🌐 vdlklima.com

Produktionsunternehmen der Produkte von VDL Klima.

• • • • •

VDL Klima France SARL

Geschäftsführer: Stéphane Lelou
Le Wedge, 101 Rue Louis Constant,
59491 Villeneuve-d'Ascq, Frankreich
☎ +33 (0)320 - 65 91 65
✉ info@vdlklimafrance.com
🌐 vdlklimafrance.com

Entwicklung und Verkauf von Wärmetauschern und Kühlaggregaten für die elektromechanische Industrie und für allgemeine Industrieprozesse.

• • • • •

VDL Konings B.V.

Geschäftsführer: Jeroen Boekema
Bosstraat 93
6071 XT Swalmen, Niederlande
☎ +31 (0)475 - 50 01 00
✉ info@vdlkonings.com
🌐 vdlkonings.com

Entwurf, Engineering, Prototyping, Produktion, Montage und Installation von kundenspezifischen Mechanismen, Maschinen und Anlagen u. a. für die Film-, Folien-, Schaumstoff- und Papierindustrie. Entwicklung, Produktion und Lieferkettenmanagement von Modulen und Systemen für Erstausrüster u. a. in den Bereichen Medizin, Verteidigung und Halbleiter. Zertifiziertes Schweißen und großformatige mechanische Bearbeitungen wie Drehen, Fräsen, Bohren und Ausbohren.

• • • • •

VDL KTI N.V.

Geschäftsführer: Dorus van Leeuwen
Nijverheidsstraat 10
Industrial Area II, 2400 Mol, Belgien
☎ +32 (0)14 - 34 62 62
✉ info@vdlkti.be
🌐 vdlkti.be

Entwicklung und Produktion von Prozessausrüstung für die Öl-, Gas- und petrochemische Industrie sowie für erneuerbare Energien. Produktion von speziellen Metallkonstruktionen, Bearbeitung von Halbfertigprodukten und Herstellung von Hochspannungsmasten.

• • • • •

VDL Kunststoffen B.V.

Geschäftsführer: Ger Stappers
Magnesiumstraat 55
6031 RV Nederweert, Niederlande
☎ +31 (0)495 - 65 36 53
✉ info@vdlkunststoffen.com
🌐 vdlkunststoffen.com

Hochwertige technische Kunststoff-Spritzgussteile, Zweikomponentenspritzguss, Gasinjektion, Insert- und Outsert-Spritzguss. Engineering, Co-Design, Produktentwicklung, Produktoptimierung und projektbezogene Unterstützung von Kunden bei Entwicklungsprozessen. Montage und Endbearbeitung von Bauteilen und Endprodukten. Eigener Werkzeugbau.

• • • • •

VDL Laktechnik B.V.

Geschäftsführer: Ad Pasmans
Meerenakkerweg 20
5652 AW Eindhoven, Niederlande
☎ +31 (0)40 - 250 19 00
✉ info@vdlaktechnik.nl
🌐 vdlaktechnik.nl

Stahlstrahlen, Zinkphosphatierung, Kataphorese, Pulverbeschichtung, Nasslackierung von Metallteilen, Nasslackierung von Kunststoffteilen, Montage und Lagerhaltung. Vollautomatische Kataphorese- und Pulverbeschichtungsanlage einschließlich Vorbehandlung durch Zinkphosphatierung.

• • • • •

VDL Lasindustrie B.V.

Geschäftsführer: Mark Bakermans
Wekkerstraat 1
5652 AN Eindhoven, Niederlande
☎ +31 (0)40 - 292 33 00
✉ info@vdlasindustrie.nl
🌐 vdlasindustrie.nl

Vom Engineering und Prototyping bis zur Produktion von Klein- und Großserien. Spezialist in Blech- und Konstruktionsarbeiten. Sägen, CNC-Laserschneiden, CNC-Biegen, Bohren, Gewindeschneiden und Montage. Ferner alle Schweißarbeiten wie Roboterschweißen (spezialisiert auf Aluminiumschweißen), Schweißen (MIG/MAG/TIG), Punktschweißen und Bolzenschweißen.

•

VDL Mast Solutions B.V.

Geschäftsführer: Eric Janssen
Gasstraat Oost 7
5349 AH Oss, Niederlande
☎ +31 (0)412 - 67 47 47
✉ info@vdlmastsolutions.nl
🌐 vdlmastsolutions.nl

Entwirft, produziert und installiert hochwertige Masten wie Beleuchtungsmasten, Fahrleitungsmasten, Übertragungsmasten, Kameramasten und Werbemasten. Von Entwurf, Produktion, DCC- und HMR-Beschichtung bis zu Transport, Installation und Inspektion der Masten.

•

VDL Mast Solutions France SARL

Geschäftsführer: Eric Janssen
45 Rue Maryse Bastié
59810 Lesquin, Frankreich
☎ +33 (0)3.62.26.49.22
✉ info@vdlmastsolutions.fr
🌐 vdlmastsolutions.fr

Verkauf von Masten und zugehörigen Produkten in Frankreich.

- **VDL Mobility Innovation Centre B.V.**

Geschäftsführer: Tys van Elk
Dr. Hub van Doorneweg 1
6121 RD Born, Niederlande
☎ +31 (0)46 - 489 44 44
✉ info@vdlmic.nl

Entwickelt und stärkt neue und innovative
Mobilitätsaktivitäten am Standort Born. Dazu gehören die
Batteriemontage (Battery & Energy) und das elektrische und
autonome Fahren (Alternative Vehicles).

- • • • •
VDL MPC B.V.

Geschäftsführer: Thijs Garben
Terminalweg 40
3821 AJ Amersfoort, Niederlande
☎ +31 (0)33 - 454 29 00
✉ info@vdlmpc.com
🌐 vdlmpc.com

Produktion, Lieferkettenmanagement, Montage und
Prototyping von komplexen Blechteilen, feinmechanischen
Komponenten und Baugruppen. Das Unternehmen ist darauf
spezialisiert, Ihre Prototypen in Bezug auf Logistik, Qualität
und Gesamtkosten schnell serientauglich zu machen. Alle
gängigen Blechbearbeitungsverfahren wie Laserstanzen,
Präzisionsbiegen, Schweißen, Drehen, Fräsen, Drahterodieren
und Reinraummontage unter einem Dach.

- **VDL Nedcar B.V.**

Geschäftsführer: John van Soerland
Dr. Hub van Doorneweg 1
6121 RD Born, Niederlande
☎ +31 (0)46 - 489 44 44
✉ info@vdlnedcar.nl
🌐 vdlnedcar.nl

Unabhängiger Auftragshersteller von Fahrzeugen, dessen
Haupttätigkeit die Serienproduktion von Personenkraftwagen
ist. Darüber hinaus Produktion von Pressteilen.

- **VDL Netzwerk Projekt Service GmbH**

Geschäftsführer: Jorg Vermaas
Saalhoferstr. 17
47495 Rheinberg, Deutschland
☎ +49 2844 9037380
✉ info@vdlmps.de
🌐 vdlmps.de

Projekt- und Ingenieurbüro, spezialisiert auf Mastneubau,
Mastumbau, Tunnelbau und Digitalfunk, Infrastruktur und
Antennenbau. Spezielle Bau- und Planungsleistungen für den
Auf-, Um- und Ausbau großer und landesweiter Netze wie
Mobilfunk, Telekommunikationsfestnetze, Energie- und
Ladeinfrastruktur.

- **VDL Network Supplies B.V.**

Geschäftsführer: Henri Koolen
Handelsweg 21
5527 AL Hapert, Niederlande
☎ +31 (0)497 - 33 11 00
✉ info@vdlnetworksupplies.nl
🌐 vdlnetworksupplies.nl

Auf die Herstellung von Halbfabrikaten, Endprodukten und
verwandten Dienstleistungen für die Verlegung, den Umbau
und die Erweiterung von groß angelegten und ländlichen
Netzen für u. a. Mobilfunktelefonie, Festnetztelefonie,
Strom- und Schienennetze spezialisiert.

- • • • •
VDL NSA Metaal B.V.

Geschäftsführer: Bart Spackler
De Run 4234
5503 LL Veldhoven, Niederlande
☎ +31 (0)40 - 254 45 65
✉ info@vdlnsametaal.nl
🌐 vdlnsametaal.nl

Auf die Blechbearbeitung spezialisiert. CNC-Stanzen,
Laserschneiden, CNC-Biegen, Schwenkbiegen,
3D-Umformen, Stanzen und Tiefziehen, Werkzeugbau,
Punktschweißen, Nieten, Laserschweißen und Montage
von Blechteilen.

- **VDL Olocco Srl**

Geschäftsführer: Umberto Olocco
Strada del Santuario, 41
12045 Fossano CN, Italien
☎ +39 0172 692 579
✉ info@vdlollocco.com
🌐 olocco.eu

Herstellung, Verkauf und Betreuung von Komponenten für
die Förderung und Dosierung von körnigen und
pulverförmigen Produkten, wie z. B. Zellenradschleusen,
Weichen, Ventile, Zubehör und Kupplungen für
Industrierohrleitungen. Explosions- und flammensichere
passive Schutzsysteme für potenziell gefährliche Pulver.

- **VDL Packaging B.V.**

Geschäftsführer: Danny Heuvelmans
Langendijk 10
5652 AX Eindhoven, Niederlande
☎ +31 (0)40 - 282 50 00
✉ sales@vdlpackaging.com
🌐 vdlpackaging.com

Entwicklung, Produktion und Verkauf von Maschinen
und Service für die Verpackungsindustrie. Vertikale
Verpackungsmaschinen für unter anderem die Lebensmittel-,
Tierfutter- und Waschmittelbranche.

- • • • •
VDL Parree B.V.

Geschäftsführer: Pieter Melisse
Sporstraat 8
5975 RK Sevenum, Niederlande
☎ +31 (0)77 - 467 70 88
✉ info@vdlparree.nl
🌐 vdlparree.com

Auf hochwertige technische Kunststoff-Spritzgussteile,
Baugruppen und Metall-Kunststoff-Kombinationen
spezialisiert. 2K-Techniken, Gasinjektion, In-Mould-Labeling,
Insert- und Outsert-Spritzguss, Prägen und MuCell.
Co-Design, Produktinnovationen, Produktoptimierung und
Engineering. Spezialisiert auf die Automobilindustrie. Eigener
Werkzeugbau und eigene Montageabteilung.

- **VDL Parts B.V.**

Geschäftsführer: Peter Schellens
De Run 5410
5504 DE Veldhoven, Niederlande
☎ +31 (0)40 - 208 41 00
✉ info@vdlparts.nl
🌐 vdlparts.com

Verantwortlich für alle After-Sales-Aktivitäten für die
Produktpalette von VDL Bus & Coach sowie für den Vertrieb
von VDL-Originalteilen und Universalteilen für den Busmarkt.

- **VDL Parts Sweden AB**

Geschäftsführer: Øyvind Stenersen
Vattenverksgatan 2
41502 Göteborg, Schweden
☎ +46 (0)31 22 81 01
✉ info@vdlpartssweden.se
🌐 vdlpartssweden.se

Ein- und Verkauf von Komponenten für Busse,
Lkws und Auflieger in Schweden.

- **VDL Pinnacle Engineering India Pvt Ltd.**

Geschäftsführer: Darren Dowsett/Sudhir Mehta
Plot No. 302, Sector 7 Road, Sector 2
Industrial Area, MIDC Bhosari, Pune,
Maharashtra, Indien – 411026
☎ +91 20 6741 4040
✉ info@vdlpinnacle.com
🌐 vdlpinnacle.com

Joint Venture von VDL Groep und Pinnacle Industries.
Schwerpunkt sind Engineering-Projekte zur Produktions-
automatisierung und Produktentwicklung für die
Automobilindustrie.



VDL Postma B.V.

Geschäftsführer: Johan Zwarts
Leeuwarderstraatweg 121d
8441 PK Heerenveen, Niederlande

☎ +31 (0)513 - 62 25 36
✉ info@vdlpostma.nl
🌐 vdlpostma.nl

Blechbearbeitung: Laserschneiden, CNC-Stanznibbeln, Schneiden, Biegen. Rohrbearbeitung: CNC-Biegen, Walzen, (Roboter-)Schweißen, Zerspanen und 3D-Rohrlaser. Pulverbeschichtung mit chemischer Vorbehandlung in separaten Tauchbädern für Stahl und Aluminium.



VDL RENA Electronica B.V.

Geschäftsführer: Joost van Haperen
Industrieweg 13
4881 EW Zundert, Niederlande
☎ +31 (0)76 - 599 5995
✉ info@rena.nl
🌐 rena-electronica.com

EMS-Unternehmen (Electronics Manufacturing Services). Maßgeschneiderte Lösungen für intelligente Elektronik und LED-Beleuchtung. One-Stop-Shop-Konzept mit spezialisierten Ingenieuren, einem einzigartigen Produktions- und Montageort und einer umfassenden Lieferkette.



VDL Rotech S.R.L.

Geschäftsführer: Dragan Jankovic
Zona Industrială NV str. 1 Nr. 5
310419 Arad, Rumänien
☎ +40 (0)257 - 25 66 43
✉ mail@vdlrotech.ro
🌐 vdlrotech.ro

Herstellung hochpräziser mechanischer Präzisionskomponenten und Module für die Halbleiterindustrie. Auf CNC-Arbeiten wie Fräsen und Drehen sowie auf die Herstellung von Schweißarbeiten und Baugruppen (mechanisch, pneumatisch und elektrisch) spezialisiert. Weitere Optionen sind Dünnblecharbeiten wie Schneiden, Stanzen und Punktschweißen.



VDL RPI Metaal B.V.

Geschäftsführer: Harold Dammer
Nijverheidsweg 40
3341 LJ Hendrik-Ido-Ambacht, Niederlande
☎ +31 (0)78 - 683 18 00
✉ info@vdlrpi metaal.nl
🌐 vdlrpi metaal.nl

Blechbearbeitung: Stahl, Edelstahl und Aluminium, spezialisiert auf Rahmenbau, Skids, Piping und komplexe Baugruppen. Alle Schweißverfahren: MIG/MAG, WIG, Laserschweißen, Roboterschweißen, Bolzenschweißen und Punktschweißen. Zertifizierte Schweißarbeiten nach: EN 1090-EX3, ISO 3834-2, ASME und erneute Prüfbescheinigung nach EN 10204. Spanlose Blechbearbeitung: Stanzen, Laserschneiden, Biegen, Walzen und (mechanische) Montage. Zerspanung: Drehen, Fräsen, Bohren und Gewindeschneiden.



VDL Services B.V.

Geschäftsführer: Rob Diepstraten
Handelsweg 21
5527 AL Hapert, Niederlande
☎ +31 (0)497 - 38 01 00
✉ info@vdl services.nl
🌐 vdl services.nl

Reparatur, Wartung und Installation verschiedener (VDL-) Produkte über eine 24/7-Serviceorganisation mit einem Netz von Technikern in den gesamten Niederlanden. Auch Projektmanagement und -realisierung weltweit. Entwicklung, Produktion, Installation und Wartung von Paketautomaten-Netzen. Entwicklung und Realisierung von Anlagen für erneuerbare Energien.



VDL Smart Spaces B.V.

Geschäftsführer: Ietje van der Meer
Wetterwille 12
8447 GC Heerenveen, Niederlande
☎ +31 (0)513 - 61 85 00
✉ info@vdl smart spaces.nl
🌐 vdl smart spaces.nl

Produktion von Gebäudemodulen sowohl für Häuser als auch für Wohnungen.



VDL Special Vehicles B.V.

Geschäftsführer: Robbert Schmelzer
Op de baan 8
6121 SG Born, Niederlande
☎ +31 (0)46 - 489 41 00
✉ info@vdl bus venlo.nl
🌐 vdl special vehicles.com

Montage von Prototypen und Vorserienfahrzeugen. VDL Special Vehicles ist ein innovatives Unternehmen, das intelligentere Mobilitätslösungen für On- und Off-Road-Fahrzeuge liefert. Das Unternehmen ist hauptsächlich auf drei Märkten tätig: Behördenfahrzeuge (z. B. Polizei- und Militärfahrzeuge), Auftragsfertigung (z. B. Produktion von Wohnmobilen und Midi-Bussen) und emissionsfreie Fahrzeuge (z. B. Elektrobusse, Hybrid-Lkws und automatisierte Fahrzeuge).



VDL Staalservice B.V.

Geschäftsführer: Paul Malcontent
Celsiusstraat 13
6003 DG Weert, Niederlande
☎ +31 (0)495 - 65 37 00
✉ info@vdl staal service.nl
🌐 vdl staal service.nl

Herstellung kundenspezifischer Schweißbaugruppen aus hochfestem Stahl. Schneiden und Formen von Produkten, Schweißen (MIG/MAG/WIG) und Montage.



VDL Steelweld B.V.

Geschäftsführer: Peter de Vos
Terheijdenseweg 169
4825 BJ Breda, Niederlande
☎ +31 (0)76 - 579 27 00
✉ info@vdl steel weld.com
🌐 vdl steel weld.com

Entwicklung, Produktion, Installation und Service von robotisierten Fertigungsautomatisierungssystemen mit einer breiten Palette von Handhabungs-, Montage- und Verbindungstechnologien für Industrieanwendungen, u. a. für die Automobilindustrie. Außerdem tätig in der Produktentwicklung, im Prototypenbau und in der Produktion von Spezialmaschinen sowie in der Serienfertigung von mechatronischen Modulen und Systemen, u. a. für Anwendungen in der industriellen Fahrzeugtechnik, darunter fahrerlose Transportsysteme (FTS) und landwirtschaftliche Fahrzeuge.



VDL Steelweld California LLC

Geschäftsführer: Peter de Vos
1880 Milmont Drive
Milpitas CA 95035, USA
☎ +1 510 996 46 60
✉ info@vdl steel weld.com
🌐 vdl steel weld.com

Entwicklung, Produktion, Installation und Service von robotisierten Produktionssystemen mit einer breiten Palette von Handhabungs-, Montage- und Verbindungstechnologien für Industrieanwendungen, einschließlich der Automobilindustrie. Außerdem tätig in der Produktentwicklung, im Prototypenbau und in der Produktion von Spezialmaschinen sowie in der Serienfertigung von mechatronischen Modulen und Systemen, u. a. für Anwendungen in der industriellen Fahrzeugtechnik, darunter fahrerlose Transportsysteme (FTS) und landwirtschaftliche Fahrzeuge.

- **VDL Steelweld GmbH**

Geschäftsführer: Peter de Vos
Max-Planck-Straße 38
50858 Köln, Deutschland
☎ +49 (0)2234 - 988 23 110
✉ info@vdlsteelweld.com
🌐 vdlsteelweld.com

Entwicklung, Produktion, Installation und Service von robotisierten Produktionssystemen mit einer breiten Palette von Handhabungs-, Montage- und Verbindungstechnologien für Industrieanwendungen, einschließlich der Automobilindustrie. Außerdem tätig in der Produktentwicklung, im Prototypenbau und in der Produktion von Spezialmaschinen sowie in der Serienfertigung von mechatronischen Modulen und Systemen, u. a. für Anwendungen in der industriellen Fahrzeugtechnik, darunter fahrerlose Transportsysteme (FTS) und landwirtschaftliche Fahrzeuge.

- **VDL Steelweld South Carolina LLC**

Geschäftsführer: Peter de Vos
105 Corporate Drive Suite B
Spartanburg, SC 29303, USA
☎ +1 864 308 78 06
✉ info@vdlsteelweld.com
🌐 vdlsteelweld.com

Entwicklung, Produktion, Installation und Service von robotisierten Produktionssystemen mit einer breiten Palette von Handhabungs-, Montage- und Verbindungstechnologien für Industrieanwendungen, einschließlich der Automobilindustrie. Außerdem tätig in der Produktentwicklung, im Prototypenbau und in der Produktion von Spezialmaschinen sowie in der Serienfertigung von mechatronischen Modulen und Systemen, u. a. für Anwendungen in der industriellen Fahrzeugtechnik, darunter fahrerlose Transportsysteme (FTS) und landwirtschaftliche Fahrzeuge.

- **VDL Steelweld (Suzhou) Automotive Automation Production Line Co., Ltd.**

Geschäftsführer: Peter de Vos
288, Su Hong Xi Road, Suzhou
Industrial Park, Jiangsu
215021 SIP
☎ +86 (0)512 8817 4337
✉ info@vdlsteelweld.com
🌐 vdlsteelweld.com

Entwicklung, Produktion, Installation und Service von robotisierten Produktionssystemen mit einer breiten Palette von Handhabungs-, Montage- und Verbindungstechnologien für Industrieanwendungen, einschließlich der Automobilindustrie. Außerdem tätig in der Produktentwicklung, im Prototypenbau und in der Produktion von Spezialmaschinen sowie in der Serienfertigung von mechatronischen Modulen und Systemen, u. a. für Anwendungen in der industriellen Fahrzeugtechnik, darunter fahrerlose Transportsysteme (FTS) und landwirtschaftliche Fahrzeuge.

- **VDL Steelweld AB**

Geschäftsführer: Peter de Vos
Flygfältsgatan 16A
423 37 Torslanda, Göteborg, Schweden
☎ +46 (0)733 90 90 83
✉ info@vdlsteelweld.com
🌐 vdlsteelweld.com

Entwicklung, Produktion, Installation und Service von robotisierten Produktionssystemen mit einer breiten Palette von Handhabungs-, Montage- und Verbindungstechnologien für Industrieanwendungen, einschließlich der Automobilindustrie. Außerdem tätig in der Produktentwicklung, im Prototypenbau und in der Produktion von Spezialmaschinen sowie in der Serienfertigung von mechatronischen Modulen und Systemen, u. a. für Anwendungen in der industriellen Fahrzeugtechnik, darunter fahrerlose Transportsysteme (FTS) und landwirtschaftliche Fahrzeuge.

- **VDL Steelweld UK**

Geschäftsführer: Darren Dowsett/Peter de Vos
Unit 8a-8b Tournament Court
Edgehill Drive, Tournament Fields
Warwick, CV34 6LG
Großbritannien
☎ +44 (0)1926 - 62 47 10
✉ info@vdlsteelweld.com
🌐 vdlsteelweld.com

Entwicklung, Produktion, Installation und Service von robotisierten Produktionssystemen mit einer breiten Palette von Handhabungs-, Montage- und Verbindungstechnologien für Industrieanwendungen, einschließlich der Automobilindustrie. Außerdem tätig in der Produktentwicklung, im Prototypenbau und in der Produktion von Spezialmaschinen sowie in der Serienfertigung von mechatronischen Modulen und Systemen, u. a. für Anwendungen in der industriellen Fahrzeugtechnik, darunter fahrerlose Transportsysteme (FTS) und landwirtschaftliche Fahrzeuge.

- **VDL Steelweld USA LLC**

Geschäftsführer: Peter de Vos
1500 East Highwood Boulevard
Pontiac, 48340, Michigan
USA
☎ +1 248 781 81 40
✉ info@vdlsteelweld.com
🌐 vdlsteelweld.com

Entwicklung, Produktion, Installation und Service von robotisierten Produktionssystemen mit einer breiten Palette von Handhabungs-, Montage- und Verbindungstechnologien für Industrieanwendungen, einschließlich der Automobilindustrie. Außerdem tätig in der Produktentwicklung, im Prototypenbau und in der Produktion von Spezialmaschinen sowie in der Serienfertigung von mechatronischen Modulen und Systemen, u. a. für Anwendungen in der industriellen Fahrzeugtechnik, darunter fahrerlose Transportsysteme (FTS) und landwirtschaftliche Fahrzeuge.

- • • •
VDL Systems B.V.

Geschäftsführer: Willem Maathuis
Erfstraat 3
5405 BE Uden, Niederlande
☎ +31 (0)413 - 25 05 05
✉ info@vdlsystems.nl
🌐 vdlsystems.nl

Entwicklung, Produktion und Installation von Maschinen und internen Transportsystemen für Erstausrüster von Lebensmittelverarbeitungsanlagen. Spezialisiert auf die Verarbeitung von Edelstahl und Aluminium.

- **VDL TBP Electronics B.V.**

Geschäftsführer: Joost van Haperen
Vlakbodem 10
3247 CP Dirksland, Niederlande
☎ +31 (0)187 - 60 27 44
✉ info@vdltbpelectronics.com
🌐 vdltbpelectronics.com

Das EMS-Unternehmen (Electronics Manufacturing Services) bietet Dienstleistungen im Bereich der Leiterplattenbestückung (PCBA) an. Es hat Erfahrung mit der frühzeitigen Einbeziehung von Lieferanten in das Entwurfsstadium (early supplier involvement). Es verfügt außerdem über eine schnelle Prototypenfertigung und ist auf integrierte Logistikdienstleistungen, intelligente Fertigung, Prüftechnik und Montage für Kunden aus verschiedenen Bereichen spezialisiert: Wissenschaft und Gesundheit, Energie und Industrie, Halbleiter und Analytik, Bildverarbeitung, Sicherheit und Luft- und Raumfahrt.

- • • •
VDL Technics B.V.

Geschäftsführer: Hans Sanders
Korenmolens 2
5281 PB Boxtel, Niederlande
☎ +31 (0)411 - 68 29 80
✉ info@vdltechnics.nl
🌐 vdltechnics.nl

Laserschneiden, 8 KW, 12 KW und 24 KW Faserlaser.
Diese sind an ein vollautomatisches Stopa-Lager gekoppelt.
Vollautomatische CNC-Biegezeile, CNC-Biegen, Schneiden
und andere Blechbearbeitungen. Spezialist in Blech- und
Konstruktionsarbeiten. Roboterschweißen mit Offline-
Programmierung Stanzarbeiten mit einer Kapazität von bis
zu 200 Tonnen mit hydraulischen und vollautomatischen
Exzenterpressen. Engineering, Projektmanagement und
Montage.



VDL TIM Hapert B.V.

Geschäftsführer: Mark Verdonschot

Energieweg 2

5527 AH Hapert, Niederlande

☎ +31 (0)497 - 38 38 05

✉ info@vdl-tim.nl

🌐 vdltimhapert.nl

Spezialisiert auf die mechanische Bearbeitung von Gussteilen,
Schmiedeteilen und Schweißbaugruppen mithilfe von CNC-
Drehmaschinen und (robotisierten) CNC-Bearbeitungs-
maschinen. Montagearbeiten.



VDL Translift B.V.

Geschäftsführer: Mathijs van der Mast

Staalwijk 7

8251 JP Dronten, Niederlande

☎ +31 (0)321 - 38 67 00

✉ info@vdltranslift.nl

🌐 vdltranslift.nl

Entwicklung, Herstellung, Montage, Verkauf und Service von
Abfallsammelsystemen. Das Unternehmen verfügt über eine
eigene Linie innovativer Seitenladersysteme zur Optimierung
der Sammlung von ober- und unterirdischen Abfallbehältern.



VDL Truck & Trailer Industry AS

Geschäftsführer: Øyvind Stenersen

Håndverksveien 12

1405 Langhus, Norwegen

☎ +47 (0)48 - 09 33 23

✉ post@tti.no

🌐 tti.no

Verkauf von Federsystemen und Ersatzteilen von
VDL Weweler für Lkws, Anhänger und Busse über acht
Niederlassungen in Norwegen.



VDL USA Inc.

Geschäftsführer: Bart van Lieshout

8111 Virginia Pine Ct.

Richmond VA 23237, USA

☎ +1 804 - 275 80 67

✉ info@vdlusa.com

🌐 vdlusa.com

Verkauf von Maschinen, Ersatzteilen und Service für VDL
Packaging-Produkte in Kanada, Amerika und Mexiko.



V-Storage B.V.

Geschäftsführer: Rob van Gennip

Hoevenweg 1

5652 AW Eindhoven, Niederlande

☎ +31 (0)40 - 292 50 00

✉ info@v-storage.com

Joint Venture von VDL Groep und Scholt Energy Control.
Der Schwerpunkt liegt auf Innovationen im Bereich der
nachhaltigen Energiespeicherung.



VDL VDS Technische Industrie B.V.

Geschäftsführer: Pieter Aarts

Industrieweg 29

5527 AJ Hapert, Niederlande

☎ +31 (0)497 - 38 38 44

✉ info@vdlvds.nl

🌐 vdlvds.nl

Sowohl mechanisches als auch hydraulisches Rammen,
Biegen und Ziehen bis zu max. 800 Tonnen mit integrierten
Bearbeitungen. Mittelgroße und große Serien von einfachen
bis zu komplexen Metallteilen mit minimalen Toleranzen.
Materialstärke 0,10-10 mm. (Roboter-)Schweißen, (CNC-)
Punktschweißen, Nietten, 3D-Laserschneiden und -schweißen,
(automatisierte) Montage und (Teil-)Montage.



VDL Weweler B.V.

Geschäftsführer: Dick Aalderink

Ecofactorij 10

7325 WC Apeldoorn, Niederlande

☎ +31 (0)55 - 538 51 00

✉ secretariaat@vdlweweler.nl

🌐 vdlweweler.nl

Entwicklung, Produktion und Vertrieb von Luftfederungs-
und Achslift-Systemen für Hersteller von Achsen, Anhängern,
Lastkraftwagen und Bussen.



VDL Weweler Parts B.V.

Geschäftsführer: Danny Orgers

De Run 5410

5504 DE Veldhoven, Niederlande

☎ +31 (0)499 - 32 00 00

✉ info@vdlwewelerparts.nl

🌐 vdlwewelerparts.nl

Vertrieb hochwertiger technischer Ersatzteile für Lkws,
Anhänger und Busse über verschiedene Verkaufsstellen in
den Niederlanden.



VDL Weweler-Colaert N.V.

Geschäftsführer: Jacques Colaert

Beneluxlaan 1-3

8970 Poperinge, Belgien

☎ +32 (0)57 - 34 62 05

✉ info@weweler.eu

🌐 weweler.eu

Entwicklung, Produktion und Verkauf von Blatt- und Parabel-
federn für die Automobilindustrie. Vertrieb hochwertiger
technischer Ersatzteile für Lkws, Anhänger und Busse.



VDL Weweler Taishan Co., Ltd.

Geschäftsführer: Dick Aalderink

No. 1 Chenyixi Road North

Shuibu town, Taishan City

529262 Guangdong, China

☎ +86 13822301747

✉ taishan@vdlweweler.nl

🌐 vdlweweler.com

Verkauf von VDL Weweler Federsystemen für Lkws, Auflieger
und Busse in China.



VDL Wientjes Emmen B.V.

Geschäftsführer: Hans Meuleman

Phileas Foggstraat 30

7825 AK Emmen, Niederlande

☎ +31 (0)591 - 66 96 66

✉ info@vdlwientjesemmen.nl

🌐 vdlwientjesemmen.nl

Entwicklung, Engineering und Produktion hochwertiger
Kunststoffprodukte. Produktionstechniken: Spritzgießen von
(faserverstärkten) Thermoplasten, Gasinjektion,
2-Komponenten und In-Mould-Labeling. Heißpressen von
Duroplasten (Polyester) und Montage. Produzent von Sheet
Moulding Compound (SMC), einem glasfaserverstärkten
Kunststoffhalbzeug. Montage von Kunststoffbaugruppen.



VDL Wientjes Roden B.V.

Geschäftsführer: Wouter Arents

Ceintuurbaan Noord 130

9301 NZ Roden, Niederlande

☎ +31 (0)50 - 502 48 11

✉ info@vdlwientjesroden.nl

🌐 vdlwientjesroden.nl

Entwicklung, Engineering, Projektmanagement und
Produktion hochwertiger Kunststoffprodukte. Unter anderem
für den medizinischen Gerätebau, den Maschinenbau und
das Transportwesen. Verschiedene Bearbeitungstechniken
wie Thermoformung, Vakuumformung, CNC-Bearbeitung,
Lasern, Schweißen, Kleben (glasklar) und Montage.

KOLOPHON

Herstellung: VDL Groep, Abteilung Kommunikation

Gestaltung: Ontwerp van de Buren

Fotografie: Maurits Giesen (Seite 15), Paul Jaspers, Maincourse, Bram Saeys und Bart van Vlijmen

Druksache: Gielen druk print media

